

2026年9月17日

【男女育休取得率100%】

インターグ、男性育休を考える「IKUKYU. PJT」に賛同 ～休業中の孤立を防ぐ新制度「育休中面談」も導入～

デジタルメディアの運営などを手掛ける[インターグ株式会社](#)（本社：東京都港区、代表取締役社長：那須 剛、以下、インターグ）は、積水ハウス株式会社が実施する男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU. PJT」に昨年に引き続き賛同し、本年も同プロジェクトと共に、より良い社会づくりに向けた取り組みや情報発信を推進していきます。

インターグは、社員数30名強、平均年齢31歳と若手社員が多く在籍する会社ですが、2024年に初めて男性社員が育児休業を取得して以降、これまでに累計4名の男性社員が育休を取得しており、**男女ともに育休取得率は100%を継続**しています。

さらに本年は、育休取得を支援する段階からもう一步踏み込み、休業中のメンバーが抱きやすい「会社から取り残されてしまうのではないか」という不安を解消するための新制度「[育休中面談](#)」を2026年8月に導入しました。「安心して休み、安心して戻ってこられる」体制を整え、誰もが自分らしく活躍できる職場環境づくりをさらに推進していきます。



インターグでは、「一人の幸せから、世界を変える。」をミッションに掲げ、社員一人ひとりが自分らしく、働きがいと幸せを感じながら、いきいきと働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。積水ハウス株式会社が実施する、男性の育児休業取得が当たり前になる社会の実現を目指す「IKUKYU.PJT」に深く共鳴し、当プロジェクトへの継続的な賛同を通じて、コンパクトな組織だからこそできる心理的安全性の高い職場環境の構築と、実効性のある育休支援アクションを実行していきます。

｜インターグの育児・働き方支援制度

インターグでは、子どもの成長に寄り添いながら継続的に育児を支援することを重視しています。ライフステージの変化に応じ、柔軟に働き続けられる環境を目指し、以下のような制度を整えています。（男女問わず利用可能）

- **育休中面談制度（2026年8月新設）**：育休期間中の孤立感や復職に対する焦りを防ぐため、希望者に対し社内のメンバーと気軽に相談・雑談ができる面談の場を提供
- **子ども休暇**：入学式や卒業式、発表会など、子どもの学校行事やイベントの際に取得できる特別休暇
- **看護休暇**：家族の看病や通院同行の際に取得できる特別休暇
- **エフ休暇**：生理や妊活、その他女性特有の体調不良や通院時に、心理的負担なく取得できる特別休暇（女性のみ利用可能）
- **テレワーク・フレックスタイム制**：時間や場所にとらわれず、家庭の状況やライフスタイルに合わせて柔軟な働き方を選択できる制度

【関連リンク】

- 育休取得男性社員へのインタビュー：https://www.wantedly.com/companies/interg/post_articles/917725
- 「育休中面談」担当者へのインタビュー：<https://interg.co.jp/blog/parental-leave-interview/>

インターグ株式会社について



インターグ株式会社は、「一人の幸せから、世界を変える。」をミッションに掲げ、デジタルメディア事業を展開する企業です。チーム、パートナー企業、ユーザー、関わる人すべてに対して、一人ひとりの幸せが何かを想像し、それぞれの人生が前向きに動き出す本物の価値を届けてまいります。2017年設立。2024年11月、東証TOKYO PRO Market上場。2026年、B Corp認証取得。

会社概要

- 会社名：インターグ株式会社
- 住所：〒106-0032 東京都港区六本木6-2-5 Bizflex六本木8F
- 電話番号：03-6435-0595
- 事業内容：デジタルメディア事業
- コーポレートサイト：<https://interg.co.jp/>

SNS・採用情報

- ブログ：<https://interg.co.jp/blog/>
- Instagram：https://www.instagram.com/interg_inc/
- X：https://x.com/interg_inc/
- LinkedIn：<https://www.linkedin.com/company/interg-inc/>
- Wantedly：<https://www.wantedly.com/companies/interg/>
- 採用情報：<https://interg.co.jp/career/>

本リリースに関するお問い合わせ先

インターグ株式会社 広報

Email: pr@interg.co.jp

以上