



Chapter 3

サステナブルな 社会の実現を目指して

社会や環境が大きく変わる中、持続的成長を実現していくためには、地球環境への配慮や社会課題解決への貢献が不可欠です。
サステナブルな社会の実現に向けて、
当社グループが注力しているESGの取り組みを紹介します。

サステナブルな社会の実現を目指して

森永乳業グループは商品、サービス、活動を通じて社会課題の解決に貢献し、サステナブルな社会の実現に向けてまい進していきます。

森永乳業グループの各種方針

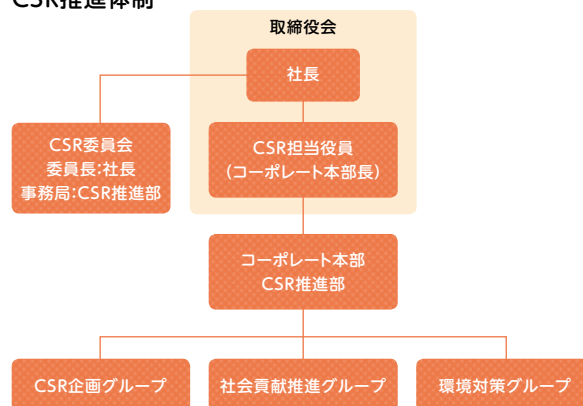
<https://www.morinagamilk.co.jp/corporate/vision/>

CSR推進体制

社長を委員長とするCSR委員会のもと、グループ全体でCSR活動を推進しています。2016年には、全社横断的機能を果たす専門部署としてCSR推進部を設置し、CSR活動の整備、各部署における活動の横串機能を強化、CSRに関する経営課題に取り組む体制を構築しています。十分な情報発信と共有のもと、CSRの考え方を全社に浸透させていきます。

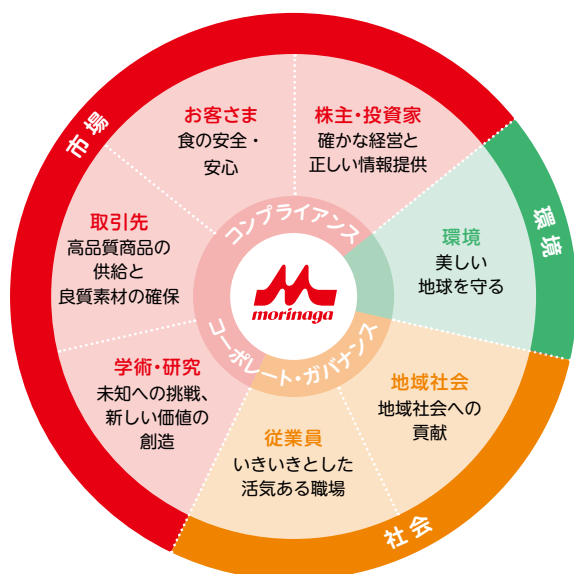
CSR委員会は、取締役会の機能を補強するために、ESG（環境・社会・ガバナンス）の観点からサステナブルな社会の実現に向けて取り組むべき検討項目を洗い出し、対応、進捗、確認を含む議論をしています。

CSR推進体制



ステークホルダーの認識

7つのステークホルダーに共感の輪を広げることを企業活動の基本とし、それぞれのステークホルダーとの関係において取り組むべきテーマを掲げています。



コミュニケーションの方法

ステークホルダー	コミュニケーション方法と実績
お客さま	① お客さま相談室 ② 顧客満足度アンケート調査 ③ エンゼル110番 ④ 森と食の探検隊などの社会貢献活動
株主・投資家	① 株主総会(2020年6月)・・・議決権行使数:407,085 ② 個人投資家説明会……………2019年度開催数:7回 決算説明会……………2019年度開催数:2回 ③ IRサイトでの情報発信
取引先	① CSR調達アンケート ② 品質向上勉強会・物流勉強会 ③ 調達先説明会
学術・研究	共同研究・学会発表
従業員	① 活き活きサーベイ(従業員満足度調査) ② キャリア調査 ③ 夢共創フォーラムを通じての対話
地域社会	① 工場見学……………2019年度来場者数:2.5万人 ② 環境清掃活動や催事への参加
環境	① 認証原材料の使用 ② 環境業界団体の協力と協働 ③ 工場での周辺清掃

サステナブルな社会の実現に向けた重要取組課題の特定

2017年4月、コーポレートスローガンを含むグループ理念体系を新たに策定し、発表しました。2018年、次のステップとして行ったのが、重要取組課題の策定です。重要取組課題の策定にあたっては、計4回にわたるワーク

ショップを開催。さまざまな部署から約30名の社員が参加し、取り組むべき課題を抽出しました。そして協議を重ねて7つの大きな課題を策定し、CSR委員会で承認されました。

7つの重要取組課題

健康・栄養		「かがやく“笑顔”」を実現する機能性とおいしさを兼ね備えた商品を開発・販売し、健康・栄養をお届けします。 ▶「栄養価の高い商品」「嗜好性の高い商品」に対する社会のニーズは高く、また、中長期的には高齢社会が加速することは避けられません。森永乳業独自の研究開発力で、心身ともに健康な社会生活の実現に貢献することをめざします。 ▶人口減少・高齢化が進む中、商品力だけでなくライフスタイルを変革する技術やサービスの創造・提供をめざします。
環境		省エネルギー、廃棄物削減に取り組みながら安全・安心な商品を製造し、サステナブルな社会づくりに貢献します。 ▶「気候変動」「森林」などに与える影響を考慮した企業活動を実践します。 ▶限りある資源を有効に活用するためにも、食品ロスの削減に取り組むことを急務とします。
人権		人権に配慮した事業活動を行い、多様性を尊重し、あらゆる人々が能力を十分に発揮できる環境をつくります。 ▶持続可能な社会形成のために、「人」は特に重要な経営資源だと考えています。すべての人の「かがやく“笑顔”」を実現するために、ダイバーシティ(多様性)の推進をはじめ、さまざまな人権課題を社外関係者とともに協力して取り組んでいきます。
供給		安全・安心を重視した原材料調達と製造を経て、高品質な商品を安定的にお届けします。 ▶将来的な乳原料の不足に備え、新たな乳原料を使いこなせるよう研究所や工場などと協働しながら、配合設計の研究を重ねています。 ▶安全は、当社の中でも最も重要な取組項目です。現在も行っている安全への取り組みを、引き続き実施していきます。
次世代育成		サステナブルな社会づくりに貢献する子どもたちの健やかな成長を応援します。 ▶子どもたちの明るい未来のために、森永乳業は心身の成長やキャリア教育、そして子育てを支援する活動を行っています。
人財育成		「かがやく“笑顔”」を実現する人財の育成に力を入れていきます。 ▶新入社員から経営層まで幅広く人財を育成することは、企業の持続的な成長につながります。一人ひとりの適性を活かし、能力をのばすことのできる制度構築をめざします。
コーポレート・ガバナンス		持続的な成長と企業価値の向上の実現に向けて、実効性の高いガバナンス体制の整備および充実に継続的に取り組みます。 ▶ステークホルダーとの対話、積極的な情報開示を通して、適切なコミュニケーションをはかっています。 ▶経営層からの継続的なメッセージとともに、ルールの整備、従業員の意識の醸成、サプライヤーとの公正な取引など、内部統制の構築に取り組んでいます。

主要KPIの進捗

「サステナブルな社会の実現に貢献し続ける企業へ」を10年ビジョンに掲げる森永乳業において、ESGへの取り組みは最重要課題のひとつです。2018年に策定した7つの重要取組課題に対し、KPI(重要業績評価指標)を設定し、達成を目指します。

重要取組課題	考え方と活動の方向性	関連するSDGs
健康・栄養 	健康寿命延伸に対する貢献 乳幼児の健やかな成長への貢献	  
環境 	生産部門を中心としていた環境活動を、連結対象全社・全部門に拡大 環境に配慮した容器包装の使用促進	        
人権 	自社経営に影響を及ぼす原材料ならびに納入先の特定 当社グループ(協力会社含む)の外国人従業員への対応	   
供給 	原料リスクに応じた効率的なサプライヤー・マネジメント 安全かつ高品質な商品提供のための体制づくり	  
次世代育成 	健康で豊かな生活の基礎力を獲得するための食文化や栄養を学ぶ場の提供、自然の恵みとそれを活かす技術・研究を学ぶ場の提供 次世代を育成する環境の整備	    
人財育成 	グローバルなビジネス環境で活躍できる人財を育成 ダイバーシティ推進による、社員一人ひとりの自律的な成長促進	 
コーポレート・ガバナンス 	取締役会における、多様な価値観に基づいた、透明かつ公正かつ迅速・果断な意思決定 マネジメント体制の強化	

主要KPI	2019年度進捗状況
栄養機能性素材を取り入れた商品の市場投入	- 機能性表示食品「トリプルヨーグルト」発売、大人のための粉ミルク「ミルク生活」拡大(新たな健康習慣創出) - ビフィズス菌、ラクトフェリンなどの研究・訴求
ビフィズス菌(M-16V)の提供。国内外で120以上の施設での提供継続	「ビフィズス菌M-16V」のNICU(新生児集中治療室)などへの提供。国内外延べ140以上の施設での提供
ISO14001認証事業所: 2030年までに連結対象の全事業所で取得	- 認証サイト数:30サイト 2019年度1サイト認証取得。営業事業所としてはじめて首都圏支社で取得
容器包装リサイクル法対象プラスチック容器包装の重量:2013年度比10%減	2013年度比15.9%減
重要サプライヤーのリスト化	リスト化ならびに実態把握を目的としたアンケート完了
当社グループの外国人従業員の労働環境整備	- 外国人従業員数調査完了 - 業務監査時のチェック項目に外国人に関する項目を追加
原料リスク等によりサプライヤーの管理レベルを評価する仕組みの強化	- 原材料のクラス分類、評価実施 - クラスに応じたサプライヤー監査を2019年度は23工場で実施
FSSC22000を2020年度中に当社グループ全29工場取得	- 認証工場数:10工場(国内) 2019年度4工場取得(国内)
2019年度から3年間の延べ参加者数30万人	- キッザニア、工場見学、企業訪問学習などの延べ参加者数約10万人 - 企業訪問学習2019年度参加者:前年比2倍の約600人
エンゼル110番での継続的な育児相談の実施。 2020年度で延べ100万人の相談を受け付け	- 相談受付延べ人数約98万人 2020年は事業開始より45周年。広報活動強化
グローバル人材育成プログラムの推進	- 延べ参加者数96人 2019年度20人参加
女性リーダー研修、仕事と子育ての両立を促す研修、プレマネジメント研修の継続的な実施と、若手従業員の人事部門による面談実施	- 各種研修を予定どおり実施 - 入社1～3年目社員との面談実施
取締役会評価における評価点およびコメントの内容(取締役会の多様性、審議内容)	- 評価結果から取締役会の実効性確保を確認 - 取締役会のさらなる実効性向上を目的として、評価結果から課題を抽出、改善に活用
各種定例委員会(人事報酬委員会、内部統制委員会、CSR委員会)の充実	- 人事報酬委員会:役員報酬制度の改定等を取締役に具申 - 内部統制委員会:企業秘密管理体制強化を目的として情報セキュリティ部に分科会を新設 - CSR委員会:ESG重視経営の加速を目的として分科会(調達等)を複数新設



健康・栄養

主要KPIと進捗

- 栄養機能性素材を取り入れた商品の市場投入
 - ➔ 機能性表示食品「トリプルヨーグルト」発売、大人のための粉ミルク「ミルク生活」拡大（新たな健康習慣創出）
 - ビフィズス菌、ラクトフェリンなどの研究・訴求
- ビフィズス菌(M-16V)の提供。国内外で120以上の施設での提供継続
 - ➔ 「ビフィズス菌M-16V」のNICU(新生児集中治療室)などへの提供。国内外延べ140以上の施設での提供

01 トリプルヨーグルト ヨーグルト業界初! 1つの商品で3つの機能

「トリプルヨーグルト」は血圧、血糖値、中性脂肪の3つの機能性について表示した機能性表示食品です。2020年3月期は計画比約2倍の売上高を記録しました。2019年にヒットした商品として日本食糧新聞社制定の第38回食品ヒット大賞にて「優秀ヒット賞」を受賞し、東京都栄養士会からも「3つをケアできる」という理由で推奨されています。



トリプルヨーグルト3つの機能

- ▶ 高めの血圧(収縮期血圧)を下げる
- ▶ 食後の血糖値の上昇をおだやかにする
- ▶ 食後の中性脂肪の上昇をおだやかにする

02 ミルク生活 新たな健康習慣を創出

大人の健康をサポートする6大成分とバランスの良い栄養がまとめて摂れる大人のための粉ミルク「ミルク生活」は、社会に新たな健康習慣を創出した商品のひとつです。「大人のための粉ミルクを作ってほしい」といったお客さまの声から2016年に発売し、2020年3月期も順調に売上が伸びました。



03 ビフィズス菌M-16Vの NICU(新生児集中治療室)などへの提供

腸の機能が未発達になりがちな低出生体重児等の赤ちゃんに向けて、「ビフィズス菌M-16V」をNICU(新生児集中治療室)や小児科などの医療機関へ提供しています。日本国内のみならず、海外ではオーストラリア、ニュージーランド、シンガポールなどで使用いただいています。

04 衛生管理装置・微酸性電解水ピュアスター 社会衛生向上への貢献

製造現場での衛生管理の知見を活かし、微酸性電解水生成装置であるピュアスターを以前から開発・販売しています。社会における衛生向上に貢献することを目指しています。

05 「ビフィズス菌BB536」研究 2019年度日本食品免疫学会 『食品免疫産業賞』受賞

長年にわたる「ビフィズス菌BB536」に関する一連の研究成果が高く評価され、2019年10月に日本食品免疫学会より「食品免疫産業賞」を受賞しました。

06 機能性素材 研究成果の情報発信強化

機能性素材の研究成果に関する情報発信を強化しています。新しい研究成果などを中心として、WEBサイト上での情報発信強化を押し進め、また2019年度は学会での発表を96件行い、海外でのシンポジウムや展示会にも積極的に参加しました。機能性素材の価値を広めることで、健康増進への寄与を目指します。



環境

主要KPIと進捗

- ISO14001認証事業所:2030年までに連結対象の全事業所で取得
 - 認証サイト数:30サイト
 - ・2019年度1サイト認証取得。営業事業所としてはじめて首都圏支社で取得
- 容器包装リサイクル法対象プラスチック容器包装の重量:2013年度比10%減
 - 2019年度:15.9%削減

01 | ISO14001環境マネジメントシステムの認証取得

本社研究所、工場、グループ会社では「環境マネジメントシステムISO14001:2015マルチサイト」の認証を取得しています。生産事業所のみならず、営業事業所を含めた全事業所でのISO14001環境マネジメントシステムの取得を目指しており、2019年度は営業事業所として当社ではじめて、首都圏支社で認証を取得しました。

02 | プラスチックの対応

プラスチックは当社商品の容器材料として多く使用しており、プラスチック製容器包装による河川や海洋の環境汚染は当社が取り組むべき重要な社会課題と認識しています。当社では従来、環境に配慮した容器包装の設計ガイドライン「エコパッケージガイド」を制定・運用し、3R(リデュース・リユース・リサイクル)や、安全性と使いやすさに配慮した容器包装の開発・改良を進めています。2018年度には「CSR委員会プラスチック対策分科会」を発足し、プラスチック削減に向けた活動や、バイオマスプラスチックの使用の検討など、さまざまな取り組みを進めています。2019年度はプラスチック製容器包装の使用量

プラスチック容器包装使用量／
プラスチック容器包装使用量削減率(2013年度比)



を2013年度比で15.9%削減しました。KPIは達成することができましたが、引き続き取り組みを推進します。

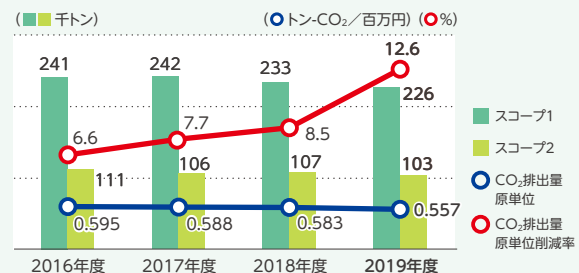
03 | 気候変動対策 CO₂削減

- KPI CO₂排出量原単位削減:2021年度までに2013年度比8%削減
 - 進捗 2019年度:12.6%削減

気候変動対策としてCO₂削減を進めています。北海道にある佐呂間工場、別海工場においては、総合エネルギー効率を高める「コージェネレーションシステム」を更新し、燃料を重油から熱量当たりのCO₂排出量がより少ない天然ガスに転換する取り組みを進めました。また利根工場には太陽光パネルを設置し、神戸工場ではコーヒー飲料製造時に排出されるコーヒーかすなどをエネルギー化して工場内で利用するなど、自然エネルギーの利用を進めています。これらの取り組みを進めた結果、2019年度はCO₂排出量原単位^{*}を2013年度比で12.6%削減しました。

^{*}CO₂排出量原単位:2020年度から、算出における分母を売上高に変更して開示しています。(トン-CO₂/百万円)変更にあたり、掲載年度分すべて、分母を売上高に変更して再計算を行い、開示しています。

CO₂排出量／CO₂排出量原単位／
CO₂排出量原単位削減率(2013年度比)



集計範囲:P.55注記参照

環境

04 水資源の保護

- KPI 用水使用量削減:2021年度までに年間使用量
2013年度比9%削減
→進捗 2019年度:7.6%削減

水資源のより効率的な活用によって用水使用量削減を、また排水処理技術の開発・改良によって水質保全を推し進めています。用水使用量削減のための取り組みとしては、一度使用した水を再度洗浄水として使用する用水リサイクルを行っています。水質保全のための取り組みにおいては、当社すべての工場に排水処理施設を備え、一部の工場では活性汚泥の分離に膜を使用するMBR(膜分離活性汚泥法)を導入しています。膜分離のため、これまで以上に清澄度が高い処理水が得られています。グループ会社の森永エンジニアリングでは、同社が開発した排水処理設備を自社グループのみならず、300社近くのお取引先様にもご活用いただいています。

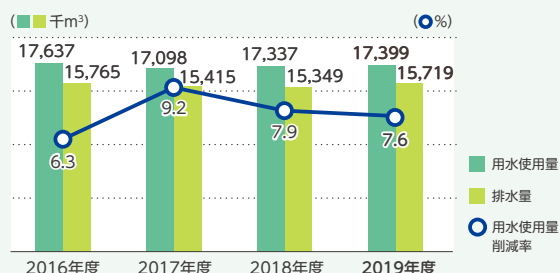


森永エンジニアリング株式会社
<https://www.morieng.co.jp/>



噴流式酸素供給装置(フォームジェット)により、酸素ガスをファインバブル化することで、高効率酸素供給が可能となる装置です。排水中にファインバブルを溶解させることにより、さまざまな効果を得ることが期待されます。

用水使用量／排水量／用水使用量削減率(2013年度比)



05 食品廃棄物削減

- KPI 食品廃棄物発生量原単位削減:2021年度までに
2013年度比30%削減
→進捗 2019年度:23.9%削減

食品ロス削減に向けた取り組みとして、ロングライフ商品を展開しています。当社の商品の賞味期限を見ていただくと、賞味いただける期間が1カ月以上ある商品があります。この一部は無菌の状態で作製した、当社独自のロングライフ製法により実現された商品です。牛乳、チルドカップ飲料、流動食、デザート、とうふなど当社のさまざまな商品で応用されており、ロングライフ商品は、家庭内の食品廃棄率を下げるほか災害時の備蓄にも使える便利な食糧として活用いただいています。

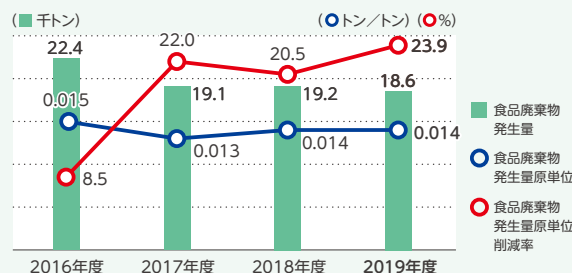


ロングライフ製法

https://www.morinagamilk.co.jp/learn_enjoy/quality_safety/base/secret/



食品廃棄物発生量／食品廃棄物発生量原単位／食品廃棄物発生量原単位削減率(2013年度比)



(注) 1. 食品廃棄物発生量:産業廃棄物、有価物、場内処理した動植物性残渣の量
2. 食品廃棄物発生量原単位:年間で排出した食品廃棄物の重量(トン)を年間生産量(トン)で除した数値
3. 2019年3月期の集計方法と整合させるため、過去の実績値を再集計し、修正しました



供給

主要KPIと進捗

- 原料リスク等によりサプライヤーの管理レベルを評価する仕組みの強化
 - ➡ 原材料のクラス分類、評価実施
 - クラスに応じたサプライヤー監査を2019年度は23工場で実施
- FSSC22000を2020年度中に当社グループ全29工場で取得
 - ➡ 認証工場数:10工場(国内)
 - 2019年度4工場認証取得(国内)

01 サプライチェーンマネジメント

当社グループは商品開発、原料調達、製造、流通販売の各サプライチェーンにおいて数多くのお取引先様と関わり、事業活動を行っています。高品質の商品をお届けするためには、お取引先様との連携強化が重要だとの認識のもと、安全・安心を重視した原材料調達を行う取り組みとして、年1回、原材料のお取引先様と「品質向上セミナー」を開催しています。また高品質の原材料を供給いただくため、お取引先様の工場の品質監査を継続実施しています。2019年からは原材料をリスクマネジメントの観点でクラス分類し、クラス別での監査を行うことで、品質管理強化とともにBCPの実効性向上に努めています。

02 FSSC22000の取得

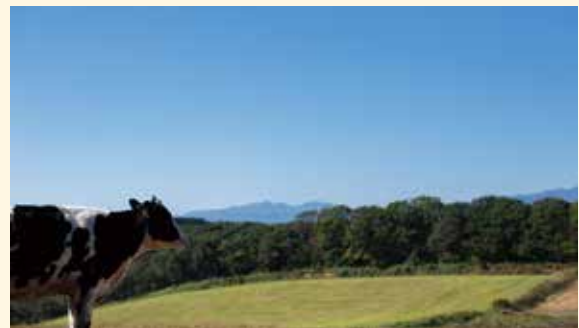
FSSC22000は、食品安全マネジメントシステム認証の国際規格です。より安全・安心な商品をお届けしたいとの思いに基づき、全工場での取得を目指しています。2020年3月31日時点で10工場が「FSSC22000」を取得しており、KPI達成に向けて、引き続き取得に向けた取り組みを進めていきます。

03 国産良質生乳の基盤強化 酪農家支援

安全でおいしい牛乳・乳製品をお届けするためには、良質な生乳生産に向けた取り組みが重要です。当社グループの森永酪農販売では、飼料販売などを通して飼養管理コンサルティングを行い、乳牛の栄養管理など酪農家をサポートする事業を行っています。また、森永酪農振興協会^{※1}では、全国の特徴ある優秀な経営を紹介する酪農経営発表大会の開催、地域の優秀な酪農家を視察して実地で情報交換する

バーン・ミーティングの実施、国内外の優良な酪農技術・知見を紹介する講演会の開催など、さまざまな形で酪農家支援を進めてきました。今後も酪農の持続的発展への寄与に努めます。

※1 森永酪農振興協会：1968年、森永乳業の創立50周年を記念して財団法人森永酪農振興協会として設立。2011年12月より公益財団法人森永酪農振興協会に移行



04 物流品質向上と社会課題解決に向けて

商品物流の輸配送業務および庫内荷役業務を委託している協力会社との勉強会や会議を継続的に実施し、物流品質の継続的な向上に取り組んでいます。現在、物流業界では、小口配送の増加、人員不足などを要因としたドライバーの長時間労働をはじめとして、さまざまな課題を抱えています。これらの課題解決に向け、当社は2019年9月、「ホワイト物流」推進運動^{※2}の趣旨に賛同し、自主行動宣言を提出するなどの取り組みを進めています。

※2 「ホワイト物流」推進運動：「トラック輸送の生産性の向上・物流の効率化」、「女性や60代の運転者等も働きやすいより「ホワイト」な労働環境の充実」を目的として、国土交通省が進める運動



人財育成

主要KPIと進捗

- グローバル人財育成プログラムの推進
 - ➡ 延べ参加者数96人。2019年度20人参加
- 女性リーダー研修、仕事と子育ての両立を促す研修、プレマネジメント研修の継続的な実施と、若手従業員の人財部による面談実施
 - ➡ ・各種研修を予定どおり実施
 - ・入社1～3年目社員との面談実施

01 | グローバル人財育成

当社グループは2029年3月期海外売上高比率15%以上を数値目標に掲げ、グローバル企業へのさらなる成長を目指しています。成長に向けて、「グローバルビジネス実践力強化プログラム」「海外異文化体験チャレンジ研修」などのプログラムを継続実施し、グローバル人財育成を推し進めています。

	2018年度	2019年度	2020年度
グローバル人財育成プログラム参加者数	20名	24名	20名

02 | ダイバーシティ推進

多様な社員が活躍することで、その結果として経営上の成果につなげていくダイバーシティ&インクルージョン(D&I)を推進しています。多様性を活かし合うD&Iの実現においては、多様な人財の採用、能力開発・スキル強化の支援、意識改革、また職場の環境整備など、さまざまな側面における施策を総合的に推し進めることが重要だと考えています。当社グループでの具体的な取り組みとして、在宅勤務・サテライト勤務制度の推進、女性活躍、育児・介護と仕事の両立をテーマにした教育施策の実施や関連諸制度の拡充、LGBT啓発活動の実施など、さまざまな取り組みの展開を加速しています。採用面では、中途採用、外国人労働者や障がい者採用を実施しています。

	2017/4/1 時点	2018/4/1 時点	2019/4/1 時点	2020/4/1 時点
女性管理職者数	38名	42名	43名	46名

03 | Morinaga Milk Awards(社内表彰制度)

当社グループは、常に挑戦し続ける企業を目指しています。社内表彰制度を「挑戦」や「活き活き」といった「私たちの8つの問いかけ」(行動指針)と紐づけて2019年3月期に拡充し、「Morinaga Milk Awards」(MMA)として新設しました。MMAでは複数の賞を設け、成果への表彰だけでなく、行動やプロセスに対する賞も設けています。運用面での工夫として、社員投票による大賞決定や取り組みから得られた経験や知恵などの全社共有も行っています。MMAを通じ、「私たちの8つの問いかけ」を実践した組織・チーム・個人をグループ全体でたたえることで、コーポレートミッション実現に向けた自律的な行動を促進していきます。



04 | 健康経営の推進

「森永乳業健康宣言」のもと、「森永乳業健康経営プログラム」を推進しています。特定保健指導※に取り組む社員には、健康をサポートする当社商品を提供するなど、社員の健康増進に努めています。また睡眠改善を目的とした事業所の取り組みは、Morinaga Milk Awards2019においても表彰され、社員の生活習慣改善による健康増進の意識も高まっています。フィジカルケア、メンタルケア双方の観点からこの他にもさまざまな取り組みを進めた結果、森永乳業は経済産業省より「健康経営優良法人企業2020」の認定を受けました。

※特定保健指導:メタボリックシンドロームに着目した特定健診(40歳以上75歳未満対象)の結果から、生活習慣病の発症リスクが高く、生活習慣の改善による生活習慣病の予防効果が多く期待できる方に対して専門スタッフが行う生活習慣見直しサポート

10年ビジョン実現に向けて

事業活動を通じて
社会課題を解決し、
社会とともに持続的成長を実現

常務執行役員 コーポレート本部長
高野 秀一

SDGsへの貢献を目指し

ESGを重視した経営の実践

世界経済が持続的に発展・成長していくためには、企業がさまざまな社会課題に真摯に向き合い、課題解決に向けて貢献していくことが不可欠です。

そのような認識のもと、森永乳業グループの存続意義は何か、期待される役割や貢献とは何か、社会とともに持続的成長を果たしていくには何が必要か等、議論を重ね、2020年3月期よりスタートした中期経営計画では「ESGを重視した経営の実践」を基本方針のひとつに掲げました。7つの重要取組課題（2018年5月策定）別に設定したKPIに基づいて、中計2年目も全社一丸となって取り組みを推進していきます。

喫緊の社会課題である新型コロナウイルス感染症

多方面への影響が続いている新型コロナウイルス感染症拡大は、国際社会全体で対応していかなければならない最優先の社会課題です。緊急事態宣言の発令に至る過程において当社グループは、生活必需品を提供する食品メーカーとして、まずは商品の供給責任を全うすることが大事であると考え、従業員の感染予防や健康に細心の注意を払いながら、「健康・栄養」「供給」に対して役割を果たす取り組みに尽力しました。また社内においては、従来の仕事のやり方や生産性を見直す大きな契機となり、テレワークやWEBミーティングの積極的な活用など、新たな働き方への対応を進めています。

新たな働き方を通して社員一人ひとりが生き生きと働き、自己実現を果たしながら成長できる仕組み作りにも取り組んでいます。

等身大の森永乳業を伝える

情報発信と対話の強化を推進

近年、コーポレートガバナンスコードやスチュワードシップコードの市場への浸透とともに、当社の経営の在り方も変化してきました。取締役会では議案に対して社内外役員の予定調和ではない活発な議論が行われ、中長期の経営視座を交えて有効に機能しています。

また、株主や投資家、取引先の皆さま、お客さま、社員へのアカウンタビリティを高められるよう、2019年より統合報告書を発行し、多くの方々に当社グループの活動を知ってもらうべく努めています。加えて、2020年6月の組織再編では、広報IR部、CSR推進部と株主対応を担う総務部をコーポレート本部所管とし、対外的コミュニケーションを集約して体制強化を図りました。今後はステークホルダーの皆さまとのコミュニケーションの機会を一層広げるとともに、現場の顔が見える、等身大の森永乳業が伝わる情報発信に取り組む考えです。

当社は、創業以来、品質や安全衛生にこだわり、きわめて地道に事業活動を営んでまいりました。堅実な企業文化を大切に引き継いでいく一方、社会の変化に伴い、より視野を広げる意識の変革が必要とも感じています。持続的成長に向け、社員一人ひとりが社会への貢献を意識し、自負心をもって仕事に取り組める体制づくりを推進してまいります。

取締役・監査役(2020年6月26日現在)

取締役



代表取締役社長
宮原 道夫

1975年4月	当社入社
2001年4月	当社盛岡工場長
2003年6月	当社執行役員生産技術部エンジニアリング担当部長
2005年6月	当社常務執行役員生産技術部長
2006年2月	当社常務執行役員生産本部長
2007年6月	当社専務執行役員生産本部長
2007年6月	当社専務取締役 専務執行役員生産本部長
2009年6月	当社取締役副社長
2010年2月	当社取締役副社長 副社長執行役員第二営業本部長
2011年6月	当社代表取締役副社長
2012年6月	当社代表取締役社長(現職)
	現在に至る



代表取締役副社長
大川 禎一郎
(社長補佐、研究・開発・海外担当)

1982年4月	当社入社
2012年6月	当社食品総合研究所長
2013年6月	当社執行役員食品総合研究所長
2015年6月	当社常務取締役 常務執行役員食品総合研究所長
2015年11月	当社常務取締役
2016年6月	当社常務取締役 常務執行役員研究本部長
2017年6月	当社専務取締役 専務執行役員研究本部長
2020年6月	当社専務取締役
2020年6月	当社代表取締役副社長(現職)
	現在に至る



専務取締役
大貫 陽一
(企画・財務・情報担当)

1983年4月	当社入社
2008年5月	当社営業本部営業本部室長
2010年2月	当社営業本部室長
2011年6月	当社執行役員経営企画部長兼広報部長
2014年11月	当社執行役員経営企画部長
2015年6月	当社取締役 常務執行役員経営企画部長
2016年4月	当社取締役
2017年6月	当社常務取締役
2018年6月	当社常務取締役 常務執行役員経営戦略本部長
2019年6月	当社専務取締役 専務執行役員経営戦略本部長(現職)
	現在に至る



常務取締役

港 毅

(管理・広報・CSR・渉外・監査担当)

1988年4月	当社入社
2007年11月	当社渉外部長
2010年6月	当社執行役員渉外部長
2015年6月	当社取締役 常務執行役員渉外副本部長兼渉外部長
2015年11月	当社取締役 常務執行役員渉外副本部長
2016年6月	当社常務取締役 常務執行役員渉外本部長
2018年6月	当社常務取締役 常務執行役員コーポレート本部長兼渉外本部長
2020年6月	当社常務取締役 常務執行役員渉外本部長(現職)
	現在に至る



常務取締役

草野 茂実

(品質・生産・酪農・物流担当)

1980年4月	当社入社
2008年4月	当社東京工場長
2011年6月	当社品質保証部長
2013年6月	当社執行役員生産本部生産技術部長
2013年11月	当社執行役員生産本部生産部長
2016年6月	当社取締役 常務執行役員生産本部副本部長兼生産部長
2017年6月	当社取締役 常務執行役員生産本部長
2019年4月	当社取締役
2019年6月	当社常務取締役(現職)
	現在に至る



常務取締役

大原 賢一

(営業・マーケティング担当)

1982年1月	米国ケリー・クラークカンパニー入社(～同年10月)
1982年12月	はごろも缶詰株式会社(現はごろもフーズ株式会社)入社(～1986年4月)
1986年4月	株式会社フューチャーマーケティング入社(～1987年10月)
1987年12月	当社入社
2007年6月	株式会社シェフォーレ出向(代表取締役社長)
2010年6月	当社執行役員東京支社副支社長
2012年6月	当社執行役員第一営業本部副本部長
2016年6月	当社取締役 常務執行役員第一営業本部長
2017年6月	当社取締役 常務執行役員営業本部長
2020年6月	当社取締役
2020年6月	当社常務取締役(現職)
	現在に至る

取締役



社外取締役
川上 正治

1974年4月 トヨタ自動車工業株式会社(現トヨタ自動車株式会社)入社
1994年1月 同社経理本部経理部原価管理室長
1998年1月 国瑞汽車股份有限公司出向 協理
2000年1月 同社副総経理
2001年1月 トヨタ自動車株式会社経理本部関連事業部長
2005年1月 愛三工業株式会社出向
2005年6月 同社転籍 取締役
2007年6月 同社常務取締役
2008年6月 同社代表取締役専務
2013年6月 同社非常勤顧問(～2014年6月)
2015年6月 当社社外取締役(現職)
2018年6月 株式会社テクノスマイル 社外取締役(～2019年6月)
現在に至る



社外取締役
米田 敬智

1968年4月 株式会社日本興業銀行(現 株式会社みずほフィナンシャルグループ)入行
1993年5月 同行バンコック支店(BIBF)支店長
1997年1月 同行バンコック支店(フルプランチ)支店長
1997年6月 同行国際融資部長(～1998年5月)
1998年6月 株式会社コパル(現日本電産コパル株式会社)取締役
1998年10月 日本電産コパル・マレーシア株式会社代表取締役会長
2002年4月 日本電産コパル株式会社常務取締役CFO
2008年6月 同社取締役専務執行役員CFO
2012年6月 同社専務執行役員(～2012年12月)
2015年6月 当社社外監査役
2019年6月 当社社外取締役(現職)
現在に至る



社外取締役
富永 由加里

1981年4月 日立コンピュータコンサルタント株式会社(現株式会社日立ソリューションズ)入社
2007年4月 同社第2事業グループアプリケーションシステム本部長
2010年10月 同社理事 産業・流通システム事業本部第1産業・流通システム事業部アプリケーションシステム本部長
2011年4月 同社執行役員 産業・流通システム事業本部流通ソリューション事業部副事業部長
2012年4月 同社執行役員 産業・流通システム事業本部流通ソリューション事業部長
2013年4月 同社執行役員 金融システム事業本部金融システム事業部長
2014年4月 同社常務執行役員 金融システム事業本部長兼グループ経営基盤強化本部員
2015年4月 同社常務執行役員 社会イノベーション推進本部長兼営業統括本部副統括本部長兼業務改革統括本部員
2015年10月 同社常務執行役員兼業務改革統括本部員
2016年10月 同社常務執行役員 品質保証統括本部長
2016年12月 同社常務執行役員 品質保証統括本部長兼調達本部長
2018年10月 同社常務執行役員 品質保証統括本部長
2019年4月 同社チーフ・ダイバーシティ・オフィサー
2020年4月 同社本部員(現職)
2020年4月 戸田建設株式会社 顧問(現職)
2020年6月 当社社外取締役(現職)
現在に至る

監査役



常勤監査役
弘田 圭希

1978年4月 当社入社
2005年6月 当社執行役員市乳・DY事業部長
2006年2月 当社執行役員東北支店長
2007年6月 当社執行役員営業本部副本部長
2008年5月 当社執行役員営業本部副本部長兼広告部長
2009年5月 当社執行役員営業本部副本部長
2010年2月 当社執行役員第一営業本部副本部長
2012年6月 株式会社デイルーフーズ出向(代表取締役副社長)
2014年6月 同社代表取締役社長
2018年6月 当社常勤監査役(現職)
現在に至る



常勤監査役
齋藤 光政

1980年4月 当社入社
2008年6月 当社総務部長
2009年5月 当社生産本部調達部長
2011年6月 当社執行役員生産本部調達部長
2012年6月 当社執行役員人財部長
2016年6月 当社取締役
2018年6月 当社取締役 常務執行役員コミュニケーション本部長
2020年6月 当社取締役
2020年6月 当社常勤監査役(現職)
現在に至る



社外監査役
伊香賀 正彦

1979年10月	等松青木監査法人(現有限責任監査法人トーマツ)入社	2013年11月	有限責任監査法人トーマツ CSO (～2015年11月)
1988年5月	等松トウシュロコンサルティング株式会社(現アビームコンサルティング株式会社)取締役	2016年3月	同監査法人 パートナー 退任
1990年5月	等松青木監査法人 パートナー	2016年4月	伊香賀正彦公認会計士事務所開所
1993年4月	トーマツコンサルティング株式会社(現デロイトトーマツコンサルティング合同会社)取締役	2016年5月	ブラジュナリンク株式会社 代表取締役(現職)
2000年3月	同社代表取締役社長	2016年6月	当社社外監査役(現職)
2010年10月	同社取締役会長(～2013年11月)	2017年3月	ヤマハ発動機株式会社 社外監査役(現職)
		2017年6月	リョービ株式会社 社外取締役(現職)
			現在に至る



社外監査役
山本 眞弓

1984年4月 弁護士登録(東京弁護士会)、石黒武雄法律事務所入所
1990年9月 銀座新総合法律事務所開所(～2004年12月)
2005年1月 銀座新明和法律事務所開所(現職)
2019年6月 当社社外監査役(現職)
2020年6月 株式会社ミライト・ホールディングス 社外取締役(現職)
現在に至る

社外取締役
川上 正治

「森永乳業グループ10年ビジョン」実現に向け、アクションプランの策定が課題

「森永乳業グループ10年ビジョン」を掲げて中期経営計画がスタートしてから約1年、取締役会や経営会議は報告の場から活発に議論を交わす場へと変化し、会社全体が前向きに変わり始めていることに心強さを感じています。社員一人ひとりの目標達成意欲も醸成されており、その成果は数字にも表れています。中計達成に向け、一步一步前進しているといえるのではないのでしょうか。

一方で、「森永乳業グループ10年ビジョン」に関しては、アクションプランの策定がやや遅れている感があり、早急に、部門ごとの方向性を定めて具体的な施策を示す必要があります。たとえば「グローバル展開」なら、どこの国のどのマーケットに力点を置き、何を狙い、どう攻めていくのか、中長期的視点での戦略や優先順位を明確にし、ゴールに向かうプロセスをみんなで共有することで、もう一段階強い結束と推進力が生まれます。これは、ビジョン実現のために最優先かつ最速で取り組むべき課題です。

また、さらなる成長への施策を支えるのは人であり、従前より進めている社員の意識改革についても、スピードを上げて取り組んでいかなければなりません。あわせて、挑戦心が芽生えてきた社員たちが、躊躇なくアクションを起こせる環境づくりにも注力していきたいと考えています。



取締役会のメンバーに課せられた最も重要な使命は、企業価値向上と、企業価値の毀損防止に向けて機能を果たすことであると認識しています。

私は、これまでIT業界一筋でキャリアを重ね、経営も経験してきました。食品業界での就労経験はありませんが、そのことが独立役員としての任務を遂行する上で大いに役立つと考えています。なぜなら、食品業界特有の事情を熟知していないゆえに気づけることが多々あると思われ、そういった俯瞰的な意見や判断も期待されていることのひとつであるからです。

今般、新型コロナウイルス感染症の影響も相まって、社会、経済の不確定要素が増えています。そのようなときだからこそ大切なのは、「リスクテイクの意識で、失敗を恐れず挑戦すること」です。私は常々、「成功51、失敗49が、人間が最も成長するバランス」という成功理論を奨励しており、執行部門を含めた社員が各々の持ち場で勇気を持って行動を起こせる体制づくりをバックアップするとともに、エンゲージメント向上の役割を担いたいと考えています。

当社は、ステークホルダー全員がお客さまになる、誰にとっても身近で親しみある企業グループです。そんな魅力的な企業グループをさらに魅力的に発展させるべく、これまでに培った経験や知見を活かして貢献してまいります。



これまでの経験を活かし、
かがやく“笑顔”の提供に貢献してまいります

社外取締役
富永 由加里

社外取締役
米田 敬智

強さ、スピード、挑戦心で、社会的価値を 経済価値・企業価値につなげる

2020年3月期は営業利益が4期連続の最高益更新となり、当社の収益力は着実に向上しています。これを「持続的成長の伴った本格的な収益・財務改革につなげていく」ことがこれからの課題であり、その裏付けとなる諸施策の取り組みもかなり進んできております。ただ、熾烈な競争を勝ち抜いていける強い企業、ステークホルダーの皆さまに高いレベルでお応えできる持続性のある企業へと進化を遂げるためには、「今以上のスピード感、厳しさ」が不可欠です。当社にはまだまだ伸びしろがあると確信しており、さらなる変革とそこから生まれるシナジーに向けて、しっかりと後押しをしたいと考えています。

2021年3月期は、中期経営計画の達成に向け、「ニューノーマル」も織り込んだ上で道筋を固める重要な年です。中計の着実な遂行は、当社が強い経営体質・企業文化、全社一丸となって挑戦する集団に変わっていく大きな第一歩であり、大変期待しております。

中長期的視点で見ると、コロナ禍による消費動向やライフスタイルの変化がビジネスの在り方を一変させる一方、健康志向や機能性志向の高まりによって「森永乳業グループ10年ビジョン」はますます時代に合致することとなっています。この波を捉え、世の中の期待に応えることで、当社の社会的価値を経済価値・企業価値につなげ、より存在感のある企業グループへの飛躍を目指します。

コーポレート・ガバナンス

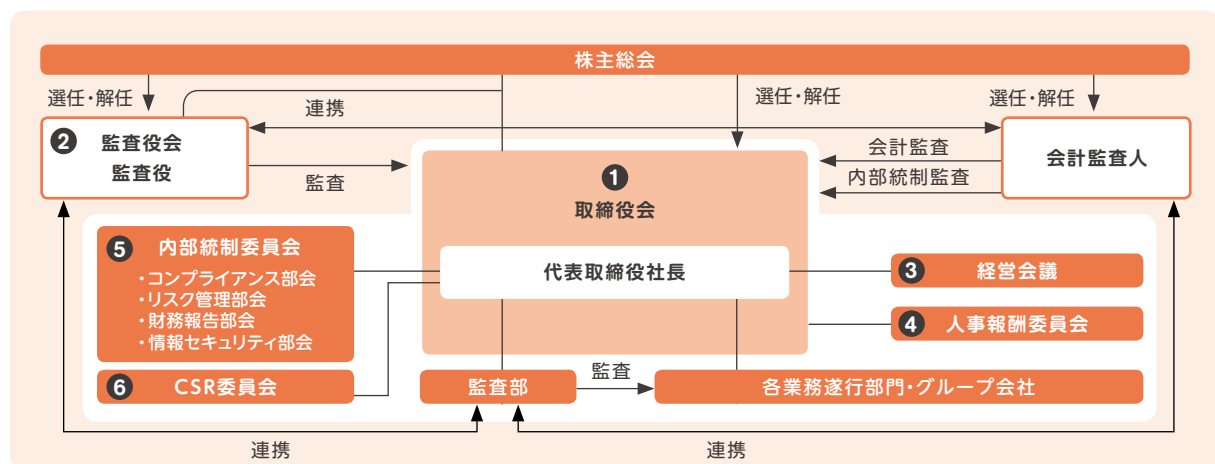
基本的な考え方

当社グループは、コーポレートミッションに基づく事業活動を通じて社会に貢献し、持続的な成長と企業価値の向上を実現するため、右記の基本的な考え方に沿って実効性の高いコーポレート・ガバナンス体制の整備および充実に継続的に取り組んでいます。会社法上の機関設計としては、監査役会設置会社を選択しており、取締役会による監督と監査役による適法性・妥当性監査の二重のチェック体制を構築しています。取締役会は経営の最高意思決定機関としての機能を担うとともに、コーポレート・ガバナンス体制を構成する各機関と有機的に連携することで、経営の透明性・公正性・迅速性の維持・向上を図り、その実効性を確保しています。

基本的な考え方

- (1) 株主の権利を尊重し、平等性を確保する。
- (2) 株主、お客さま、取引先、地域社会、従業員等、さまざまなステークホルダーの立場や権利等を尊重し、適切な関係の構築を図る。
- (3) 会社情報を適切に開示し、透明性を確保する。
- (4) コーポレート・ガバナンス体制を構成する各機関が有機的に連携する仕組みを構築するとともに、取締役会の業務執行に対する監督機能の実効性を確保する。
- (5) 持続的な成長と企業価値の向上を目指し、その実現と中長期的な利益の実現を期待する株主との間で、建設的な対話を行う。

コーポレート・ガバナンス体制図



① 取締役会

2020年3月期
実施回数

14回

取締役会の構成に 関する考え方

当社の取締役会は、定款に従い、12名以下の取締役および4名以下の監査役で構成しています。当社は、性別や国籍などに関係なく、優れた人格、見識とともに、当社の持続的な成長のために必要な専門的能力および豊富な業務・経営経験を持つ者を役員とする方針です。また、独立社外取締役は2名以上、独立社外監査役は監査役の半数以上とし、当社の持続的な成長のために必要な員数を招聘しています。なお、すべての社外役員は独立性判断基準を満たす者としています。また、当社は、事業の継続性および発展性ならびに後継者育成に配慮し、重任者と新任者、業務執行者と非業務執行者のバランスを決定しています。

取締役会の実効性評価

当社は、取締役会の機能向上を図るため、取締役会の実効性に関する分析および評価を実施しています。

具体的には、取締役会の構成や運営方法、審議状況、社外役員との連携の状況など、取締役会に関連する全般的な事項について取締役および監査役を対象とした調査を行った上で、その分析結果について取締役会での評価を行っています。なお、調査対象者から忌憚のない意見を引き出すため、匿名にてアンケート調査を実施し、調査結果の回収・集計・分析は外部機関に委託しています。

2020年3月期の調査の結果、昨年に引き続き、取締役会の実効性はおおむね確保されていると判断しました。

昨年の調査の結果で認識した課題(取締役会のさらなる独立性・多様性の確保、経営の監督と執行の分離の推進、人事報

酬委員会での充実した審議の実施)については改善の余地は残すものの取り組み・改善が進んでいることを確認しました。

今後の課題として、取締役会での中長期的な視点に立った当社グループ全体における経営戦略・計画に関する議論のさらなる充実を図っていくこと、また、取締役会において一昨年

より委員の過半数を社外役員とした人事報酬委員会からの具申に基づく議論を深化させていくことなどが挙げられました。今後も、本評価で抽出された課題の解決を通じてコーポレートガバナンスの向上に努め、持続的な企業価値向上を目指した経営をさらに推進していきます。

② 監査役会・監査役

2020年3月期
実施回数

14回

当社の監査役は4名であり、常勤監査役2名と社外監査役2名から構成されています。なお、法令に定める監査役の員数を欠くことになる場合に備え、補欠監査役1名を選任しています。

監査役会は取締役会開催に先立ち毎月1回開催される他、必要に応じて随時開催され、監査方針・監査計画および監査方法等の決議、監査の状況等の報告、株主総会に提出する議案等に対する調査結果等

の協議を行っています。

監査役監査の実効性確保のため、グループ全体からの報告体制を維持強化し、その報告者の保護、情報の管理を徹底するほか、監査役が重要な会議へ出席し、関係者からの説明を受ける体制を整えています。また、監査役の職務を補助する使用人を設置しています。

内部監査については、当社に監査部(7名)を設置し、当社各部門およびグループ会社の業務の適法性、妥当性および有効性について計画的に監査を実施しています。

森永乳業が設置する機関の名称・目的・権限および構成員

機関の名称	目的・権限	構成員
③ 経営会議 2020年3月期実施回数 22回	経営上の重要事項を円滑かつ確実に執行するため、権限に基づく業務執行の決定・協議・連絡を行う	代表取締役(議長)、業務執行取締役、本部長、常勤監査役 他
④ 人事報酬委員会 2020年3月期実施回数 7回	役員の選解任および報酬の決定に対する透明性と客観性を高めるため、次の事項について検討し、取締役会に具申する ▶取締役および監査役の選任・再任および解任に関する事項 ▶社外役員の独立性判断基準に関する事項 ▶代表取締役および役付取締役の選定および解任に関する事項 ▶代表取締役社長の後継者育成計画に関する事項 ▶業務執行取締役の担当部門に関する事項 ▶取締役の報酬に関する事項 ▶監査役の報酬に関する事項 ▶取締役および監査役の退任後の待遇に関する事項	代表取締役(委員長)、社外取締役(2名)、社外監査役(1名)
⑤ 内部統制委員会 2020年3月期実施回数 2回	当社グループ全体の内部統制システムの構築と実効性の維持・向上を図る	代表取締役(委員長)、コンプライアンス・リスク管理・財務報告・情報セキュリティを担当する各取締役、本部長、常勤監査役 他
⑥ CSR委員会 2020年3月期実施回数 2回	当社グループのCSR活動に対する基本方針を策定し、各種の取り組みを推進する	代表取締役(委員長)、CSRを担当する取締役、関係部門長 他

経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名方針と手続き

役員候補者の指名手続きについては、取締役の候補者は、人事報酬委員会における検討および具申を経た上で、取締役会で決定しています。

また、監査役(補欠監査役を含む)の候補者は、人事報酬委員会における検討および具申ならびに監査役会の同意

を経た上で、取締役会で決定しています。

役員の職務の執行に関する懈怠、不正の行為または法令もしくは定款に違反する重大な事実の疑義がある場合ならびに健康上の理由から職務の継続が困難となった場合には、当該役員の解任に関する株主総会議案の内容ならびに代表取締役および業務執行取締役としての地位の解任について、人事報酬委員会における検討および具申を経た上で、取締役会で決定します。

政策保有株式について

当社は、事業運営上の必要性、経済合理性等を総合的に勘案し、中長期的な企業価値向上に資すると判断される場合のみ、政策保有株式を保有します。また、個別の主要な政策保有株式については、毎年、取締役会で保有する意義を検証し、意義が乏しいと判断される銘柄は、市場への影響等に配慮しつつ売却します。

検証の結果、2020年3月期に一部保有株式を売却しました。検証にあたっては、取引上の利益、配当利回り、時価変動リスク、資本コスト等を加味した銘柄ごとの投資損益を一定の基準で評価するとともに、株式保有による経済的なメリットや必要性も考慮し、保有可否を判断します。

政策保有株式の議決権については、各議案の内容が当社の企業価値を毀損させる可能性がないか、発行会社の健全な経営に役立ち、企業価値の向上を期待することができるかを精査した上で、適切に行使します。

社外役員の選任

現在9名の取締役のうち3名を社外取締役、また現在4名の監査役のうち半数の2名を社外監査役とし、より公正な経営管理体制の構築に努めています。

社外取締役との関係については、社外取締役3名は会社

法第2条第15号の要件を満たしており、当社との間に特別な利害関係はありません。

社外監査役との関係については、社外監査役2名は会社法第2条第16号の要件を満たしており、当社との間に特別な利害関係はありません。

株主との建設的な対話に関する方針

当社は、株主との建設的な対話を通じて相互の信頼関係を築くことを経営の重点事項と位置付けています。当社は、積極的に株主構造の把握に努めるとともに、定時株主総会、決算説明会、個別の訪問や面談などを通じて、株主との対話の充実を図っています。株主との建設的な対話に関する事項は、総務および広報IR部門を担当している取締役が統括します。株主との窓口は総務部および広報IR部が担当し、随時、情報を共有するなど相互に連携しながら株主とのコミュニケーションの充実を図っています。また、面談等の対話については、その目的や内容の重要性、面談者の属性等を勘案し、適切な体制で対応することとし、対話を通じて把握した意見等は、その重要性および内容に応じて経営陣幹部や取締役会に報告し、共有します。なお、当社は、株主との対話にあたって、公平性を確保するため、決算情報に関する沈黙期間を設定するなど、インサイダー情報の管理を徹底しています。

コーポレート・ガバナンスの変遷

当社グループでは、持続的な成長と企業価値の向上を実現するため、コーポレート・ガバナンス体制の整備・充実に継続的に取り組んでいます。2015年6月に適用開始となった「コーポレートガバナンス・コード」への対応を軸に、独立性、透明性、監督機能を強化した体制づくりに取り組むとともに、同年10月には当社グループのコーポレート・ガバナンスに対する基本的な考え方を定めた「森永乳業グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」を制定しています。

2014年	6月	社外取締役1名を選任
	6月	社外取締役を2名に増員
2015年	10月	「森永乳業グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」の制定
	1月	取締役会実効性評価を開始
2016年	2月	監査役スタッフの設置
	6月	CSR委員会の設置
	6月	取締役の任期を1年に短縮
2017年	12月	相談役制度の廃止
2018年	6月	社内取締役を対象に譲渡制限付株式報酬の導入
	11月	本部制の導入(経営の監督と執行の実効性向上を目的)
2019年	6月	人事報酬委員会の構成員の過半数を社外役員に
2020年	6月	買収防衛策の廃止
	6月	社外取締役を3名に増員 (取締役の1/3が独立社外取締役に)



森永乳業グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン

https://www.morinagamilk.co.jp/ir/management/pdf_governance/guideline.pdf

役員報酬について

取締役*の報酬は、中長期的利益の実現などの経営成績に連動しています。当社グループの持続的成長と企業価値向上に資するよう、中長期経営戦略の達成を強く動機づけるものとするという方針に基づき、このたび、取締役の報酬制

度を一部見直しました。当社の企業価値の最大化に向けた意欲を高めることができる役員報酬制度の実現を目指し、今後も人事報酬委員会で継続的に検討を行ってまいります。また、社外取締役および監査役の報酬には、株式関連報酬その他の業績連動型の要素を含まないこととしています。

※社外取締役を除く

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額および対象となる役員の員数

区分	員数	基本報酬		譲渡制限付 株式報酬	報酬等の総額
		固定報酬	業績連動報酬		
取締役(社外取締役を除く)	8名	216百万円	106百万円	58百万円	381百万円
社外取締役	2名	18百万円	－百万円	－百万円	18百万円
監査役(社外監査役を除く)	2名	48百万円	－百万円	－百万円	48百万円
社外監査役	2名	17百万円	－百万円	－百万円	17百万円
計	14名	300百万円	106百万円	58百万円	465百万円

- (注) 1 2019年6月27日付にて退任いたしました取締役1名に対し、基本報酬10百万円、社外取締役1名に対し、基本報酬2百万円、社外監査役1名に対し、2百万円を支払っておりますが上記の表には含まれていません。
- 2 基本報酬内の業績連動報酬に係る指標の目標及び実績は以下の通りです。
業績連動報酬目標:連結売上高6,000億円、連結営業利益225億円(2019年3月期目標数値)
業績連動報酬実績:連結売上高5,835億円、連結営業利益223億円(2019年3月期実績)
- 3 譲渡制限付株式報酬は、2019年7月11日開催の取締役会決議に基づき、取締役8名に普通株式13,400株を割り当てたものです。
- 4 重要な使用人給与相当額はありません。

内部統制システム・子会社の業務の適正を 確保するための体制の整備状況

当社グループは、内部統制を構築するために、当社に内部統制委員会を設置し、総務部がその担当部署となっています。また、各グループ会社の内部統制の統括は、各グループ会社の管理部門が担当しています。そして内部統制委員会は、定期的にこれら各グループ会社から統制状況の報告を受け、検証を行い、必要な指示を出しています。

コンプライアンスについては、取締役および使用人が、法令および定款、社規社則、社会倫理および行動規範の遵守を企業活動の前提として、経営理念の実現に向けて職務を遂行することを徹底しています。そのために、内部統制委員会コンプライアンス部会を設置し、グループ全体のコンプライアンス活動を推進し、グループコンプライアンス意識の拡大・浸透・定着に努めるとともに、内部通報制度を整え、社内

相談窓口に加え社外弁護士を直接の情報受領者とする社内通報・相談制度「森乳ヘルプライン」を運用しています。

情報セキュリティについては、内部統制委員会情報セキュリティ部会を設置し、情報管理の強化を図っています。当社の取締役の職務の執行に係る文書および関連する情報については、各所管部門が情報セキュリティ方針書ほかの社内規程に従い、適切に保存および管理し、取締役は、必要に応じて、これらの文書等を閲覧できるものとしています。また、子会社の取締役等はその職務の執行に係る重要情報を当社に定期的に報告することを義務付けています。

財務報告の信頼性確保については、業務手順の文書化をはじめとする財務報告作成のために必要な業務プロセス管理を徹底しています。そのために、内部統制委員会財務報告部会を設置し、また、会計監査人とも緊密な連携をとり、グループ全体の財務報告の信頼性を確保しています。

当社では「コーポレートガバナンス・コード」の各原則について、すべて実施しています。各原則の実施状況については、コーポレート・ガバナンス報告書をご参照ください。



コーポレート・ガバナンス報告書

<https://www.morinagamilk.co.jp/ir/management/governance.html>

リスクへの対応

当社グループの経営成績および財政状態などに影響を及ぼす可能性のあるリスクは以下のようなものがあります。リスク管理については、個々のリスクを洗い出し、個々のリスクについての管理責任者を決定し、リスク管理体制の構築を進めています。そのために、内部統制委員会リスク管理部会を設置し、報告体制や協力体制の整備を進めています。また、不測の事態が発生した場合は、危機管理に関する規定に従って迅速な対応を行い、損害の拡大を防止し、最小限にとどめることとしています。なお、文中の将来に関する事項は、2020年3月期有価証券報告書発行日(2020年6月29日)現在において当社グループが判断したものです。

(1)酪農乳業界について

当社グループが生産する乳製品の原料である生乳の取引では、「畜産経営の安定に関する法律」の加工原料乳生産者補給金制度により、生産者に補給金が支払われます。将来において同法律が大幅に変更もしくは廃止され、補給金の水準が変化する場合、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループが生産する乳製品は、国内農業の保護を目的として関税制度が設けられていますが、関税制度が大幅な変更になることで、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、酪農乳業界における課題等について、適時適切な対応を取ることができるよう、関係省庁、関係諸団体と連携をとり、解決を図っています。また、酪農家や酪農組織を日常的に訪問し、乳牛の健康管理技術や生乳需給に関する情報提供を通じて酪農生産振興活動を行っています。

(2)原材料の調達リスクについて

当社グループの主要な原材料は、国内外の需給状況や関税制度の変化、原材料相場や為替相場などにより、価格に影響を受ける可能性があります。これらによる価格変化は、原材料調達や生産コストに影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、需給状況の大きな変化に備え、原材料市場の動向を注視するとともに、「森永乳業グループ調達方針」を定め、安全・安心を第一に、複数地域・複数取引先からの購買、代替原材料手当等、さまざまな対策を講じることとしています。

(3)食品の安全性について

当社グループの製品製造にあたっては、食品の安全性や品質の確保に万全を期していますが、仮に大規模な回収や製造物責任賠償につながるような不測の製品事故の発生があれば、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、製造現場のみならずサプライチェーンすべてにおける品質の考え方を品質方針として定め、商品の安全と品質を確保することとしています。

(4)為替レートの影響について

当社グループは、一部の原材料等を海外から調達していることから、これらの相場や為替レートの変動により購入価格は影響を受けます。為替レートの円安の進行および相場の高騰は、原価の上昇要因となり、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループは、金融機関等から情報収集を行いながら為替予約や外貨決済を行うことで、為替リスクの抑制を図っています。

(5)天候による影響について

当社グループの各事業の売上は、天候の影響を受ける可能性があります。特に、冷夏の場合には、アイスクリーム、ビバレッジなどの売上が減少し、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、生産から営業に関わる各部門が密接に連携をとり、販売状況に応じたタイムリーな生産調整を行うなど、全体最適を図ることで天候による影響に対しフレキシブルに対応してまいります。

(6)自然災害、大事故、感染症などによる影響について

当社グループの事業所において、地震や暴風雨などの自然災害、火災・テロなどの事件・事故、感染症のまん延など、突発的かつ甚大な災害が発生した場合には、長期間の事業停止や物流の混乱による商品供給の停止、市場・生活の変化などにより、業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、事業継続計画書等のマニュアルを整備し、従業員およびその家族、ならびにお客さま、得意先、近隣社会、関係先の人命保護を最優先に考えるとともに、適切な商品の供給および早期に事業活動を復旧できる体制の構築に努めています。

(7)情報の漏洩について

当社グループでは、グループ各社が保有する個人情報や営業秘密の保護・管理および情報システムへの不正アクセス防止のための情報セキュリティ対応策を策定し、取り組んでいます。しかしながら、不測の事態により情報の流出等が発生した場合には、社会的信用の低下などによって、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、内部統制委員会のもとに情報セキュリティ部会を設置し、不正アクセス対策や脆弱性対応の強化、技術情報の適正な管理、セキュリティルールの見直しなど各種対応を行うとともに、従業員に対する教育、標的型メール対応訓練などにより、情報セキュリティの知識と意識の向上を図っています。

(8)情報システムについて

当社グループでは、商品の受注、原材料の発注、製品製造の指示、経理処理等、事業全般にわたって情報システムを活用していることから、規定類の整備、サポート体制の充実やセキュリティの対策を行っています。しかしながら、災害、停電、コンピュータウィルスの感染、不正アクセス等によって、情報システムの停止または消失等のリスクがあります。このような事態が発生した場合には、事業の停滞や社会的信用の低下などにより、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、事業継続計画書等のマニュアル整備、重要データのバックアップ、脆弱性対応の強化を行う

とともに、従業員にリスクに対する教育等を行うことでその徹底を図っています。

(9)知的財産について

当社グループは、その事業活動において、当社グループが所有する、または第三者から適法に使用許諾を受けた種々の知的財産を活用しており、知的財産権を侵害したとして第三者から不測の訴訟を提起された場合、その結果によっては、当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、知的財産権を尊重し、適正な事業活動のための知的財産の出願・維持と、第三者の権利を侵害することのないよう専門部門によるチェックを継続して行っています。

(10)環境への影響について

世界的な環境問題の深刻化を受け、容器包装や化石エネルギー使用等に関する規制や風評が発生した場合、商品戦略の見直しやエネルギー費の増大など当社グループの業績および財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、さまざまなステークホルダーを通じた情報収集に努めるとともに「森永乳業グループ 環境方針」を定めISO14001環境マネジメントシステムに基づき適切な目標設定と管理を行っています。また当社の容器設計指針として「エコパッケージガイド」を定め、環境配慮設計を進めています。

11ヵ年財務・非財務サマリーデータ

		2010年3月期	2011年3月期	2012年3月期	2013年3月期
売上高	(百万円)	585,116	583,019	578,299	591,197
営業利益	(百万円)	17,102	18,917	13,184	10,166
経常利益	(百万円)	17,018	18,746	13,187	10,551
親会社株主に帰属する当期純利益	(百万円)	8,017	6,164	4,608	5,016
包括利益	(百万円)	8,210	8,908	5,635	6,133
純資産	(百万円)	103,635	110,310	113,935	116,750
総資産	(百万円)	357,880	348,394	366,190	368,498
1株当たり純資産額	(円)	405.26	434.37	449.35	469.07
1株当たり当期純利益	(円)	31.78	24.57	18.39	20.04
潜在株式調整後1株当たり当期純利益	(円)	31.72	24.52	18.34	19.98
自己資本比率	(%)	28.4	31.3	30.8	31.4
ROE	(%)	8.1	5.9	4.2	4.4
株価収益率(PER)	(倍)	11.6	12.1	17.7	14.3
営業活動によるキャッシュ・フロー	(百万円)	29,497	30,913	23,342	21,055
投資活動によるキャッシュ・フロー	(百万円)	△15,587	△17,388	△14,221	△13,312
財務活動によるキャッシュ・フロー	(百万円)	△4,762	△15,959	△2,889	△6,859
現金及び現金同等物の期末残高	(百万円)	12,555	10,101	16,336	17,305
従業員数	(名)	5,653	5,627	5,639	5,712
〔外、平均臨時雇用者数〕		〔2,087〕	〔2,844〕	〔2,751〕	〔2,617〕

(注) 1. 2017年10月1日付で普通株式5株につき1株の割合で株式併合を行っています。2017年3月期の期首から当該株式併合が行われたと仮定し、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益および潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しています。
2. 「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」(企業会計基準第28号2018年2月16日)を2019年3月期の期首から適用しており、2018年3月期に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を選り適用した後の指標等となっています。

Environmental Data

CO₂排出量／CO₂排出量原単位

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期
スコープ1(千-CO ₂)※1	242	233	226
スコープ2(千-CO ₂)	106	107	103
CO ₂ 排出量原単位(t-CO ₂ /百万円)	0.588	0.583	0.557

※1 販売した副生エネルギーにともなうCO₂排出量は除く

用水使用量／排水量(千m³)

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期
用水使用量	17,098	17,337	17,399
排水量	15,415	15,349	15,719

エネルギー使用量／エネルギー使用量原単位

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期
燃料(TJ)※2	4,505	4,376	4,477
電力量(TJ)※3	691	715	749
合計	5,196	5,091	5,226
エネルギー使用量原単位(GJ/百万円)	8.78	8.72	8.91

※2 燃料は化石燃料使用量を、電力は購入電力量を示す。バイオマスエネルギーなどの再生可能エネルギーは含まない

※3 電力は1,000kWh=3.6GJとして算出

集計範囲: 森永乳業株式会社の生産事業所、東北森永乳業株式会社(仙台工場、秋田工場)、株式会社フジポート(熊本工場)、広島森永乳業株式会社、エムケーチーズ株式会社、森永北陸乳業株式会社(福井工場、富山工場)、株式会社シェフォーレ、東洋醗酵乳株式会社、十勝浦幌森永乳業株式会社、日本製乳株式会社、富士森永乳業株式会社、沖縄森永乳業株式会社、熊本森永乳業株式会社、横浜森永乳業株式会社、北海道保証株式会社

2014年3月期	2015年3月期	2016年3月期	2017年3月期	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期
599,273	594,834	601,499	592,617	592,087	583,582	590,892
11,982	6,805	14,317	21,099	21,684	22,331	25,359
12,395	8,232	14,959	21,960	22,355	23,174	25,867
4,839	4,164	10,576	13,202	15,781	14,017	18,656
6,899	7,416	5,794	15,240	17,788	12,600	16,659
120,959	125,286	129,370	142,846	159,102	169,167	183,142
360,578	383,357	378,852	385,366	414,823	432,256	436,061
486.84	502.36	518.61	2,870.80	3,184.08	3,384.81	3,663.73
19.60	16.86	42.80	267.02	319.01	283.35	377.11
19.54	16.81	42.67	266.27	318.27	282.70	376.36
33.3	32.4	33.8	36.9	38.0	38.7	41.6
4.1	3.4	8.4	9.8	10.5	8.6	10.7
16.9	27.0	14.1	15.5	13.6	13.3	11.1
21,946	8,543	28,223	37,350	25,110	18,506	29,209
△15,930	△17,642	△22,234	△21,233	△16,921	△38,817	△13,193
△18,211	12,887	△10,449	△15,243	△5,774	14,112	△10,843
7,080	11,105	6,203	7,077	9,838	3,384	8,505
5,664	5,649	5,602	5,771	5,987	6,157	6,303
[2,435]	[2,244]	[2,266]	[2,285]	[2,364]	[2,339]	[2,298]

Social Data

従業員数(連結)※1

	2018年3月	2019年3月	2020年3月
男性	4,659	4,743	4,834
女性	1,328	1,414	1,469
合計	5,987	6,157	6,303

女性管理職者数／女性管理職比率(単体)※2

	2018年4月	2019年4月	2020年4月
管理職者数	42	43	46
管理職比率	4.8%	4.7%	4.9%

離職者数／離職率(定年退職含む)(単体)

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期
離職者数	99	85	100
離職率	2.7%	2.3%	2.7%

Governance Data

取締役人数／社外取締役比率※1

	2018年6月	2019年6月	2020年6月
人数	11	10	9
比率	18.2	20.0	33.3

※1 人数、比率は記載月次の月末時点

※2 人数、比率は記載月次の1日時点

2020年3月期 財務レビュー

注：全ての比較数値は、特に記載のない限り、2019年3月31日に終了した前期との比較数値となっています。森永乳業株式会社（「当社」）の連結財務内容の開示は、日本において一般に公正妥当と認められた会計原則に準拠しています。2020年3月31日現在の連結子会社は32社、持分法適用子会社は1社、持分法適用関連会社は1社です（以上合わせて「当社グループ」）。

経営成績

事業環境概要

当期は国内外経済の不確実性の高まり、冷夏や自然災害の多発、消費税率引き上げ後の消費マインドの変化に加えて、第4四半期には新型コロナウイルス感染症が世界的に拡大する、大きな環境の変化が続きました。これを受け、国内の消費活動も大きく変化しています。足元では、健康への意識の高まりなどから、牛乳やヨーグルトなどの売上が伸長する一方、外出や旅行の自粛などにより、業務用乳製品は急激なマイナスとなりました。

連結売上高および売上総利益

当社グループは、「森永乳業グループ10年ビジョン」のもと、「4本の事業（BtoC事業、ウェルネス事業、BtoB事業、海外事業）の柱横断取り組み強化による持続的成長」「経営理念実現に向けたESGを重視した経営の実践」「企業活動の根幹を支える経営基盤の更なる強化」の3つを基本方針に定めた中期経営計画を策定しました。その初年度となる当期を新たなステージに向かうための重要なスタートの1年と位置付け、中期経営計画達成に向けて、お客さまのニーズに応える商品の提供とその価格訴求、オペレーションコストの上昇への対応、グループ全体の生産拠点再編をはじめとする、さまざまな取り組みを行いました。

これらの結果、当期の連結売上高は、前期比1.3%増の590,892百万円となりました。売上原価は、原材料価格が想定よりも上昇しなかったことに加え、プロダクトミックスの改善などにより、前期比0.8%増にとどまり、401,538百万円となりました。その結果、売上総利益は前期比2.2%増の189,354百万円となりました。また売上総利益率は前期より0.3ポイント上昇し、32.0%となりました。

販売費及び一般管理費および営業利益

販売費及び一般管理費（販管費）は、販売促進費の効率的な活用を進めましたが、人件費の増加などにより、前期比0.7%増の163,995百万円となりました。また売上高販管費率は前期より0.1ポイント低下し、27.8%となりました。

以上の結果、当期の連結営業利益は、前期比13.6%増の25,359百万円となりました。売上高営業利益率も、前期比0.5ポイント増の4.3%となりました。

営業外損益

営業外損益純額は508百万円の純利益となり、前期の843百万円を下回りました。これは主に、受取配当金が752百万円に減少したことによります。営業外純利益の計上に加え、営業利益も増加したことから、営業利益に営業外損益純額を加えた連結経常利益は、前期比11.6%増の25,867百万円となりました。

特別損益

特別損益純額は、前期の2,943百万円の純損失から639百万円の純利益に転じました。これは主に、生産拠点再編に伴う減損損失の計上2,677百万円があった一方で、本社ビル信託受益権譲渡などにより固定資産売却益6,849百万円を計上したことによります。

税金等調整前当期純利益および 親会社株主に帰属する当期純利益

営業利益が増加し、営業外純利益及び特別純利益が計上されたことから、税金等調整前当期純利益は前期比31.0%増の26,506百万円となりました。法人税等合計は前期比27.2%増の7,687百万円となり、その結果法人税等負担率は前期より0.9ポイント下落して29.0%となりました。非支配株主に帰属する当期純利益は、前期比3.4%減の162百万円となりました。

以上の結果、親会社株主に帰属する当期純利益は、前期比33.1%増の18,656百万円となりました。

事業セグメントの業績

事業セグメント別の業績（セグメント間取引消去前）は次の通りです。

食品事業

食品事業セグメントでは、主に市乳、乳製品、アイスクリーム、飲料などの製造・販売を行っています。当期の食品事業売上高は前期比1.0%増の569,702百万円、営業利益は前期比7.4%増の32,734百万円となりました。

その他の事業

その他の事業セグメントでは、主に飼料の販売、プラント設備の設計施工などを行っています。当期のその他の事業の売上高は前期比9.6%増の33,166百万円、営業利益は前期比23.7%増の3,309百万円となりました。

中期経営計画における事業分野別業績概況

事業セグメント別の業績（セグメント間取引消去前）は次の通りです。

BtoC事業

事業売上高は、ビバレッジ、アイスクリーム等が冷夏の影響を受けたことに加え、プロダクトミックス改善のため牛乳、デザート等低採算商品の見直しを進めたことにより上期は減収となりましたが、下期は3つの機能性について表示した「トリプルヨーグルト」をはじめとするヨーグルトが大きく増収となりました。また、新型コロナウイルス感染症の広がりを受け、健康に貢献する機能性素材を有する食品や内食需要の高まりもあり、通期では前期比0.6%増の305,674百万円となりました。

事業営業利益は、ローコストオペレーションの推進、価格改定の取り組み等を進めたことで、前期比21.3%増の12,592百万円となりました。

ウェルネス事業

事業売上高は、子会社のフリニコが販売する流動食や健康栄養補助食品としての大人向け粉ミルク「ミルク生活」、育児用食品などが好調に推移しました。一方、育児用ミルクや「クリープ」、「スキムミルク」が減収となり、全体では前期比0.5%減の55,720百万円となりました。

事業営業利益は、プロダクトミックスの改善が進んだことで、前期比29.9%増の4,171百万円となりました。

BtoB事業

事業売上高は、構成比の高い業務用乳製品は牛乳、チーズ等を中心に需要の高まりがあり増収となりましたが、新型コロナウイルス感染症拡大により、第4四半期には外食産業、ホテル、観光業、お土産等向け業務用乳製品の需要が急減しました。また、機能性素材は前期までの急拡大が落ち着いて推移し、全体では前期比0.2%減の96,723百万円となりました。

事業営業利益は、利益率の高い菌体が減収となったことなどから、前期比8.7%減の5,337百万円となりました。

海外事業

事業売上高は、乳原料を製造販売するミライ社は大きく増収となり、事業全体では大幅増収となりましたが、一方で、輸出先国の情勢不安による育児用ミルクの減少、機能性素材は輸出拡大の落ち着きがありました。その結果、全体では前期比8.9%増の31,518百万円となりました。

事業営業利益は、ミライ社の業績拡大を背景に増収効果、プロダクトミックスの改善が進み、前期比80.6%増の2,821百万円となりました。

財政状態

資産

2020年3月31日現在の総資産は、前期末に比べ3,804百万円(0.9%)増加して436,061百万円となりました。流動資産は、受取手形及び売掛金などが減少した一方、現金及び預金や商品及び製品などの増加により、全体では5,325百万円(3.8%)増加して145,403百万円となりました。固定資産は、主に本社ビル信託受益権の売却などに

より有形固定資産の減少、および投資有価証券の減少により、1,520百万円(0.5%)減少して290,658百万円となりました。

負債

2020年3月31日現在の負債は、前期末に比べ10,169百万円(3.9%)減少して252,918百万円となりました。流動負債は、コマーシャル・ペーパー、1年内償還予定の社債、および預り金の減少などにより、全体では12,619百万円(7.8%)減少して149,890百万円となりました。固定負債は、長期借入金などが減少したものの、社債などの増加により、2,450百万円(2.4%)増加して103,028百万円となりました。

純資産

2020年3月31日現在の純資産は、主に利益剰余金の増加により、全体では前期末に比べ13,974百万円(8.3%)増加して183,142百万円となりました。この結果、自己資本比率は前期末の38.7%から41.6%に、1株当たり純資産額は前期末の3,384.81円から3,663.73円になりました。

キャッシュ・フローの状況

2020年3月31日現在の現金及び現金同等物の残高は、前期末より5,121百万円(151.3%)増加して8,505百万円となりました。

営業活動によるキャッシュ・フロー

営業活動により得られた資金は、前期より10,703百万円(57.8%)増加して29,209百万円となりました。これは主に、税金等調整前当期純利益、減価償却費の増加によるものです。

投資活動によるキャッシュ・フロー

投資活動により使用した資金は、前期より25,624百万円(66.0%)減少して13,193百万円となりました。これは主に、固定資産の取得による支出の減少、および本社ビル信託受益権の売却などによる固定資産の売却による収入の増加によるものです。

これらの結果、営業活動によるキャッシュ・フローと投資活動によるキャッシュ・フローを合計したフリーキャッシュ・フローは、前期の20,311百万円の資金流出から、16,016百万円の資金流入に転じました。

財務活動によるキャッシュ・フロー

財務活動によるキャッシュ・フローは、前期の14,112百万円の資金流入から、当期は10,843百万円の資金流出に転じました。これは主に、コマーシャル・ペーパーが純増から純減に転じたことや、長期借入れによる収入の減少、および社債の償還による支出の増加などによるものです。

設備投資の概要

当社グループでは、当期は主として生産設備の新設、更新および合理化と販売体制の強化を目的として、総額33,729百万円(有形固定資産)の設備投資を実施しました。このうち食品事業セグメントにおける設備投資は32,607百万円です。

利益配分

当社は、株主の皆さまへの利益還元を重要な経営課題のひとつとして認識しており、利益配分については、企業体質の維持、強化のため、内部留保に意を用いつつ、業績等を十分勘案しながら、連結配当性向20%を目安に、安定的かつ長期的な配当を実現することを基本方針とします。当社は、年1回、期末において剰余金の配当を行うことを基本方針としており、剰余金の配当の決定機関は株主総会です。なお、災害等の不測の事態が原因で株主総会の開催が困難であると判断される場合に限り、取締役会の決議によって剰余金の配当等を行うことができることとしています。

当期の株主配当金については、上記方針に基づき、1株につき60円とすることを決定しました。この結果、当期の連結配当性向は15.9%(単体配当性向21.8%)となりました。2021年3月期については、1株当たり60円の配当を予定しています。

研究開発活動

当社グループの研究開発のメインテーマは、乳の優れた力を探り、最大限に活用することです。その価値を、「おいしさ」「栄養」「健康」「安全・安心」の面から追求し、人々の健康と豊かな生活に貢献するさまざまな商品に活かしています。夢のある新たな商品作りと将来に向けた技術革新をミッションとして、研究開発に取り組んでいます。

当期に開発・発売された主な商品や研究開発活動は、次の通りです。

- 「トリプルヨーグルト」(ドリンクタイプ、個食タイプ)
……血圧・血糖値・中性脂肪の3つの機能性について表示したヨーグルト。
- 「森永アロエヨーグルト アロエのカ」
……肌の保湿力を高め、水分量を増やす機能性を表示したヨーグルト。
- 「ビフィズス菌BB536」
……米国FDA(食品医薬品局)から、2009年取得の一般食品向けGRASに加え、乳児向けGRASを取得。これにより、米国内において育児用ミルクなどの原料として、販売の可能性が拡大。

なお、当期における研究開発費の総額は、前期比2.8%増の4,779百万円で、連結売上高の0.8%を占めています。また、当社グループの研究開発体制は以下の通りです。

研究本部

- 研究企画部:各研究所の研究計画の統括等
- 食品開発研究所:新たな技術開拓と各種商品開発
- 健康栄養科学研究所:育児用ミルクや臨床栄養食品などの研究開発
- 素材応用研究所:各種素材の研究ならびに応用技術開発
- 基礎研究所:素材研究ならびに腸内細菌叢の研究
- フードソリューション研究所:商品の評価、用途・レシピ開発

生産本部エンジニアリング部

- 装置開発センター:生産装置・システムを中心とした生産技術の研究開発

2021年3月期の見通し

新型コロナウイルス感染症の影響により国内外経済が大きく下振れするリスクが懸念され、先行きの見通しも非常に厳しい状況にありますが、当社グループは生活必需品である食品を製造する企業としての使命を果たせるよう、従業員の安全と健康に引き続き最大限の配慮をし、出来る限り商品の供給を継続すべく取り組んでいきます。なお、当社グループにおける新型コロナウイルス感染症の影響として、外食産業、ホテル、観光業、お土産等向け業務用乳製品の大幅な需要減少が見込まれますが、健康に貢献する機能性素材を有する食品や内食需要においては堅調に推移することが見込まれます。また、各国における事業活動の停滞の影響が長期化する場合、原材料調達、生産、販売において企業活動への影響が出る可能性があります。BCP(事業継続計画)に基づき、商品の供給体制確立に努めていきます。

そのような中、中期経営計画の2年目となる2021年3月期を中期経営計画達成に向けた最重要の1年と位置付け、さらなる企業体質ならびに事業の強化に努めます。2021年3月期の通期連結業績予想については、売上高591,000百万円(前年比0.0%増)、営業利益26,000百万円(同2.5%増)、経常利益26,500百万円(同2.4%増)、親会社株主に帰属する当期純利益14,800百万円(同20.7%減)を見込んでいます。なお当業績予想は、新型コロナウイルス感染症による経済活動停滞の影響を2020年9月末まで織り込み算出しています。

連結貸借対照表

(百万円)

	前連結会計年度 (2019年3月31日)	当連結会計年度 (2020年3月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	3,685	8,680
受取手形及び売掛金	65,844	61,729
商品及び製品	45,497	49,193
仕掛品	2,339	3,453
原材料及び貯蔵品	16,432	16,171
その他	6,809	6,463
貸倒引当金	△530	△288
流動資産合計	140,077	145,403
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	177,111	186,154
減価償却累計額	△100,600	△99,559
建物及び構築物(純額)	76,511	86,595
機械装置及び運搬具	282,134	293,148
減価償却累計額	△207,007	△209,381
機械装置及び運搬具(純額)	75,126	83,766
土地	68,231	57,927
リース資産	6,166	5,783
減価償却累計額	△3,524	△3,167
リース資産(純額)	2,642	2,615
建設仮勘定	25,656	16,092
その他	14,946	14,981
減価償却累計額	△10,985	△10,752
その他(純額)	3,961	4,229
有形固定資産合計	252,130	251,226
無形固定資産		
その他	6,525	6,518
無形固定資産合計	6,525	6,518
投資その他の資産		
投資有価証券	21,238	19,586
出資金	97	97
長期貸付金	285	263
退職給付に係る資産	1,877	537
繰延税金資産	4,793	7,150
その他	5,372	5,392
貸倒引当金	△142	△116
投資その他の資産合計	33,523	32,913
固定資産合計	292,178	290,658
資産合計	432,256	436,061

(百万円)

	前連結会計年度 (2019年3月31日)	当連結会計年度 (2020年3月31日)
負債の部		
流動負債		
支払手形及び買掛金	54,346	51,386
電子記録債務	5,194	5,235
短期借入金	10,695	11,644
1年内返済予定の長期借入金	9,486	8,628
コマーシャル・ペーパー	5,000	—
1年内償還予定の社債	5,000	—
リース債務	1,215	1,139
未払法人税等	2,830	4,816
未払費用	32,366	32,461
預り金	20,442	16,063
その他	15,932	18,514
流動負債合計	162,510	149,890
固定負債		
社債	40,000	50,000
長期借入金	35,275	27,729
リース債務	2,016	2,017
退職給付に係る負債	20,218	20,639
資産除去債務	289	292
その他	2,778	2,349
固定負債合計	100,578	103,028
負債合計	263,088	252,918
純資産の部		
株主資本		
資本金	21,731	21,760
資本剰余金	19,886	19,919
利益剰余金	121,831	137,767
自己株式	△702	△690
株主資本合計	162,745	178,757
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	7,820	6,738
繰延ヘッジ損益	△9	△13
為替換算調整勘定	△678	△885
退職給付に係る調整累計額	△2,470	△3,312
その他の包括利益累計額合計	4,661	2,526
新株予約権	229	203
非支配株主持分	1,531	1,655
純資産合計	169,167	183,142
負債純資産合計	432,256	436,061

連結損益計算書および連結包括利益計算書

連結損益計算書

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2018年4月 1日 至 2019年3月31日)	当連結会計年度 (自 2019年4月 1日 至 2020年3月31日)
売上高	583,582	590,892
売上原価	398,337	401,538
売上総利益	185,245	189,354
販売費及び一般管理費	162,913	163,995
営業利益	22,331	25,359
営業外収益		
受取利息	41	40
受取配当金	929	752
受取家賃	346	320
その他	1,245	1,116
営業外収益合計	2,563	2,229
営業外費用		
支払利息	750	743
持分法による投資損失	88	53
為替差損	318	261
その他	563	662
営業外費用合計	1,720	1,721
経常利益	23,174	25,867
特別利益		
固定資産売却益	36	6,849
投資有価証券売却益	266	126
その他	118	47
特別利益合計	421	7,023
特別損失		
固定資産処分損	748	802
公益財団法人ひかり協会負担金	1,710	1,680
減損損失	286	2,677
その他	619	1,223
特別損失合計	3,364	6,384
税金等調整前当期純利益	20,230	26,506
法人税、住民税及び事業税	6,551	9,214
法人税等調整額	△506	△1,527
法人税等合計	6,044	7,687
当期純利益	14,186	18,819
非支配株主に帰属する当期純利益	168	162
親会社株主に帰属する当期純利益	14,017	18,656

連結包括利益計算書

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2018年4月 1日 至 2019年3月31日)	当連結会計年度 (自 2019年4月 1日 至 2020年3月31日)
当期純利益	14,186	18,819
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	△646	△1,101
繰延ヘッジ損益	65	△8
為替換算調整勘定	△754	△185
退職給付に係る調整額	△165	△841
持分法適用会社に対する持分相当額	△84	△22
その他の包括利益合計	△1,585	△2,159
包括利益	12,600	16,659
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	12,428	16,521
非支配株主に係る包括利益	171	137

連結株主資本等変動計算書

前連結会計年度(自 2018年4月1日 至 2019年3月31日)

(百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	21,704	19,858	110,291	△596	151,257
当期変動額					
新株の発行	27	27			54
剰余金の配当			△2,473		△2,473
親会社株主に帰属する当期純利益			14,017		14,017
自己株式の取得				△129	△129
自己株式の処分		△4		22	18
利益剰余金から資本剰余金への振替		4	△4		—
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)					
当期変動額合計	27	27	11,539	△106	11,488
当期末残高	21,731	19,886	121,831	△702	162,745

	その他の包括利益累計額					新株予約権	非支配株主 持分	純資産合計
	その他 有価証券 評価差額金	繰延ヘッジ 損益	為替換算 調整勘定	退職給付に 係る 調整累計額	その他の 包括利益 累計額合計			
当期首残高	8,457	△61	159	△2,305	6,250	247	1,347	159,102
当期変動額								
新株の発行								54
剰余金の配当								△2,473
親会社株主に帰属する 当期純利益								14,017
自己株式の取得								△129
自己株式の処分								18
利益剰余金から 資本剰余金への振替								—
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)	△637	52	△838	△165	△1,588	△18	183	△1,423
当期変動額合計	△637	52	△838	△165	△1,588	△18	183	10,064
当期末残高	7,820	△9	△678	△2,470	4,661	229	1,531	169,167

当連結会計年度(自 2019年4月1日 至 2020年3月31日)

(百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	21,731	19,886	121,831	△702	162,745
当期変動額					
新株の発行	29	29			58
剰余金の配当			△2,720		△2,720
親会社株主に帰属する当期純利益			18,656		18,656
自己株式の取得				△9	△9
自己株式の処分		4		21	26
利益剰余金から資本剰余金への振替					—
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)					
当期変動額合計	29	33	15,936	11	16,011
当期末残高	21,760	19,919	137,767	△690	178,757

	その他の包括利益累計額					新株予約権	非支配株主持分	純資産合計
	その他 有価証券 評価差額金	繰延ヘッジ 損益	為替換算 調整勘定	退職給付に 係る 調整累計額	その他の 包括利益 累計額合計			
当期首残高	7,820	△9	△678	△2,470	4,661	229	1,531	169,167
当期変動額								
新株の発行								58
剰余金の配当								△2,720
親会社株主に帰属する 当期純利益								18,656
自己株式の取得								△9
自己株式の処分								26
利益剰余金から 資本剰余金への振替								—
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)	△1,082	△3	△207	△841	△2,135	△26	124	△2,036
当期変動額合計	△1,082	△3	△207	△841	△2,135	△26	124	13,974
当期末残高	6,738	△13	△885	△3,312	2,526	203	1,655	183,142

連結キャッシュ・フロー計算書

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2018年4月 1日 至 2019年3月31日)	当連結会計年度 (自 2019年4月 1日 至 2020年3月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	20,230	26,506
減価償却費	17,892	18,469
減損損失	286	2,677
のれん償却額	133	104
負ののれん償却額	△141	△132
退職給付に係る負債の増減額(△は減少)	707	426
貸倒引当金の増減額(△は減少)	△11	△267
投資有価証券評価損益(△は益)	0	71
受取利息及び受取配当金	△971	△792
支払利息	750	743
為替差損益(△は益)	266	216
持分法による投資損益(△は益)	88	53
固定資産売却損益(△は益)	△36	△6,849
固定資産処分損益(△は益)	748	802
投資有価証券売却損益(△は益)	△266	△123
売上債権の増減額(△は増加)	△4,074	4,036
たな卸資産の増減額(△は増加)	△5,075	△4,710
仕入債務の増減額(△は減少)	△1,857	△2,875
未払費用の増減額(△は減少)	△1,917	119
預り金の増減額(△は減少)	△4,368	△4,379
その他	4,724	2,397
小計	27,110	36,495
利息及び配当金の受取額	972	822
利息の支払額	△754	△768
法人税等の支払額又は還付額(△は支払)	△8,822	△7,340
営業活動によるキャッシュ・フロー	18,506	29,209
投資活動によるキャッシュ・フロー		
固定資産の取得による支出	△39,247	△32,781
固定資産の売却による収入	51	19,474
投資有価証券の取得による支出	△37	△123
投資有価証券の売却による収入	381	181
貸付けによる支出	△5,067	△3,631
貸付金の回収による収入	5,101	3,746
その他	0	△58
投資活動によるキャッシュ・フロー	△38,817	△13,193

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2018年4月 1日 至 2019年3月31日)	当連結会計年度 (自 2019年4月 1日 至 2020年3月31日)
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の純増減額(△は減少)	3,022	1,116
コマーシャル・ペーパーの純増減額(△は減少)	5,000	△5,000
長期借入れによる収入	7,661	1,747
長期借入金の返済による支出	△7,633	△9,641
社債の発行による収入	9,941	9,942
社債の償還による支出	—	△5,000
自己株式の売却による収入	0	0
自己株式の取得による支出	△11	△9
配当金の支払額	△2,473	△2,720
非支配株主への配当金の支払額	△16	△13
ファイナンス・リース債務の返済による支出	△1,378	△1,264
財務活動によるキャッシュ・フロー	14,112	△10,843
現金及び現金同等物に係る換算差額	△254	△51
現金及び現金同等物の増減額(△は減少)	△6,454	5,121
現金及び現金同等物の期首残高	9,838	3,384
現金及び現金同等物の期末残高	3,384	8,505

連結子会社一覧(2020年3月31日現在 32社)

会社名	所在地	資本金	議決権比率	主要な事業内容
森永乳業販売株式会社	東京都港区	497百万円	100.0%	乳製品等の販売
東北森永乳業株式会社	仙台市	470百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
株式会社フリジポート	東京都千代田区	310百万円	100.0%	乳製品等の販売
広島森永乳業株式会社	広島市	215百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
エムケーチーズ株式会社	神奈川県綾瀬市	200百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
株式会社クリニコ	東京都目黒区	200百万円	100.0%	栄養食品等の販売
株式会社東京デリー	東京都江東区	121百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
株式会社リザンコーポレーション ^{*1}	東京都目黒区	100百万円	100.0%	不動産の賃貸、各種リース等
森永北陸乳業株式会社	福井県福井市	90百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
株式会社トーフテクノ	広島市	90百万円	100.0%	食品機械装置の製造販売
株式会社森乳サンワールド	東京都港区	61百万円	100.0%	ペット飼料等の販売
株式会社シェフォーレ	千葉県八千代市	60百万円	100.0%	手作りデザートの製造
森永酪農販売株式会社	東京都港区	42百万円	100.0%	飼料等の販売
東洋醗酵乳株式会社 ^{*2}	名古屋市	30百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
森永乳業北海道株式会社	札幌市	30百万円	100.0%	乳製品等の販売
森永乳業九州株式会社	福岡市	30百万円	100.0%	乳製品等の販売
株式会社ナポリアイスクリーム	東京都港区	20百万円	100.0%	アイスクリーム類の製造販売
十勝浦幌森永乳業株式会社	北海道十勝郡浦幌町	20百万円	100.0%	乳製品等の製造販売
MILEI GmbH	ドイツ・ロイトキルヒ市	90万ユーロ	100.0%	原料乳製品の販売
MILEI Plus GmbH	ドイツ・ロイトキルヒ市	0万ユーロ	100.0%	MILEI Proteinの持株会社
MILEI Protein GmbH&Co.KG	ドイツ・ロイトキルヒ市	5万ユーロ	100.0%	原料乳製品の製造
Morinaga Nutritional Foods, Inc.	米国カリフォルニア州トーランス市	31万ドル	100.0%	豆腐他大豆加工食品等の販売
Pacific Nutritional Foods, Inc.	米国オレゴン州テュアラティン市	21万ドル	100.0%	豆腐他大豆加工食品の製造
日本製乳株式会社	山形県東置賜郡高畠町	140百万円	99.2%	乳製品等の製造販売
富士森永乳業株式会社	静岡県駿東郡長泉町	50百万円	98.9%	アイスクリーム類の製造販売
沖縄森永乳業株式会社	沖縄県中頭郡西原町	305百万円	97.3%	乳製品等の製造販売
熊本森永乳業株式会社	熊本市	50百万円	97.1%	乳製品等の製造販売
横浜森永乳業株式会社	神奈川県綾瀬市	60百万円	96.5%	乳製品等の製造販売
森永エンジニアリング株式会社	東京都港区	200百万円	90.0%	プラントの設計および施工等
北海道保証牛乳株式会社	北海道小樽市	97百万円	87.2%	乳製品等の製造販売
株式会社サンフコ	東京都千代田区	50百万円	45.0%	乳製品等の販売会社
エム・エム・プロパティ・ファンディング株式会社	東京都港区	10百万円	—	不動産の賃貸事業

^{*1} 2020年4月1日より、株式会社森永乳業ビジネスサービスに社名変更

^{*2} 2020年5月解散

(注) 議決権比率には間接所有分を含む

ほか持分法適用子会社 1社

ほか持分法適用関連会社 1社

海外現地法人・合併会社



1972年、日独の合併企業として設立。現在は当社100%子会社です。ホエイたんぱく濃縮物、乳糖、ラクトフェリンなどを生産しています。
<https://www.milei.de/>



Morinaga Nutritional Foods, Inc.

1985年、ロサンゼルスに設立。森永乳業の技術で長期保存が可能になった「TOFU」を全米で販売しています。
<https://www.morinu.com/>



Morinaga Milk Industry (Shanghai) Co., Ltd.

2011年、中国上海に設立した当社100%子会社です。

事業所一覧(2020年3月31日現在)

事業所名	所在地	主な製造商品
本社	東京都港区芝5-33-1	—
食品開発研究所	神奈川県座間市東原5-1-83	—
健康栄養科学研究所	神奈川県座間市東原5-1-83	—
素材応用研究所	神奈川県座間市東原5-1-83	—
基礎研究所	神奈川県座間市東原5-1-83	—
フードソリューション研究所	神奈川県座間市東原5-1-83	—
東北支店	宮城県仙台市青葉区中央2-2-10(仙都会館ビル6F)	—
首都圏支社	東京都港区港南3-8-1(森永乳業港南ビル)	—
関東支店	群馬県高崎市栄町16-11(高崎イースタワービル7F)	—
東京支店	東京都港区港南3-8-1(森永乳業港南ビル)	—
中部支社	愛知県名古屋市中区徳川1-15-30(名古屋リザンビル4F)	—
東海支店	愛知県名古屋市中区徳川1-15-30(名古屋リザンビル4F)	—
北陸支店	石川県野々市市徳用二丁目362番地	—
西日本支社	大阪府大阪市北区堂島1-1-5(ザイマックス梅田新道ビル6F)	—
大阪支店	大阪府大阪市北区堂島1-1-5(ザイマックス梅田新道ビル6F)	—
中国支店	広島県広島市中区南古島2-3-17	—
四国支店	香川県高松市今里町4番18号	—
佐呂間工場	北海道常呂郡佐呂間町字西富123	粉乳、濃縮乳、バター、クリーム
別海工場	北海道野付郡別海町西春別清川町18	ナチュラルチーズ、粉乳、ホエイパウダー、バター
盛岡工場	岩手県盛岡市青山2-3-14	流動食
福島工場	福島県福島市伏拝字清水内5	粉乳、バター、デコレーションホイップ、アイスクリーム類
利根工場	茨城県常総市内守谷町4013-1	LLプリン、LLゼリー、LLソフトミックス、菌体、ヨーグルト
東京工場	東京都葛飾区奥戸1-29-1	牛乳類、プリン、クリーム、LL豆腐
東京多摩工場	東京都東大和市立野4-515	牛乳類、乳飲料、紅茶、ヨーグルト
大和工場	東京都東大和市立野4-601	粉乳
松本工場	長野県松本市鎌田2-1-4	粉乳、ペプチド分解物、医療用食品原料
富士工場	静岡県富士宮市中里東町639	ラクチュロース(シロップ、パウダー)
中京工場	愛知県江南市中奈良町一ツ目1	牛乳類、乳飲料、乳酸菌飲料、紅茶、アイスクリーム類
近畿工場*	兵庫県西宮市津門飯田町2-95	—
神戸工場	兵庫県神戸市灘区摩耶埠頭3番	牛乳類、乳飲料、紅茶、ヨーグルト、流動食
管理センター	東京都目黒区目黒4-4-22	—
情報システムセンター	神奈川県座間市東原5-1-83	—
装置開発センター	東京都東大和市立野4-515	—
東日本市乳センター	東京都東大和市立野4-540	—
西日本市乳センター	兵庫県神戸市灘区摩耶埠頭3番	—
商品センター	神奈川県横浜市港北区新横浜2-8-1(森永乳業新横浜ビル3F)	—

※2020年3月生産中止



Morinaga Nutritional
Foods (Asia Pacific)
Pte.Ltd.



PT. Kalbe Morinaga
Indonesia

2015年、シンガポールに設立。東南アジア・太平洋地域における育児用ミルクメーカーなどへホエイたんばく濃縮物、乳糖などの乳原料製品、ビフィズス菌末を販売しています。
<https://mnf-ap.com/>

インドネシア最大の製薬メーカーであるカルベ社との合併による、育児用ミルクの製造会社です。

コーポレート・データ (2020年3月31日現在)

会社概要

会社名	森永乳業株式会社
本社所在地	東京都港区芝五丁目33番1号
創業	1917年(大正6年)9月1日
設立	1949年(昭和24年)4月13日
資本金	21,761百万円
従業員数(単体)	3,340名
URL	https://www.morinagamilk.co.jp/

提携ブランド

	KRAFT	クラフトフーズは北米最大級の食品企業。1970年にチーズおよびチーズ関連商品で技術提携しています。 ※KRAFTはKraft Foodsの商標です。
	Lipton	リプトンは世界最大級の食品・日用品メーカー、ユニリーバの主力紅茶ブランド。100年以上の歴史を持ち、世界中で愛飲されています。 ※リプトンはユニリーバの商標です。
	Sunkist	米国のサンキストといえば、フルーツの代名詞。日本では森永乳業が果汁飲料などの商品を販売しています。 https://www.sunkist.com/ ※サンキストはSUNKIST GROWERS, INC., U.S.A.の登録商標です。

情報開示ツール

より詳しいIR関連情報を入手したい方はIR(投資家情報)ウェブサイトをご覧ください

- IRニュース
- 経営情報
- 個人投資家の皆さまへ
- 業績情報
- 株式情報
- IR資料室



<https://www.morinagamilk.co.jp/ir/>



株式情報

証券コード	2264
事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会	6月
配当金受領株主確定日	毎年3月31日(当社は中間配当制度を採用していません)
上場証券取引所	東京証券取引所
発行可能株式総数	144,000,000株
発行済株式総数	49,480,545株(自己株式342,898株を除く)
株主数	24,243名
株主名簿管理人および特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社

大株主の状況

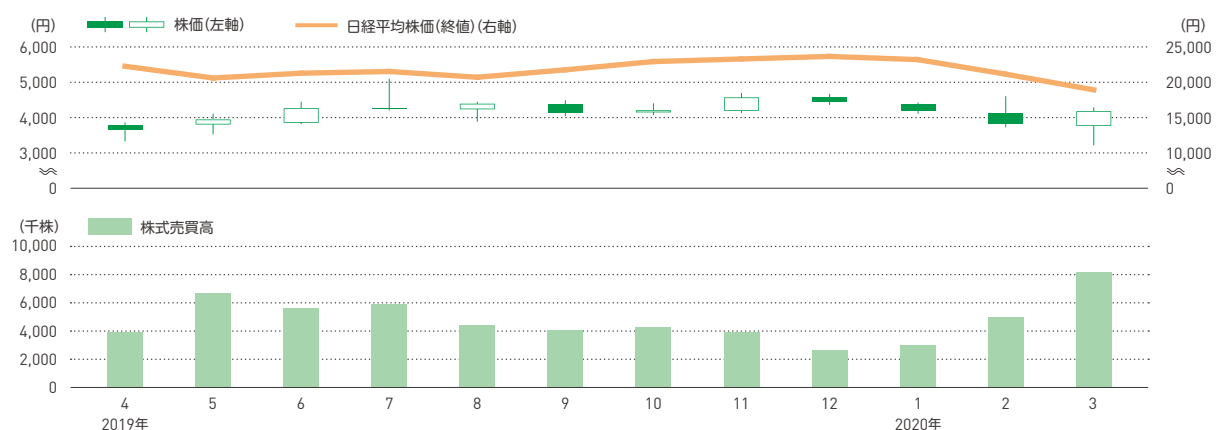
株主名	持株数(千株)	持株比率*(%)
森永製菓株式会社	5,249	10.61
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	3,578	7.23
株式会社みずほ銀行	2,445	4.94
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	2,323	4.70
株式会社三菱UFJ銀行	1,388	2.81
株式会社SMBC信託銀行(株式会社三井住友銀行退職給付信託口)	1,328	2.69
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口9)	1,071	2.17
森永乳業従業員持株会	1,001	2.02
三菱UFJ信託銀行株式会社	923	1.87
農林中央金庫	767	1.55

※持株比率は発行済株式総数から自己株式を控除した数に基づき算出しています。

株式分布状況



株価・株式売買高の推移



外部イニシアティブ・社外からの評価・表彰

外部イニシアティブ・団体への参加

サステナブルな社会の実現のため、さまざまなステークホルダーと対話・協働しています。

グローバルでは、2018年4月に国連の提唱する人権の保護、不当な労働の排除、環境への対応、そして腐敗の防止に関わる10の原則に賛同し、「国連グローバル・コンパクト」に署名しました。

また、原材料として使用している「パーム油」「パーム核油」においては、調達方針に基づき、2018年3月にRSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil: 持続可能な

パーム油のための円卓会議)に加盟しました。また、2019年4月には、「持続可能なパーム油ネットワーク(JaSPON)」に参加し、理事に就任しました。これからも引き続き、持続可能なパーム油の購入を行っていきます。



格付け評価

持続可能な社会の実現に向けた活動を推進している企業グループとして、さまざまな外部機関より高く評価されています。(()内は取得または選定年月)

日本政策投資銀行「DBJ 健康経営格付」最高ランク取得 (2015年12月)

株式会社日本政策投資銀行(DBJ)の融資メニューである「DBJ 健康経営格付」において、従業員の健康配慮への取り組みに優れた企業に与えられる最高ランクの格付けを取得しました。

日本政策投資銀行「DBJ BCM格付」取得 (2018年3月)

株式会社日本政策投資銀行(DBJ)の融資メニューである「DBJ BCM格付」において、防災および事業継続への取り組みが優れている企業として認定され、格付けを取得しました。

日本政策投資銀行「DBJ環境格付」最高ランク取得 (2019年3月)

株式会社日本政策投資銀行(DBJ)の融資メニューである「DBJ環境格付」において、環境への取り組みに優れた企業に与えられる最高ランクの格付けを取得しました。

「SNAMサステナビリティインデックス※」構成銘柄選定 (2018年6月、2019年6月)

2012年8月から運用が開始された「SNAMサステナブル運用」は、ESG(環境・社会・ガバナンス)の評価が高い企業に幅広く投資する、年金基金・機関投資家向けの運用プロダクトです。当社は2018年に初めて構成銘柄に選ばれ、2019年も継続して選定されました。

※現在は「SOMPOサステナビリティ・インデックス」に名称変更

表彰

商品の品質や研究活動、社会活動について、さまざまな外部機関より表彰をいただいています。(()内は受賞年月)

■ 商品

「クラフト 無垢 大人の熟成チェダー味」と「クラフト 無垢 大人の熟成ゴーダ味」が、ITI(国際味覚審査機構)のコンテストで「優秀味覚賞“三ツ星”」と「優秀味覚賞“二ツ星”」を3年連続受賞(2017年、2018年、2019年(各年6月)) 食品や飲料品の味覚と品質を国際的に評価するコンテスト

において、「クラフト 無垢 大人の熟成チェダー味」が“極めて優秀”と認められた商品に贈られる最高レベルの優秀味覚賞“三ツ星”を、また、「クラフト 無垢 大人の熟成ゴーダ味」が“特記に値する”と認められた商品に贈られる優秀味覚賞“二ツ星”を、3年連続で受賞しました。



「森永ジュレ」シリーズが「2019年マザーズセレクション大賞」を受賞(2019年11月)

子育て期のママ達が愛用している〈モノ〉や、ママたちの応援となる〈コト〉の中で“便利な”、“元気になる”、“癒される”、“子育てに役立った”など、一般のママたちからの応募(投票)の得票結果で選出し表彰するアワードで、「森永ジュレ」シリーズが大賞を受賞しました。



「トリプルヨーグルト」が日本食糧新聞社第38回食品ヒット大賞「優秀ヒット賞」受賞(2019年12月)

食品業界の新たな食材として業界に活発な需要を生み出し、その商品を取り扱う流通部門を潤すとともに市場を活性化させた商品として認められ、受賞しました。



■研究活動

「アロエステロール」の研究開発の成果である、「アロエベラ由来植物ステロールの新規保健機能研究と機能性食品への応用」が、「日本栄養・食糧学会」で「平成30年度技術賞」を受賞(2018年4月)

森永乳業はアロエベラの葉肉部位(透明なゲル)に含まれる機能性成分に着目し、2003年より研究を進め、「アロエステロール」を見いだしました。研究ならびに研究成果と、機能性食品への応用を進めたことが評価されました。

森永乳業の「ビフィズス菌M-16V」がシンガポールの“Nutra Ingredients-Asia Awards”で“Infant Nutrition Ingredient of the Year”(乳幼児栄養賞)を受賞(2019年9月)

アジア圏の食品やサプリメント等の栄養産業において、革新性・卓越性のある最先端の研究を表彰する式典で、乳幼児栄養部門における赤ちゃんの健康を守るための研究が認められたことで、「ビフィズス菌M-16V」が選ばれました。

森永乳業の「ビフィズス菌BB536」研究が2019年度 日本食品免疫学会「食品免疫産業賞」を受賞(2019年10月)

長年にわたる「ビフィズス菌BB536」に関する一連の研究成果が高く評価され、日本食品免疫学会より「食品免疫産業賞」を受賞しました。

■社会活動

「アニュアルレポート」が「International ARC Awards」で4年連続受賞(2016年、2017年、2018年、2019年(各年10月))

世界最大規模のアニュアルレポートコンペティションである「International ARC Awards」において、発行を開始した2015年度版以降、4年連続で受賞しました。

一般社団法人日本有機資源協会主催「第5回食品産業もったいない大賞」で「審査委員会委員長賞」を受賞(2018年2月)

無菌充填技術により豆腐の長期保存を可能にしたことで、海外での販売・災害時の備蓄品としての活用など新たな市場を創造した点を高く評価いただきました。また、豆腐製造時に出た「おから」に乳酸菌を混ぜ発酵させることで風味良好なサイレージ飼料をつくり、関係会社の森永酪農販売が販売しています。

「森永リトルエンゼル育成 森と食の探検隊」が、文部科学省主催「青少年の体験活動推進企業表彰」で「審査委員会奨励賞」を受賞(2018年4月)

「森永リトルエンゼル育成 森と食の探検隊」は大自然の中での直接体験を通して、生きる上での大切なモノを自ら発見する子ども向けのプログラムです。「企業が行う青少年の体験活動に関する優れた実践」として認められ、受賞しました。

「健康経営優良法人2020」大規模法人部門認定(2020年3月)

健康推進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している企業として、「健康経営優良法人2020」の大規模法人部門に認定されました。





かがやく“笑顔”のために

森永乳業株式会社

【本報告書の内容に関するお問い合わせ先】

森永乳業株式会社 コーポレート本部 広報IR部 IRグループ

TEL:03-3798-8171

<https://www.morinagamilk.co.jp/ir/>

