

2026 年 7 月 6 日

各 位

会 社 名 フィットイージー株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 國江 仙 嗣
(コード番号: 212A 東証プライム・名証プレミア)
問 合 せ 先 常務取締役経営管理本部長 藤 原 祐 次
TEL.058-215-8744

会員様のウェルネスライフをより豊かにする「会員ランク制度」導入に関するお知らせ

当社は、日頃よりご利用いただいている会員様への還元と、さらなるウェルネスライフの向上、ならびに中長期的なエンゲージメント強化を目的とした新たな「会員ランク制度」をリリースいたしましたので、下記の通りお知らせいたします。



1. 導入の背景と目的 ※生涯価値 (LTV) の向上およびエンゲージメントの強化

当社は「楽しみながら健康になれる、楽しみながら目標達成ができる」特別な空間を提供し、誰もが気軽に、楽しく運動を続けられる環境の提供を目指しております。現在、新ビジョンとして「唯一無二のウェルネス体験」の提供を掲げ、ジム内でのトレーニングだけでなく、「食事」や「睡眠」といった生活習慣全体をトータルケアするビジネスモデルへの進化を推進しております。

本制度の導入は、会員様の運動を日常のウェルネス習慣として定着させるためのモチベーションアップに繋がるとともに、会員継続率の向上および生涯価値 (LTV) の最大化を目的としております。

AI ヘルスケアオートメーションによる「健康の自動化」の促進の為のツールとして、施設の利用やAI 顔認証型体組成計をするだけでポイントが獲得できる仕組みを構築し、これにより既存会員のエンゲージメントをより強固なものとし、中長期的な収益基盤の安定化を図ります。

2. 会員ランク制度の概要

本制度は、毎日の店舗利用や「FIT-EASY アプリ」へのログイン等でポイントが貯まり、在籍期間に応じて会員ランクおよびポイント獲得倍率がアップする仕組みです。

① 在籍期間に応じた7段階の会員ランクとポイント倍率

会員ランク	ランクアップ条件（在籍期間）	ポイント獲得倍率
レギュラー	～半年未満	1 倍
ブロンズ	半年以上～1 年未満	2 倍
シルバー	1 年以上～3 年未満	3 倍
ゴールド	3 年以上～5 年未満	4 倍
プラチナ	5 年以上～7 年未満	5 倍
サファイア	7 年以上～10 年未満	6 倍
ダイヤモンド	10 年以上	7 倍

② ポイント獲得のアクションと基準（※特別な手続きは不要で、自動的にポイント化されます。）

獲得アクション	付与ポイント	獲得上限（カウント基準）
店舗利用	5 ポイント	1 日 1 回
アプリログイン	1 ポイント	1 日 1 回
AI 顔認証型 体組成計の利用	10 ポイント	月 1 回
会費の引き落とし	200 ポイント	月 1 回

③ 交換可能なインセンティブ・特典

特典内容	必要ポイント	特典の概要
アミューズメント サービス予約	300～500 ポイント	通常の予約枠をプラス 1 枠拡張
キャンペーン応募	500 ポイント	キャンペーンへの追加応募が可能
ゲストパス	1,500 ポイント	ご友人やご家族に贈れる 「1 日無料体験パス」の進呈

④ 今後のアップデートについて

本制度はリリース以降、更なる利便性の向上とサービスの充実のため、以下のアップデートを順次展開してまいります。

1. 「他社ポイントへの交換機能」の順次解禁
2. AI ヘルスケアオートメーションと連動した、ポイント獲得のアクションのアップデート
3. ポイント交換特典の継続的な追加

3. 今後の展望

当社は、本制度を中長期的な成長を牽引する戦略の一つとして位置づけております。

在籍期間が長くなるほどインセンティブが高まる仕組みを確立したことにより、今後は退会率の低下による会費収入のさらなる安定化を見込んでおります。また、本制度導入によるサービス競争力の向上や、特典の「ゲストパス」の利用等により幅広い顧客層を開拓し、新規入会数の更なる拡大を図ってま

います。

会員 1 人あたりの生涯価値（LTV）を最大化させ、持続的な企業価値の向上と強固な収益基盤の構築に邁進してまいります。

以 上