

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方 更新

当社グループは、「私たちは共に力を合わせ、お客様の繁盛づくりに貢献します」「私たちは新たな商品と市場の開拓に挑戦します」「私たちは仕事を通じて、自己研鑽を重ね、共に成長し夢を実現します」を経営理念に掲げ、お客様の商売繁盛を促進する販促品の製造・販売を行う企業です。事業活動を通じて成長発展することで企業価値を高め、株主をはじめ、従業員、顧客、取引先、地域などのステークホルダーとの信頼関係を構築することが重要だと考えております。

そのため当社グループは、経営の透明性、公正性、効率性を重視し、コンプライアンスの徹底、迅速な意思決定、資源の適切な配分、適切かつタイムリーな情報開示などを通じて、コーポレート・ガバナンスの充実に向けて継続的な取り組みを行います。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

当社は、コーポレートガバナンス・コードの基本原則を全て実施しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
株式会社イタミホールディングス	530,000	36.05
伊丹 一晃	216,500	14.73
K&Pパートナーズ3号投資事業有限責任組合	82,000	5.58
日本証券金融株式会社	44,600	3.03
吉本 剛	30,000	2.04
伊丹 礼子	23,000	1.56
黒田 久泰	23,000	1.56
上田八木短資株式会社	15,000	1.02
田口 康幸	14,000	0.95
石井田 澄江	13,800	0.94

支配株主(親会社を除く)の有無

伊丹 一晃

親会社の有無

なし

補足説明

3. 企業属性

田丸 浩昭	他の会社の出身者																			
-------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
稲葉 雄一			他の上場会社で代表取締役として長年経営に携わり、会社経営全般に対する豊富な経験と幅広い見識を有しており、当社の経営課題に対して経営者の視点から有効な助言・提言を期待して、社外取締役に選任しています。また当社との間に特別な利害関係等が無く、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから、独立役員として指定しています。
田丸 浩昭			長年にわたり生産改善、原価管理や物流等のコンサルティングに携わり、生産管理について豊富な知見を有しており、当社の生産管理について専門的な観点から有効な助言・提言を期待して、社外取締役に選任しています。また当社との間に特別な利害関係等がなく、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから、独立役員として指定しています。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	指名報酬委員会	6	0	1	2	0	3	社外取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	指名報酬委員会	6	0	1	2	0	3	社外取締役

補足説明 更新

取締役の指名及び個別報酬額の決定に関して、取締役会からの諮問に応じて指名報酬委員会の指名方針及び報酬額の決定方針に沿って審議し、取締役会へ答申します。

また、当社グループのガバナンス強化の観点から、取締役候補者の評価及び選定、取締役の報酬制度に加え、子会社役員の指名及び報酬に関する事項についても審議しております。

指名報酬委員会は、取締役会の決議によって選定された役員をもって構成し、その員数は3名以上、その過半数は原則として社外取締役でなければならないとしています。なお、過半数を社外取締役で構成することが出来ない場合は社外監査役より追加選定し、過半数を社外役員としなければならないとしており、その他に記載の3名は、社外監査役であります。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	5名
監査役の人数	3名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

年4回、四半期決算及び本決算後に会計監査人から監査役会に対して会計監査の結果について報告を受け、現状の課題や改善案等について意見交換を行っています。
また、監査役、会計監査人、内部監査室は、監査を効率的に進めるため、適宜情報交換を行っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	3名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
野瀬 洋輔	他の会社の出身者													
上田 宗則	公認会計士													
村島 雅弘	弁護士													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、 「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、 「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
野瀬 洋輔			他の上場会社で代表取締役として経営に携わり、会社経営全般に対する豊富な経験と幅広い見識を有しており、当社の経営、リスク管理、監査等の課題に対して有効な助言・提言を期待して、社外監査役に選任しています。また当社との間に特別な利害関係等が無く、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから、独立役員として指定しています。

上田 宗則		公認会計士として企業会計や監査に精通しており、長年にわたり企業の会計監査に携わった経験を有するほか、他の上場会社等の社外取締役及び社外監査役を歴任した経験から、当社の監査体制の充実強化に適切な人材と判断し、社外監査役に選任しています。また当社との間に特別な利害関係等が無く、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから、独立役員として指定しています。
村島 雅弘		弁護士として企業法務に精通しており、その専門家としての豊富な経験と幅広い見識を有するほか、他の上場会社等の社外取締役及び社外監査役を歴任した経験から、当社の監査体制の充実強化に適切な人材と判断し、社外監査役に選任しています。また当社との間に特別な利害関係等が無く、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから、独立役員として指定しています。

【独立役員関係】

独立役員の数	5名
--------	----

その他独立役員に関する事項

独立役員の資格を充たす社外役員を全て独立役員に指定しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	ストックオプション制度の導入
---------------------------	----------------

該当項目に関する補足説明

2021年1月と同年8月に、当社の継続的な成長及び中長期的な企業価値向上への貢献意欲を高めることを目的として、ストックオプションを付与しております。

ストックオプションの付与対象者	社内取締役、社外監査役、従業員
-----------------	-----------------

該当項目に関する補足説明

当社の継続的な成長及び中長期的な企業価値向上への貢献意欲を高めることを目的として、2021年1月は、代表取締役、監査役及び退職予定者を除き、同年1月31日時点で勤続3年以上もしくは班長以上の役職者を対象とし、役職及び勤続年数に基づくそれぞれのポイントにより割当個数を決定しました。(当社役職の「班長」とは、一般的な企業の「主任」に相当する役職であります。)

当社の継続的な成長及び中長期的な企業価値向上への貢献意欲を高めることを目的として、2021年8月は、代表取締役及び社外取締役を除く取締役及び常勤監査役を対象とし、割り当て個数は第1回(2021年1月31日)新株予約権者が10個、それ以外は30個としました。

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない
-----------------	---------------

該当項目に関する補足説明

報酬総額が1億円以上である者が存在しないため、報酬の個別開示は行っておりません。
取締役及び監査役の報酬は、それぞれ役員区分ごとの総額にて開示しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社は、「取締役の報酬の算定方法の決定に関する方針」を定めており、「取締役の基本報酬は固定報酬とし、職責、実績、指名報酬委員会の評価、その他会社の業績等を総合考慮して決定する。」としております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役及び社外監査役をサポートする独立した組織・人員は配置していませんが、管理本部が対応しております。
具体的には、監査役会、取締役会等において事前に資料配布・説明を必要とする場合、管理本部長又は常勤監査役の指示のもと、郵送、E-メール、電話等による対応しております。また、社外取締役及び社外監査役より要請があった場合も同様に対応しております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

・取締役会

取締役会は取締役7名で構成されており、うち2名が社外取締役です。

月1回の定時取締役会で当社グループ各社の月次業務実績及び進捗状況を報告するほか、経営の意思決定、その他法令で定められた事項及び重要事項に関して決定を行っております。その他、必要に応じて臨時取締役会を開催しております。

・監査役会

監査役会は監査役3名で構成されており、3名全員が社外監査役です。

原則として月1回開催されております。

監査役は、株主総会や取締役会に出席するほか、重要な会議にも出席しております。

・内部監査室

内部監査室は定期監査及び必要に応じて臨時監査を通じて、内部統制の整備・運用状況、各種法令、社内規程等の遵守状況等に関する監査を行っております。また、当社グループにおける業務の適正を確保するため、内部監査室は子会社に対しても内部監査を実施しております。

・指名報酬委員会

社内取締役1名、社外取締役2名、社外監査役3名で構成される指名報酬委員会(任意)を設置しており、取締役の報酬等の決定方針、取締役の個別報酬、取締役候補者等を審議しております。

・リスク・コンプライアンス委員会

取締役(社外取締役を含む)7名、監査役(社外監査役を含む)3名、部長2名、内部監査室室長1名に加え、連結子会社の部長2名及び1名の計16名で構成されており、毎月開催しております。

・会計監査人

会計監査については、仰星監査法人を選任しております。

・責任限定契約

当社と各社外取締役及び各社外監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める額としております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社は、監査役会設置会社です。社外監査役3名で構成されている監査役会による経営監視体制は、経営の透明性及び健全性の強化等を図るための経営監視機能として有効であると判断し、監査役会設置会社の形態を採用しています。

また、社外取締役を2名選任しており、取締役会、指名報酬委員会に出席し、コーポレート・ガバナンス、コンプライアンス、経営監督等の面から意見の表明をいただき、経営の透明性・客観性の向上を図っております。

加えて、当社は連結子会社を含むグループ経営体制のもと、取締役会、指名報酬委員会、監査役会、内部監査室及びリスク・コンプライアンス委員会が相互に連携することで、当社グループ全体のガバナンスの実効性確保に努めております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

補足説明

株主総会招集通知の早期発送	株主の皆様に対して議案の検討を行うための十分な時間を確保するため、招集通知の早期発送に努めてまいります。
集中日を回避した株主総会の設定	当社は1月期決算であるため、株主総会は4月下旬に実施しております。そのため、6月の集中日は回避できております。より多くの株主の皆様が出席しやすいよう、集中日を回避した株主総会日程を設定するよう努めてまいります。
電磁的方法による議決権の行使	今後検討すべき事項と考えております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	今後検討すべき事項と考えております。
招集通知(要約)の英文での提供	今後検討すべき事項と考えております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社ホームページに掲載しております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	定期的な説明会の開催を検討しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	半期、本決算時(毎年9月、3月)に決算説明会を開催することに加え、個別ミーティングを実施しております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	海外投資家の保有比率を考慮して、今後検討すべき事項と考えております。	なし
IR資料のホームページ掲載	当社のホームページ内に投資家向けの専用ページを設け、掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	取締役管理本部長 一ノ瀬 達也がIRに関して担当しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	ステークホルダーの立場の尊重には、コンプライアンスの徹底が必要不可欠と考えております。そのため「グループコンプライアンス規程」を定め、その周知徹底を図ると共に教育を実施しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	SDGsの「8 働きがいも 経済成長も」と「12 つくる責任 つかう責任」という2つの目的達成を積極的に推進しております。のぼり旗や横断幕等の製造工程で発生するハギレを寄付することで、就労継続支援A型事業所「ありがとうファーム」のオリジナルグッズ制作・販売活動を支援すると同時に、廃材の再利用による環境負荷の低減を図っております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	法令等に沿って、ホームページ等で適時に開示を継続的に公平に行っております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社では、以下の内部統制システム構築の基本方針を定めております。当社は、この基本方針に基づく内部統制システムの整備・運用状況を絶えず評価し、必要な改善措置を講じるほか、この基本方針についても、経営環境の変化等に対応して見直しを行い、一層実効性の高い内部統制システムの整備・運用に努めております。

- 1 取締役、使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
「取締役会規程」をはじめとする社内規則を制定し、会社の経営組織、業務分掌及び職務分掌等の規程等を定め、業務の効率的運営及び責任

体制の確立を図り、これの維持改善に努める。

取締役は、重大な法令違反、コンプライアンス違反その他重要な事実を発見した場合、速やかに取締役会に報告する。

監査役は、「監査役会規程」「監査役監査基準」に基づき、取締役の職務執行について監査を行う。

代表取締役社長直轄の内部監査部門を設置し、内部監査部門は、監査役、会計監査人と連携しつつ、「グループ内部監査規程」に基づき法令及び社内規則等の適合状況等について内部監査を実施し、その結果を代表取締役社長、監査役会及び取締役会に報告する。

「グループコンプライアンス規程」を制定し、法令等に基づく活動が適正に行われるための教育・指導を行う。

法令、定款及び社内規則に違反する行為が行われ、又は行われようとしている場合の報告体制として「グループ内部(外部)通報規程」を定め、社内外に通報窓口を設置する。当該通報を行った者に対して、解雇その他いかなる不利益な取り扱いも行わない。

2 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

取締役の職務執行に係る文書その他重要な情報については、法令、定款及び「グループ文書管理規程」等の社内規則に則り作成、保存、管理する。取締役及び監査役は、必要に応じてこれらの情報を閲覧することができるものとする。

「個人情報保護マニュアル」、「グループ情報セキュリティ規程」等の社内規則に基づき、情報の保存及び管理に関する体制を整備する。

3 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

リスク管理の基礎として定める「グループリスク管理規程」に基づき、「リスク・コンプライアンス委員会」を当社に設置し、リスクマネジメント活動を推進する。

上記のリスク管理の状況については、定期的に取締役会に報告し、リスクの状況を適時に把握、管理する。

内部監査部門は、「グループ内部監査規程」に基づき、リスク管理の実施状況について監査を行う。

4 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

取締役会を毎月1回以上開催し、重要事項の決定並びに取締役業務の執行状況について報告を行い、当社の取締役の職務の執行について監視・監督を行う。

取締役会の決定に基づく業務執行については、「グループ職務分掌規程」「グループ職務権限規程」において、それぞれの分担を明確にして、職務の執行が効率的に行われることを確保する。

5 当社グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社は、グループ関係会社管理規程に基づき、子会社の経営の管理及び指導を行う。

子会社の重要事項については、当社取締役会への報告又は承認を要する体制とする。

内部監査部門は、グループ内部監査規程に基づき、子会社の内部監査を実施する。

当社は、当社グループ全体のリスク管理、コンプライアンス管理及び情報管理体制の整備・運用に努める。

6 当社の監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項及び当該使用人の当社の取締役からの独立性に関する事項並びに当社監査役の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

監査役が監査役補助者の登用を求めた場合、当社の使用人から監査役補助者を任命することができるものとする。

監査役補助者の任命、解任、人事異動、賃金等の改定については、監査役会の同意を得たうえで、取締役会で決定することとし、取締役からの独立性を確保する。

監査役補助者は、監査役から指示を受けた業務を行う場合は、監査役の指示に従うものとする。

7 取締役及び使用人が、監査役に報告するための体制並びに報告をした者が報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

取締役及び使用人は、法令に違反する事実、当社グループに著しい損害を与えるおそれのある事実を発見したときには、監査役に対して、当該事実に関する事項を速やかに報告しなければならない。また、取締役及び使用人は、監査役から業務執行に関する事項の報告を求められた場合においても、速やかに監査役に報告を行わなければならない。

前項より監査役に対して報告した者が当該報告をしたことを理由として不利益な取扱いを行わないものとする。

8 監査役職務の執行について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に関する方針に関する事項

当社グループは、監査役職務の執行に協力し監査の実効性を担保するために、監査費用のための予算を確保する。

9 その他監査役が監査が実効的に行われることを確保するための体制

監査役は、取締役会、予算編成会議その他経営に関する重要な会議に出席し、経営において重要な意思決定及び業務の執行状況を把握するとともに、意見を述べることができる。

代表取締役は、監査役と定期的に意見交換を行う。

監査役は、内部監査部門と積極的に情報交換を行い、効率的な監査環境を整備し、監査の有効性を高める体制を構築する。

監査役は、会計監査人から必要に応じて会計の内容につき説明を受けるとともに意見交換を行い、効率的な監査のために連携を図る。

10 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方・措置

当社グループは「グループ反社会的勢力排除規程」に基づき、反社会的勢力・団体・個人とは一切かかわりを持たず、不当・不法な要求にも応じないことを基本方針とする。

反社会的勢力に対しては、警察、暴力追放運動推進センター及び弁護士等の外部専門機関と連携して組織的な対応を図るものとし、平素より情報収集に努め、速やかに対処するものとする。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況 更新

グループコンプライアンス規程、グループ反社会的勢力排除規程等を整備し、役職員は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対して、一切の関わりを持たないとともに、不当な要求にも妥協せず毅然とした態度で対処することを基本方針としております。

また、反社会的勢力に対しては、警察、暴力追放運動推進センター及び弁護士等の外部専門機関と連携して組織的な対応を図るものとし、平素より情報収集に努め、速やかに対処するものとしております。

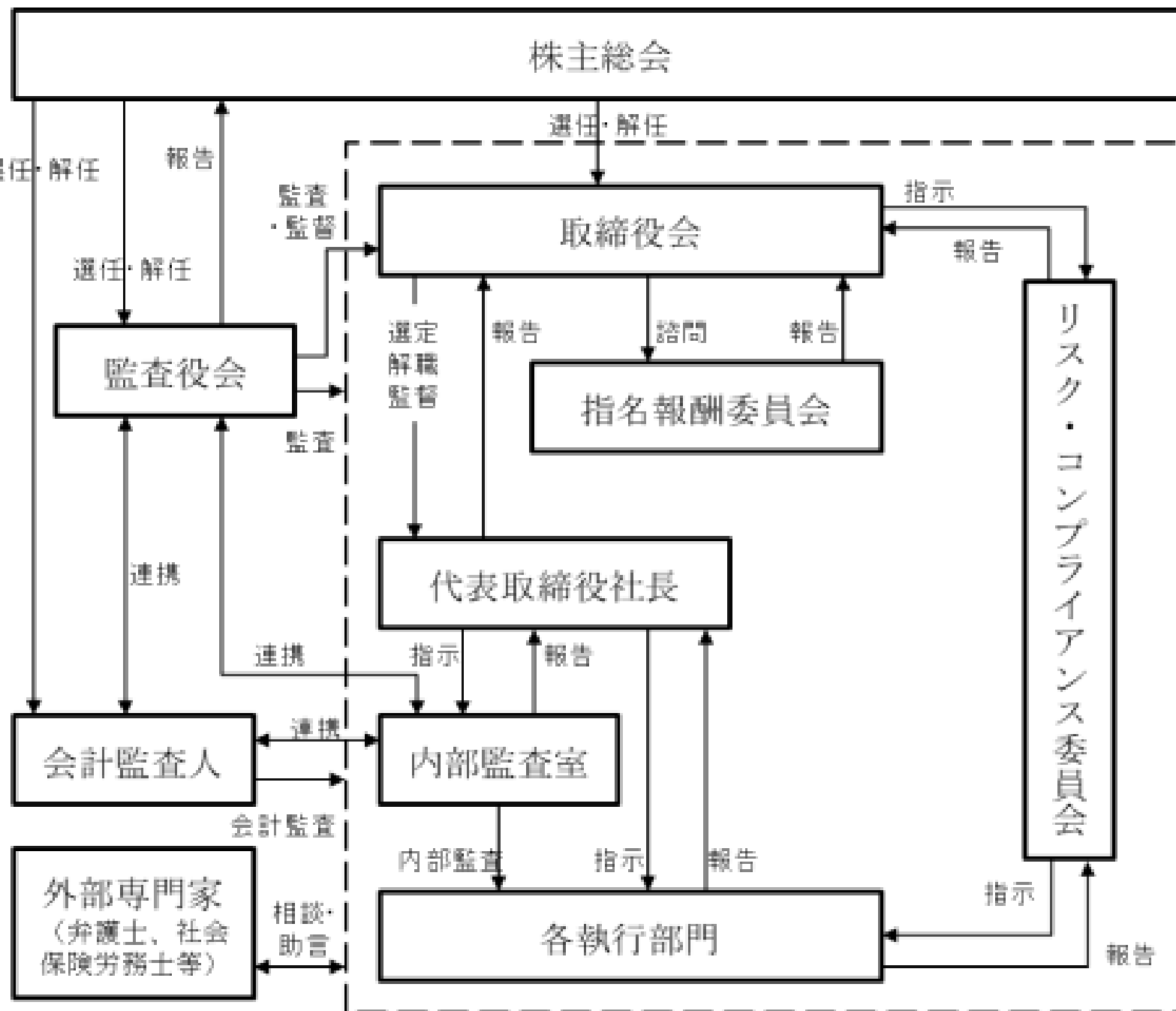
1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無	なし
----------------	----

該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

当社のコーポレート・ガバナンス体制及び適時開示手続に関するフローの模式図を参考資料として添付しております。



【適時開示フロー図】

