



2025 年 10 月 24 日

各 位

会 社 名 株式会社ジェイテック
代表者名 代表取締役社長 藤本 彰
(コード 2479 東証スタンダード・名証メイン)
問合せ先 執行役員 経営企画室長 谷口 恵大
(TEL 03-6228-6463)

人的資本への戦略的投資 ～未来の経営人材の育成を目指して～ プレマネージャー制度の取り組み

当社独自の社内研修制度である「プレマネージャー制度」（以下、プレマネ制度）の活動の一環として、今月上旬、第 30 期プレマネ 2 名による「中間発表会」が、現経営陣に向けて本社社屋で行われました。



画像 1 枚目：プレマネマネージャー佐藤氏

プレマネ制度は、当社の経営理念である「創造的個人経営者集団」の形成にあたり、技術面のスキルアップだけでなく、経営的視点の習得を通じて、卓越した高付加価値テクノロジストを目指すための社内研修制度です。本制度の参加社員は「プレマネージャー」と称し、任期の 1 年間でジェイテックグループ（JG）全体像について、目線を高めた立場で捉え、オリジナリティのある幅広い施策等の企画立案を行います。本制度は単なる研修に留まらず、実践的かつ新たな成長機会を提供しております。（※ 詳しくは、[第 29 期株主通信](#)にて紹介しております）



画像 2 枚目：プレマネマネージャー岩井氏

今回は、実際の現場事情を汲んだ検討結果と提案を目的とした中間報告として、佐藤氏、岩井氏の順に、各々が考案した施策について熱弁をふるいました。発表内容の主旨としては、当社テクノロジストの技術継承や、プレマネ制度の活性化に関する提案等、前職にて海外勤務経験のある佐藤氏、プレマネ経験者の岩井氏、双方の知見が活かされた施策案となりました。発表後は、各取締役からフィードバックがあり、代表取締役からは JG の今後の展望を踏まえた熱いメッセージが伝えられました。



画像 3 枚目：代表取締役 藤本社長（1 列目右端）

当社は創業以来、「技術者の地位向上」を掲げ、技術力と人間力を兼ね備えた高付加価値なテクノロジストの創出を促進し、日々、テクノロジストのサポートに注力しております。テクノロジストひとりひとりの成長と挑戦に寄り添い、共に未来を創造し続けていくためには、テクノロジストの成長を継続的に支援することは不可欠であり、当社にとって重要な人的資本への投資であると位置づけています。

全社員が対象となるプレマネ制度を含め、テクノロジスト向け社内研修制度のさらなる充実を図り、自己啓発を奨励し、組織全体の活性化を促進する好循環を生み出すことによって、当社としての持続的成長に繋いでいく所存です。

以 上