



2025 年 9 月 17 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ア ン ド エ ス テ ィ H D
代 表 者 代 表 取 締 役 社 長 木 村 治
(コード番号 2685 東証プライム市場)
問 合 せ 先 グ ル ー プ 執 行 役 員 林 正 武
経 営 企 画 本 部 長
(TEL: 03-5466-2060)

当社連結子会社の元従業員による業務上横領に関するお知らせ

このたび、当社連結子会社である株式会社ゼットン（以下「ゼットン」）におきまして、財務経理部門の責任者であった元従業員が在職時に業務上横領（以下「本件横領」）を行っていた事実が判明いたしましたので、お知らせいたします。

当社はこのような事態が発生しましたことを厳粛に受け止めており、お客さま、株主、投資家の皆さま、お取引先をはじめとする関係者の皆さまに多大なご迷惑とご心配をおかけしますことを深くお詫び申し上げます。

記

1. 本件の概要

当社連結子会社であるゼットンにおいて、財務経理部門の責任者であった当該元従業員 1 名が、2020 年～2025 年にかけて複数回に渡りゼットンの預金口座から現金を引き出し、私的着服を行った上、不正な経理処理によって隠ぺいしていた事実を確認いたしました。

本件横領は、本年 7 月下旬にゼットン社内からの内部告発を受け、社内調査を実施した結果判明したもので、当社の調査による横領額合計は 2020 年～2025 年の期間で約 1.7 億円です。

なお、当社は 2022 年 2 月期よりゼットンを連結子会社化しております。

2. 当社の対応

上記 1 の事実が判明した直後より、当社内で調査チームを立ち上げ、弁護士等社外の専門家の助言も受けながら、当該元従業員へのヒアリング、資金移動の推移等に関する調査を進めてまいりました。当該元従業員は、私的着服を自認しており、社内規程に則り懲戒解雇処分を行いました。当社では弁護士を通じて、今後当該元従業員から可能な限りの損害の回収、及び刑事上の法的措置を進めております。

なお現時点において、本件横領への当該元従業員以外の関与は認められておりません。

3. 業績に与える影響について

横領が行われた各年度における財務諸表へは重要な影響を及ぼしていないため、過去の決算の遡及修正は行いません。また、当期の連結業績に及ぼす影響は限定的であり、当社が既に発表しております当期の業績予想に変更はありません。

4. 再発防止に向けた取り組みについて

ゼットンにおきましては、経理担当者の権限の分離、内部統制ルール of 再徹底を実施いたしました。また、現時点においてゼットン以外のグループ会社では同様の事案が発生していないことを確認いたしました。今後さらなる原因究明を進めるとともに、再発防止に向けてグループ全体で業務プロセスの見直しやコンプライアンス教育、M&A 後の業務体制整備など内部管理体制の一層の強化を進め、ステークホルダーの皆さまからの信頼回復に努めてまいります。

5. 役職者の処分について

本件横領についての監督責任を明確にするため、下記の処分を決定いたしました。

株式会社アンドエスティ HD

代表取締役社長	木村治	報酬月額の10%を3ヶ月間減額
代表取締役会長	福田三千男	報酬月額の10%を3ヶ月間減額
専務取締役	福田泰生	報酬月額の10%を3ヶ月間減額

株式会社ゼットン

代表取締役会長	鈴木伸典	代表取締役を辞任、取締役へ降格
代表取締役社長	菊地大輔	報酬月額の10%を3ヶ月間減額
専務取締役	新谷亮	報酬月額の10%を3ヶ月間減額

以上