



## 2026年9月期 第1四半期決算短信〔IFRS〕(連結)

2026年2月12日

上場会社名 株式会社LIFULL

上場取引所 東

コード番号 2120

URL <https://lifull.com/>

代表者(役職名) 代表取締役社長執行役員

(氏名) 伊東 祐司

問合せ先責任者(役職名) 執行役員経営統括本部長

(氏名) 福澤 秀一 (TEL) 03(6774)1603

配当支払開始予定日 —

決算補足説明資料作成の有無 : 有

決算説明会開催の有無 : 無

(百万円未満切捨て)

## 1. 2026年9月期第1四半期の連結業績 (2025年10月1日～2025年12月31日)

## (1) 連結経営成績(累計)

(%表示は、対前年同四半期増減率)

	売上収益		営業利益		税引前利益		四半期利益		親会社の所有者に帰属する四半期利益		四半期包括利益合計額	
2026年9月期第1四半期	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
2025年9月期第1四半期	6,993	8.3	1,177	42.1	1,306	57.0	747	94.1	753	96.3	1,014	42.9

	基本的1株当たり四半期利益	希薄化後1株当たり四半期利益
2026年9月期第1四半期	円 銭 5.88	円 銭 5.87
2025年9月期第1四半期	3.00	3.00

2025年9月期第2四半期より海外事業を非継続事業に分類しております。これにより非継続事業からの利益は、要約四半期連結損益計算書上、継続事業と区分して表示しております。したがって当第1四半期の売上収益、営業利益、税引前利益は継続事業の金額を表示しております。なお、対応する2025年9月期第1四半期についても同様に組み替えて表示しているため、2025年9月期第1四半期の対前年同期増減率は表示しておりません。

## (2) 連結財政状態

	資産合計		資本合計		親会社の所有者に帰属する持分		親会社所有者帰属持分比率	
2026年9月期第1四半期	百万円		百万円		百万円		%	
2025年9月期	39,706		25,943		25,718		64.8	

## 2. 配当の状況

	年間配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計
2025年9月期	円 銭 —	円 銭 0.00	円 銭 —	円 銭 10.41	円 銭 10.41
2026年9月期	—	—	—	—	—
2026年9月期(予想)	—	—	—	5.21	5.21

(注) 1. 直近に公表されている配当予想からの修正の有無 : 有

2. 前期実績には、海外事業のリストラクチャリングによる支配喪失益等の一時的な加算項目と、創業30周年の記念配当1円が含まれております。

3. 2026年9月期期末の配当金は、配当性向30%を基準に、期末時点の発行済株式数をもとに計算し、配当する予定です。詳細は、本日(2026年2月12日)公表の「配当予想に関するお知らせ」をご覧ください。

4. 本日「株主優待の新設に関するお知らせ」を公表しております。

## 3. 2026年9月期の連結業績予想 (2025年10月1日～2026年9月30日)

(%表示は、対前期増減率)

	売上収益		営業利益		親会社の所有者に帰属する当期利益		基本的1株当たり当期利益	
通期	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭	

(注) 直近に公表されている業績予想からの修正の有無 : 無

※ 注記事項

(1) 当四半期連結累計期間における連結範囲の重要な変更 : 無

(2) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更

- ① I F R Sにより要求される会計方針の変更 : 無
- ② ①以外の会計方針の変更 : 無
- ③ 会計上の見積りの変更 : 無

(3) 発行済株式数（普通株式）

① 期末発行済株式数(自己株式を含む)	2026年9月期 1 Q	134, 380, 704株	2025年9月期	134, 380, 704株
② 期末自己株式数	2026年9月期 1 Q	6, 245, 406株	2025年9月期	6, 245, 406株
③ 期中平均株式数(四半期累計)	2026年9月期 1 Q	128, 135, 298株	2025年9月期 1 Q	127, 994, 630株

※ 添付される四半期連結財務諸表に対する公認会計士又は  
監査法人によるレビュー

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

- ・決算補足資料、個人投資家向け説明会資料、事業戦略説明資料等は、当社投資家情報サイトをご覧ください。  
(<https://lifull.com/ir/>)