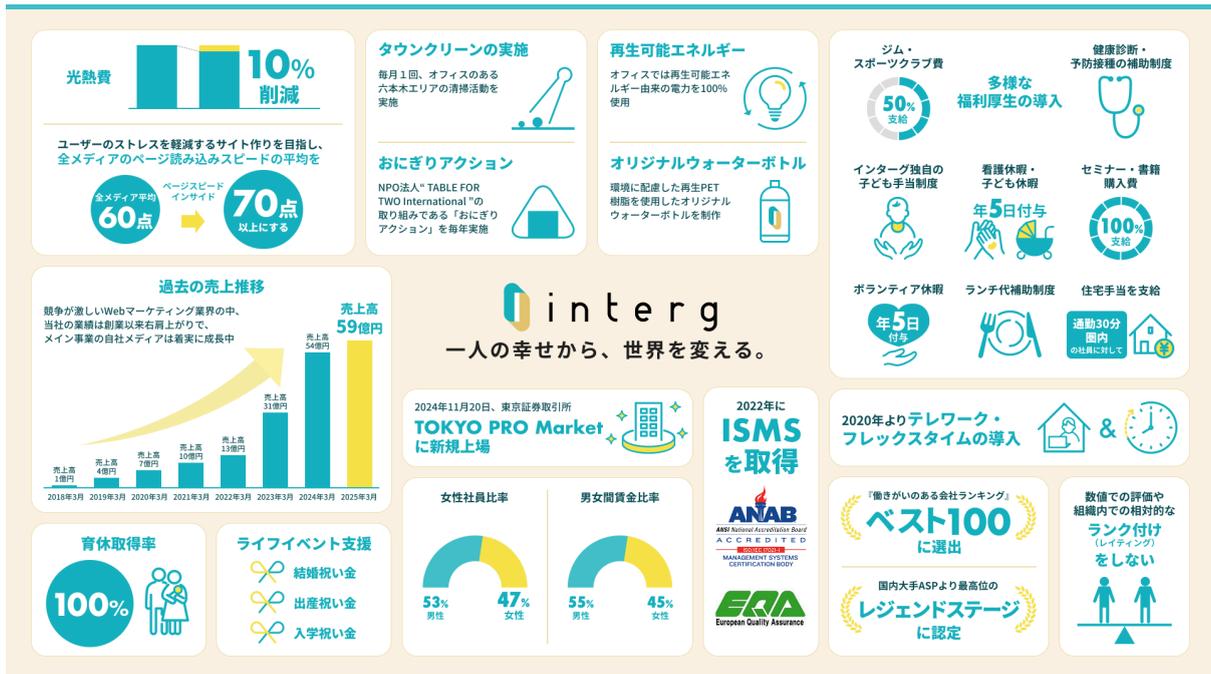


インターグ、初の「インパクトレポート」を発行

2026年2月25日

デジタルメディアの運営などを手掛けるインターグ株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:那須剛、以下、インターグ)は、同社として初となる「インパクトレポート」を発行いたしました。

本レポートでは、インターグが掲げるミッション「一人の幸せから、世界を変える。」の実現に向けた取り組みについて、事業成長・人的資本・環境配慮・働きやすさなどの観点から体系的に表しています。



2025年度「インパクトレポート」

インパクトレポート発行の背景

インターグは2017年の創業以来、デジタルマーケティング事業を軸に成長を続け、2024年11月20日には、東京証券取引所 TOKYO PRO Market へ新規上場しました。売上高は創業以来右肩上がりです。推移し、2025年3月期には59億円となりました。

一方で同社は、自社の売上成長のみを追及するのではなく、「社員一人ひとりの幸せ」や「環境・社会・経済への還元」と両立することが、企業にとっての責任であると考えてきました。

こうした考えのもと、インターグが具体的にどのような取り組みを行い、どのような成果を生み出しているのかを、ステークホルダーの皆様へ透明性高くお伝えすることを目的として、この度インパクトレポートを制作しました。

｜インパクトレポートの主な内容

1. 持続的な事業成長

- 創業以来、売上高は継続的に成長
- 2024年11月:TOKYO PRO Marketへ新規上場

2. 人的資本経営の推進

- 育休取得率100%
- 男女比率(女性社員比率47%)、男女賃金比率の開示
- テレワーク・フレックスタイム制度導入(2020年～)
- 人事評価制度に「[ノーレーティング](#)」*を導入

*数値での評価や組織内での相対的なランク付け(レーティング)をしない人事評価制度

3. 環境への取り組み

- 地域清掃活動の定期実施
- 光熱費削減への取り組み(前年比10%削減)
- 再生PET素材を使用した[オリジナルウォーターボトル](#)制作
- オフィスでの再生可能エネルギー由来電力の100%使用
- NPO法人主導の社会貢献活動への参加

4. 多様な福利厚生制度

- [看護休暇・子ども休暇](#)(年5日付与)
- 住宅手当支給
- ランチ代補助
- ボランティア休暇制度
- ジム・スポーツクラブ費用補助(50%支給)
- セミナー・書籍購入費100%支給
- 健康診断・予防接種費用の補助

インターグはこれからも、「一人の幸せから、世界を変える。」というミッションの実現に向け、メンバー一人ひとりが輝ける働きがいにあふれた会社づくりを進めるとともに、環境・社会・経済に対する新たな価値を創造し、世界を豊かにすることを目指していきます。

【参考情報】

- [インターグのメンバーを支える福利厚生・制度一覧【最新版】](#)
- [【5年目を迎えた清掃活動】インターグのタウンクリーンレポート](#)
- [【働きながら社会貢献】インターグがボランティア休暇を導入した理由](#)

インターグ株式会社について



インターグ株式会社は、「一人の幸せから、世界を変える。」をミッションに掲げ、デジタルメディア事業および保険事業を展開する企業です。チーム、パートナー企業、ユーザー、関わる人すべてに対して、一人ひとりの幸せが何かを想像し、それぞれの人生が前向きに動き出す本物の価値を届けてまいります。2017年設立。2024年11月、東証TOKYO PRO Market上場。

会社概要

- 会社名: インターグ株式会社
- 住所: 〒106-0032 東京都港区六本木6-2-5 Bizflex六本木8F
- 電話番号: 03-6435-0595
- 事業内容: デジタルメディア事業、保険事業
- コーポレートサイト: <https://interg.co.jp/>

SNS・採用情報

- ブログ: <https://interg.co.jp/blog/>
- Instagram: https://www.instagram.com/interg_inc/
- X: https://x.com/interg_inc/
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/interg-inc/>
- Wantedly: <https://www.wantedly.com/companies/interg/>
- 採用情報: <https://interg.co.jp/career/>

本リリースに関するお問い合わせ先

インターグ株式会社 広報

Email: pr@interg.co.jp

以上