

2026年2月24日

クエスト、「人的資本調査2025」において「人的資本経営品質2025」を受賞

株式会社クエスト(本社:東京都港区、代表取締役 社長執行役員:鎌田 智、以下 クエスト)は、一般社団法人HRテクノロジーコンソーシアム、HR総研(ProFuture株式会社)、および一般社団法人人的資本と企業価値向上研究会が共同で実施した「人的資本調査2025」(調査期間:2025年9月10日~12月8日、申込総数316社)において、「人的資本経営品質 2025(青色)」を受賞いたしました。

本受賞は、経営戦略と人的資本戦略の連動性、人材育成投資、エンゲージメント向上施策、人的データの活用、情報開示の充実度など多角的な観点から当社の人的資本経営への取り組みが評価されたものです。



人的資本経営品質2025

人的資本経営品質2025(青色)認定ロゴマーク

今後も当社は、中長期経営計画「Quest Vision2030」と連動した人的資本経営を一層加速させ、人材育成・制度設計・組織風土の改善や改革を継続的に推進してまいります。

社員一人ひとりが自分らしく挑戦し、成長し続けられる環境と機会を提供するとともに、人材価値の最大化と企業価値向上を実現し、社会への持続的な貢献を目指してまいります。

■「人的資本調査2025」について

人的資本調査2025は、2025年9月10日~12月8日に上場企業を中心とする316社に対して実施された人的資本経営と開示に関する企業・団体等の取り組み状況を把握する大規模調査です。企業の持続的な成長を支える人的資本に関する取組みを評価し、特に優れた企業を表彰することを目的としています。

■人的資本経営品質2025

人的資本調査2025の回答結果を定量分析し、人的資本経営・開示の取り組みが高水準で実践されていると認められた企業を「人的資本経営品質2025」として選定・表彰します。

■主催

一般社団法人HRテクノロジーコンソーシアム
HR総研(ProFuture株式会社)
一般社団法人人的資本と企業価値向上研究会

■クエストの取り組み

人的資本調査2025において、当社の下記のような取り組みが評価されました。クエストでは、働きがいにあふれる職場、自ら学び、称え、育み合う文化の醸成を目的に「成長意欲・チャレンジ精神を促す人材育成の仕組みづくり」「多様な人材が活躍する働きがいのある職場環境・風土づくり」「成果に応じた納得性の高い人事処遇制度の改善・ブラッシュアップ」を3本柱とした人的資本経営に加え、「採用力の強化」にも取り組んでおります。

① 成長意欲・チャレンジ精神を促す人材育成の仕組みづくり

高い成長意欲・チャレンジ精神と自律したキャリア意識を持ち、高度な専門性を有するプロフェッショナル人材育成を実施しています。

【主な取り組み】

- ・育成的ジョブローテーションの推進
- ・階層別研修の再構築(マネジメント能力の体系化)
- ・自発的学習を促す研修・e-Learning拡充
- ・タレントマネジメントシステム導入による人材データの一元管理



② 多様な人材が活躍する働きがいのある職場環境・風土づくり

従業員一人ひとりがかけがえのない個性を發揮できる職場づくり、また、トップダウンとボトムアップを組み合わせ、経営戦略と連動した人事戦略・人事方針を組織全体へ浸透させ、その実効性を高めています。

【主な取り組み】

- ・キャリアと家庭の両立支援制度の改定
- ・エンゲージメントサーベイの実施・施策展開
- ・社長対話会の定期開催
- ・若手参画型タスクフォースの設置
- ・経営層による研修登壇・メッセージ発信



③ 成果に応じた納得性の高い人事処遇制度の改善・ブラッシュアップ

成果・貢献度、役割や適性をより反映した人事処遇制度の浸透と役割職務等級・評価項目の整備を実施しています。

【主な取り組み】

- ・成果・貢献度・役割を反映した評価制度・処遇制度の再構築
- ・人材要件の明文化と専門性ガイドの整備
- ・行動指針(Quest Way)を評価制度へ反映



④ 採用力の強化

中長期経営計画「Quest Vision2030」の実現に向け、ジョブリターン制度、リファラル採用などの多様な採用戦術によるキャリア人材の採用強化や育成の強化を実施しています。

【主な取り組み】

- ・ジョブリターン制度、リファラル採用等によるキャリア採用強化
- ・ポテンシャル採用の強化
- ・多様なチャンネルの活用、新しいツールによる即戦力人材確保



◆ 本件に関するお問い合わせ

〒108-0023 東京都港区芝浦3-1-1 msb Tamachi 田町ステーションタワーN 14F
株式会社クエスト 経営企画管理部 Email: ir@quest.co.jp