



2026年3月期 第3四半期 決算説明資料

2026年2月6日

イシン株式会社 東証グロース：143A

目次

CONTENTS

01 | 2026年3月期 第3四半期 決算概要

02 | Appendix

01 | 2026年3月期 第3四半期 決算概要

第3四半期の売上高は増収、過去最高値を更新 調整後EBITDA^(※)は成長投資を実施しつつも、業績予想を上回り着地 通期業績予想は変更なし

売上高

992 百万円

前期比

+7.5%

(+69 百万円)

予想比

△2.6%

(△26 百万円)

第3四半期の売上高は過去最高値を更新
公民共創事業及びHR事業が売上成長をけん引
業績予想に対しては、予算未達で進捗
グローバルイノベーション事業が想定を下回った影響

調整後
EBITDA

33 百万円

前期比

△69.9%

(△77 百万円)

予想比

－%

(+57 百万円)

前年同期比では減少、中期計画に基づく成長投資の影響
業績予想に対しては、計画を上回り着地
主に採用タイミングの後ろ倒しや、人員配置の適正化により
採用人件費が計画を下回った影響

(※) 調整後EBITDA=営業損益+減価償却費+のれん償却費+M&A関連の一時費用+株式報酬費用

その他のトピック

- ・2025年10月に子会社化した「株式会社OK Junction」は計画通りに進捗。第3四半期より業績取り込み
- ・成長投資の一環として、業容拡大に伴う人員増に対応するため本社を品川へ移転
チームと個人の生産性向上を図り、創発を促す職場環境を構築

売上高は過去最高を更新。調整後EBITDAは成長投資の影響により減少

（百万円）	2025年3月期 3Q 累計	2026年3月期 3Q 累計	前期比	前期比 増減額	補足説明
売上高（※1）	922	992	7.5%	69	売上高は992百万（前年同期比+7.5%）と増収 - 公民共創事業が前年同期比+14.7%と成長をけん引 - HR事業は人材エージェント及びレプセルの業績寄与により伸長。高成長領域として立ち上がりは順調に進捗 - グローバルイノベーション事業は「BLITZ Portal」の新規受注が想定を下回り減収。マーケティング施策の見直し等を推進
公民共創事業	382	439	14.7%	56	
グローバルイノベーション事業	260	236	△9.4%	△24	
メディアPR事業(※2)	231	237	2.8%	6	
HR事業(※2)	47	78	65.1%	31	
売上総利益	716	749	4.6%	33	
売上総利益率	77.7%	75.6%	-	-	
販売費及び一般管理費	612	757	23.6%	144	
営業利益	104	△7	-%	△111	
営業利益率	11.3%	-%	-	-	調整後EBITDAは33百万（前年同期比△69.9%）で着地 - HR事業の立ち上げに伴う費用の増加に加え、オフィス移転に係る費用が発生した影響
調整後EBITDA(※3)	111	33	△69.9%	△77	各段階利益は減益 - 成長投資に加え、過年度の決算訂正に伴う対応費用が特別損失に計上された影響により、前年同期を下回った
調整後EBITDA マージン	12.1%	3.4%	-	-	
経常利益	100	△25	-%	△126	
当期純利益	86	△17	-%	△103	

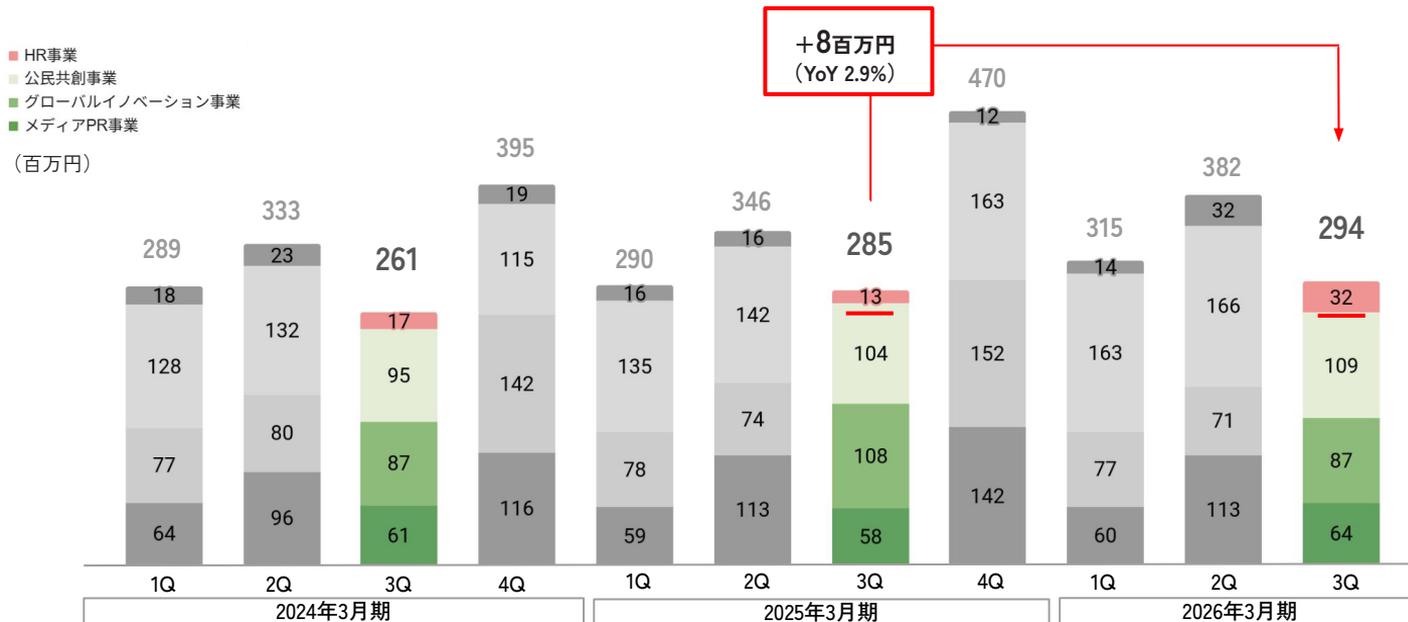
(※1) セグメント別の売上高は、内部取引調整後の実績であり、株式会社レプセルは第2四半期よりHR事業、株式会社OK Junctionは第3四半期よりグローバルイノベーション事業に計上しております。

(※2) 2026年3月期より「HIKOMA CLOUD」はメディアPR事業からHR事業へ移管しております。前年同期の数値は、移管後の区分に組み替えて記載しております。

(※3) 調整後EBITDA＝営業損益＋減価償却費＋のれん償却費＋M&A関連の一時費用＋株式報酬費用

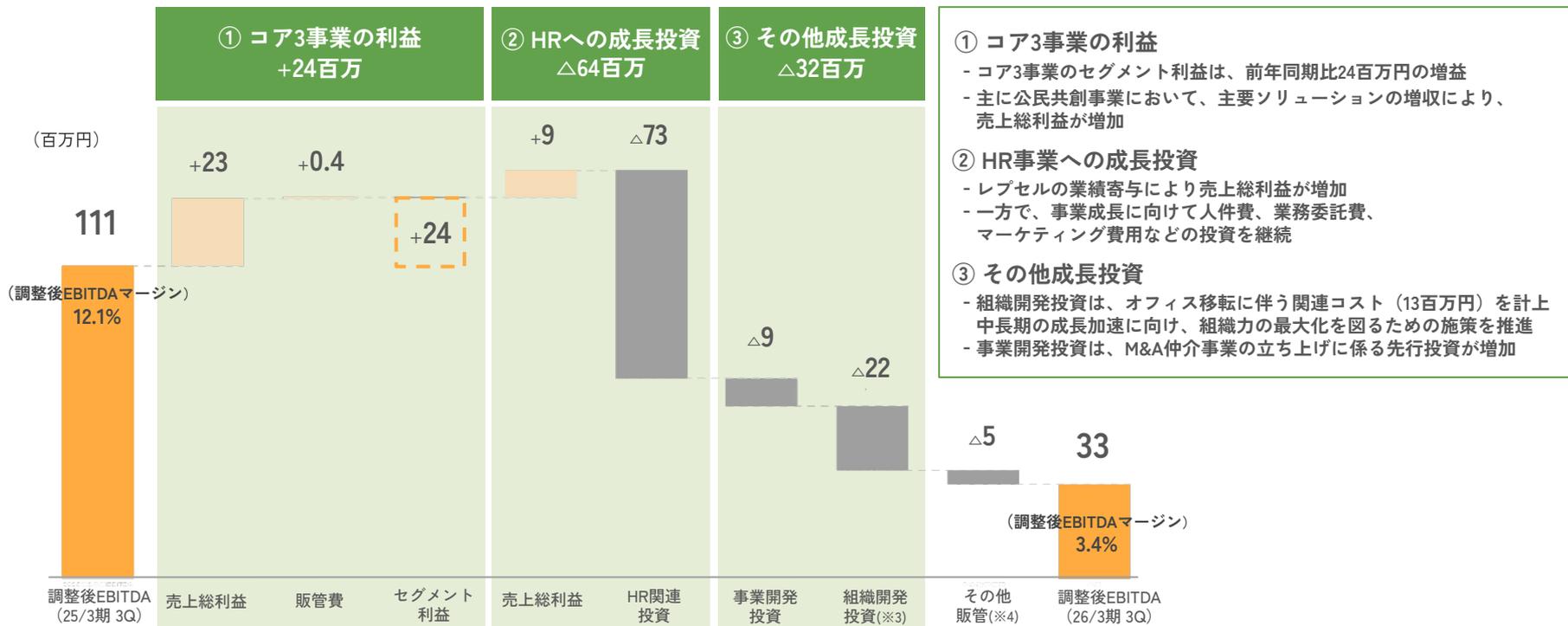
第3四半期は過去最高の売上を達成

- HR事業は、32百万（前年同期比+132.6%）と伸長。人材エージェント及びレプセルの業績寄与が影響
- 公民共創事業は、全国の首長を招いた初のリアルイベント「首長会議」の スポンサー売上が好調に推移。3Qにおける過去最高売上を達成
- グローバルイノベーション事業は「BLITZ Portal」の新規受注ペースが想定を下回った影響により、前年同期を下回った
- メディアPR事業は「ベストベンチャーWEST100」が好調に推移。3Qにおける過去最高売上を達成



(※) 2026年3月期より「HIKOMA CLOUD」はメディアPR事業からHR事業へ移管しております。併い、過去の事業年度の数値は移管後の区分に組み替えて記載しております。

コア3事業^(※2)の利益は増加
HR事業への成長投資やオフィス移転などの影響により、調整後EBITDAは減少



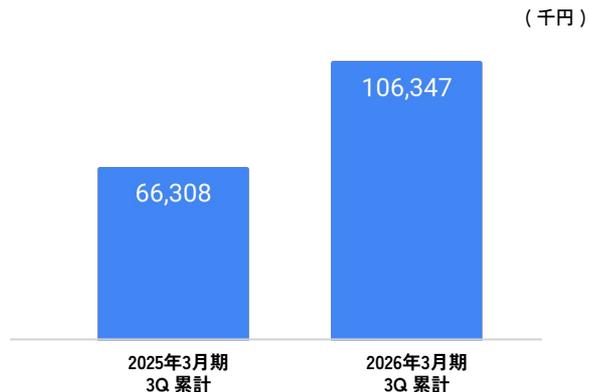
(※1) 上記の数値は、セグメント間内部取引調整後の実績を記載しております。
 (※2) 公民共創事業・グローバルイノベーション事業・メディアPR事業の総称。
 (※3) オフィス移転に伴う一時費用を含む。(※4) 家賃増額分はその他販管費に含む。(減価償却費を除く)

公民共創事業の重要KPIは堅調に推移

- 主要ソリューションは好調。テレマーケティング、ウェビナー、営業BPOサービスの各受注が前年同期を上回った
- BtoG^(※1) プラットフォームのMRR^(※2) 及び契約数は、堅調に積みあがった

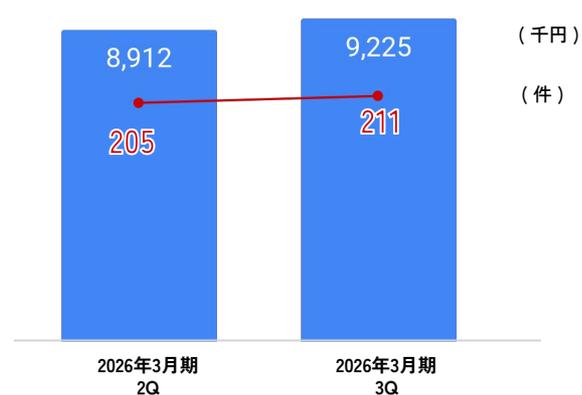
主要ソリューション

売上高^(※3)



BtoGプラットフォーム

MRR・契約数^(※4)



(※1) BtoG：Business to Governmentの略称。

(※2) MRR：Monthly Recurring Revenue（月次経常収益）の略称。

(※3) 当該期間における主要ソリューション（テレマーケティング、ウェビナー、営業BPO）の売上高を記載しております。

(※4) 高単価の個別カスタマイズプランを除くスタンダードプラン・ライトプラン及びOnline記事掲載プランを対象とし、期末時点のMRRを記載しております。

契約数は同対象プランにおける期末時点の取引先数を記載しております。

HR事業は着実に進捗。自社メディアの認知力を活かし、求職者獲得を推進 今後も体制強化と事業成長に向けた投資を継続

人材エージェントサービスの立ち上がりは好調

- ・ 自社メディアの認知力を活かし、求職者獲得及び面談数は順調に推移
- ・ 重要指標であるキャリアコンサルタントの採用活動は概ね計画通り進捗、今後の事業拡大に向けた体制構築を推進

株式会社レプセルは計画通りに進捗

- ・ 業績は計画通りに進捗
- ・ RPO (※) における採用支援体制の整備やサービスのアップデートを推進

中長期的な成長領域として、継続的な先行投資を予定

- ・ 今後の事業成長を見据え、積極的な人材採用及び認知拡大を目的としたマーケティング活動への投資を予定
- ・ 中長期的には独自ポジションの確立を通じて、高い成長を目指す

(※) RPO : Recruitment Process Outsourcing (採用業務のアウトソーシング) の略称。

成長ベンチャー企業とのネットワークを活かし、新規受託案件^(※)の獲得は引き続き堅調 成約に向け複数の案件が進捗中

メディアPR事業と連携し、成長ベンチャー企業を中心とした新規受託案件の獲得は堅調に進捗

- ・ 成長ベンチャー経営者とのネットワークを活かし、譲渡希望企業の獲得は堅調に進捗
- ・ イベントやセミナー企画等を通じて新規案件獲得を推進

リソース拡充に注力

- ・ 案件推進及び新規受託案件数の向上に向けたリソース拡充に注力。
外部パートナー連携を含むコンサルタントの増員を図る

ベンチャーM&Aの領域でのポジションの確立を目指す

- ・ 創業来培ってきた成長ベンチャー企業とのネットワークと、メディア運営ノウハウを活かし、
中長期的に独自ポジションの確立を目指す

(※) 譲渡を希望している企業と、M&Aに関するアドバイザー契約を締結することを案件の受託と定義。

『自治体通信』主催による、全国の首長を招いたリアルイベント「首長会議」を初開催

当社が運営する『自治体通信』の新たな取り組みとして、全国の都道府県知事や市区町村長を対象としたリアルイベント「首長会議」を初開催いたしました。本イベントは、首長同士のネットワーク形成に加え、自治体経営を支援する民間企業との接点を創出し、公民連携による自治体の課題解決を目的としております。

当日は基調講演やパネルディスカッションに加え、意見交換会や事例ピッチ、交流会を実施し、公民連携に向けた活発な議論が行われました。今後も官民連携の発展に向けた取り組みを推進してまいります。



【雑誌『自治体通信』とは】

『自治体通信』は、2014年9月に創刊された自治体職員向け情報誌です。「自治体の経営力を上げる」をコンセプトに全国約1,780の都道府県及び市区町村の首長や職員の方々に対し、公民連携をテーマとした先進事例をご紹介します。詳細：自治体通信ONLINE (<https://www.jt-tsushin.jp/>)

日立システムズガイシンの「アイデア創出ワークショップ」を導入 シリコンバレー流のイノベーション教育で人材育成を支援

グローバルイノベーション事業で提供する新サービス「アイデア創出ワークショップ」が、株式会社日立システムズに採用されました。



スタンフォード大学 d.school 客員講師の Yusuke Miyashita 氏らによる
デザイン思考ワークショップ

■ アイデア創出ワークショップとは

海外の教育・研究機関に所属する講師らと連携して開発した、新規事業創出及びイノベーション人材育成を支援する企業研修プログラムです。目的やテーマに応じて内容を設計し、参加企業の課題や環境に合わせたプログラムを提供しています。

今回の開催では、デザイン思考の実践的な活用方法や、日本企業における共創型イノベーションの進め方について、専門的な知見をもとに講義を行いました。

実践的なプログラムを通じて、新たな発想や課題解決のためのアプローチを学び、組織におけるイノベーション促進を支援します。

業容拡大に伴う人員増に対応するため本社を品川へ移転

所在地 東京都港区港南1-6-41 芝浦クリスタル品川9F

移転時期 2025年11月

目的

- ①組織基盤の強化
成長投資の一環として、業容拡大に伴う人員増への対応
 - ②働きやすい環境づくり
チームと個人の生産性向上を図り、
創発を促す職場環境を構築
-



売上は二桁成長の増収を計画

中長期の企業価値最大化に向けて戦略投資を予定。オフィス移転もあり一時的な減益を見込む

- 2026年3月期も引き続き増収を計画。営業利益は一時的に減少を見込む。中長期の成長を実現するため戦略投資を計画

（中期経営計画についてはP23以降を参照）

- 当期純利益は、営業利益の減少に伴い減益の計画

(百万円)	2025年3月期 実績	2026年3月期 計画	前期比 増減額	前期比	
売上高	1,393	1,534	141	10.1%	
営業利益	245	30	△215	△87.8%	
（営業利益率）	17.6%	2.0%	-	-%	
	（ファンド関連）	4	-	△4	-%
	（その他）	16	0	△16	△97.9%
営業外収益	20	0	△20	△98.3%	
	（ファンド関連）	51	24	△27	△53.3%
	（その他）	2	0	△2	△88.2%
営業外費用	54	24	△29	△55.0%	
経常利益	211	5	△205	△97.2%	
非支配株主損益調整前利益	122	△16	△139	-%	
非支配株主に帰属する純損失	△54	△30	23	△43.9%	
親会社株主に帰属する当期純利益	177	13	△163	△92.1%	

売上は前期比+10.1%の成長を計画。
公民共創事業が引き続き事業成長をけん引しながら、HR事業においても初年度より一定の立ち上がりを想定。
グローバルインノベーション事業及びメディアPR事業は、蓋然性を重視。

HR事業への初期投資をはじめ、オフィス移転や新規事業への先行投資を計画。営業人員の採用やM&Aに伴う費用などのコストが先行する構造。これらは中長期的な成長領域の育成に向けた戦略的支出と位置づけており、営業利益及び営業利益率は一時的に減少する計画。

ファンドの為替差損益及びイグジットの影響については、不確実性の観点から計画には見込まず。

ファンド関連の損益のうち、IGF（LP）に関する損益は約2%のみを計上。

（※1）25年3月期は、Ishin Global Fund Iにおいて、為替差損益及びイグジットによる営業外損益が発生しましたが、26年3月期においては、不確実性の観点から計画には見込んでおりません。

（※2）Ishin Global Fund I L.P.の当期純利益への影響は、当社の持分比率に相当する約2%分のみを計上します。

（※3）セグメント別の業績予想につきましては、新しく立ち上げたHR事業に加え、新たなM&Aや新規事業も取り組む予定であり、今回は非開示とさせて頂いております。

（※4）25年3月期実績及び前期比は、過年度修正に伴う訂正後の数値を反映しています。

02 | Appendix

社是

事業家創発

事業家が生まれる創発的企業文化

ビジョン

世界的視野を持った
事業家たちが差別化された事業を通じて
社会の進化に貢献する

会社概要

- | 設立 2005年4月1日（創業 1999年）
- | 従業員 106名（連結/2025年12月末時点）（※）
- | 資本金 165百万円（2025年12月末時点）
- | 本社 東京都港区港南1-6-41 芝浦クリスタル品川9F
- | 拠点・グループ会社
 - 西日本オフィス（大阪）
 - 高知オフィス
 - Ishin USA, Inc.（サンフランシスコ）
 - Ishin Global Fund I Limited
 - 株式会社レプセル
 - 株式会社OK Junction
 - GMOベンチャー通信スタートアップ支援株式会社

沿革

- 1999年 ○ ベンチャー業界メディア『フロンティア（現ベンチャー通信）』を創刊
- 2005年 ○ 東京都渋谷区神南にて株式会社幕末を設立
- 成長が期待されるベンチャー企業向けの有料会員制サービス「ベストベンチャー100」の提供を開始
- 2014年 ○ イシシン株式会社に商号変更
- 自治体の“経営力”を上げる情報メディア『自治体通信』を創刊
- 2015年 ○ アメリカ現地法人Ishin USA, Inc.を設立
- Ishin Global Fund I Limitedを設立
- 2019年 ○ 採用オウンドメディア制作サービス「HIKOMA CLOUD」の提供を開始
- 企業の自治体向けのテレマーケティングサービスの提供を開始
- 2020年 ○ 自治体と民間企業の情報流通プラットフォーム「RABAN」の提供を開始
- 2021年 ○ イノベーション情報ポータル「BLITZ Portal」の提供を開始
- 2022年 ○ 「BtoGプラットフォーム」の提供を開始
- 2023年 ○ 高知県香南市に高知オフィスを開設
- 2024年 ○ 東京証券取引所グロース市場に株式を上場
- HR事業（人材紹介事業）を開始
- 2025年 ○ 株式会社レプセルの株式を取得（子会社化）
- M&A仲介事業を開始
- 株式会社OK Junctionの株式を取得（子会社化）

（※）従業員数は就業人員（当社グループから当社グループ外への出向者を除き、当社グループ外から当社グループへの出向者を含む。）及び、臨時雇用者数（パートタイマーを含む。最近1年間の平均人員）の合計値を記載しております。



代表取締役会長
明石 智義

1999年、慶應義塾大学在学中に『ベンチャー通信』を創刊。2005年に株式会社幕末（現イシン株式会社）を設立し、代表取締役社長に就任。2011年に代表取締役会長に就任（現任）。



代表取締役社長
西中 大史

2011年に三井住友銀行入行。2015年にIshin USA, Inc.入社。2017年にイシン株式会社に転籍入社。スタンフォード大学客員研究員、取締役を経て、2025年に代表取締役社長に就任（現任）。



取締役
吉川 慶

2005年に日本オラクル株式会社入社。2007年に株式会社リクルート入社。2018年にイシン株式会社入社。事業部長、執行役員兼管理本部長を経て、2025年取締役に就任（現任）。

社外取締役 監査等委員



田中 真衣

2005年にあずさ監査法人（現有限責任あずさ監査法人）入所。2023年に公認会計士田中真衣事務所を設立し、代表就任（現任）。2023年にイシン株式会社 社外取締役、2024年に常勤監査役を経て、2025年社外取締役兼監査等委員に就任（現任）。



郭 翔愛

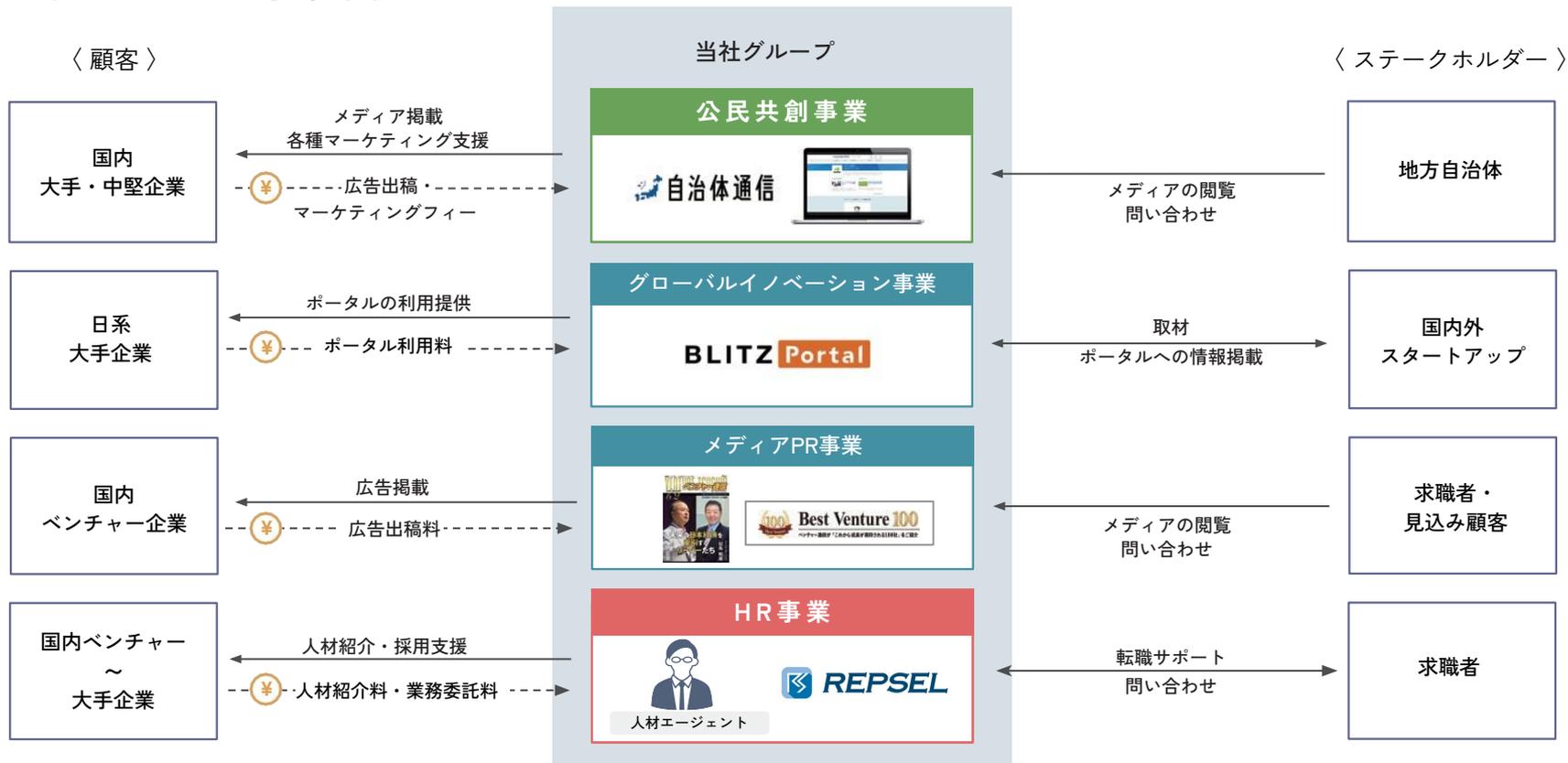
2002年に三井物産株式会社入社。2020年に合同会社Tasukiを設立し代表社員就任（現任）。2024年にイシン株式会社 社外取締役を経て、2025年社外取締役兼監査等委員に就任（現任）。



岩城 英史

2007年に株式会社ジャフコ入社。2012年にビーンズ株式会社を設立し、代表就任（現任）。また、2017年にBlue Partners株式会社を設立し、代表就任（現任）。2025年にイシン株式会社 社外取締役兼監査等委員に就任（現任）。

当社グループの事業系統図



- ・自治体への営業稼働が非効率だ
- ・自治体を開拓したいが、どうすればよいか分からない
- ・自治体に対してPRする手段があまりない



自治体へサービスを提供する民間企業

メディア掲載
各種マーケティング支援

広告出稿
マーケティングフィー

公民共創事業

自治体通信



- ・地域課題を解決したいが方法が分からない
- ・近隣自治体がどんなサービスを導入しているか知りたい
- ・有益な民間サービスを効率よく探すのが困難



自治体関係者

問い合わせ・
資料のダウンロード

自治体通信 (メディア)



- ・自治体向け無料情報誌として2014年に創刊
- ・全国約1,780か所の自治体に無料送付
- ・企業と自治体のインタビューをセットにした記事広告掲載費が主な収益

各種BtoGソリューション (ソリューション)



- ・自治体向けのウェビナー開催や、企業の自治体に対する架電業務を代行
- ・企業のソリューションのPRや自治体職員のリードを提供
- ・テレマーケティングについては、架電内容や架電量に応じた費用が主な収益 (SPOT売上)
ウェビナーはスポンサー費用が主な収益 (SPOT売上)

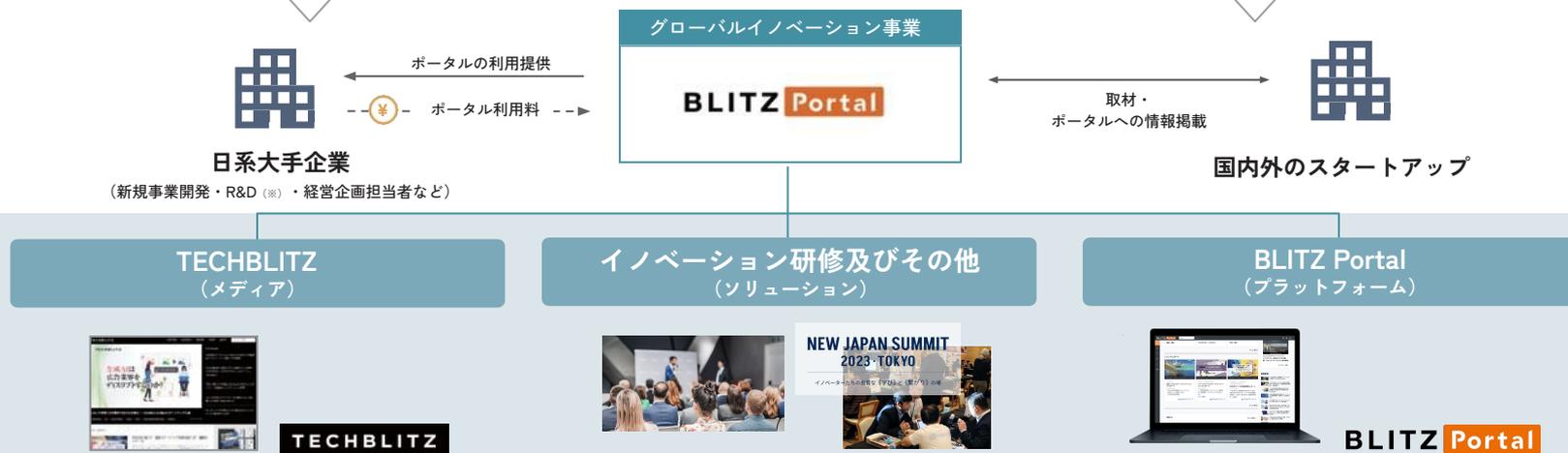
BtoGプラットフォーム (プラットフォーム)



- ・企業の自治体向けのWebマーケティングを支援
- ・商品カタログを掲載し自治体職員のリード獲得やプレスリリースの配信が可能
- ・プラットフォームの月額利用費が主な収益 (STOCK売上)

- ・今後伸びる市場や技術トレンドが分からない
- ・出資やM&Aを検討しているが、良いスタートアップを自分たちだけで探すのは限界がある
- ・英語の情報のため、工数がかかる

- ・日本マーケットへの進出を考えているが、良いパートナーがない（海外スタートアップ）
- ・会社や自社の技術を日本企業に知ってほしい（海外スタートアップ）
- ・日本の大手企業と資本/業務提携をしたい（国内外スタートアップ）



- ・米国シリコンバレー発のテックメディア
- ・国内外のスタートアップ関係者を取材し独自コンテンツや分析レポートを多数掲載
- ・マネタイズはしておらず、メディアは無料で閲覧可能

- ・スタンフォード大学やUCバークレー大学の教授と連携したグローバルイノベーション研修や、オープンイノベーションに特化した大型イベントの開催
- ・研修に係る費用や、イベントスポンサー費用が主な収益 (SPOT売上)

- ・成長産業に特化した情報ポータルサイト
- ・約370万社 (2025年3月時点) の国内外の企業データベース、注目企業や業界トレンドレポートを多数掲載
- ・ポータルの月額利用費が主な収益 (STOCK売上)

(※) R&D : Research and Developmentの略称。

- ・自社の魅力が言語化できていない
- ・理念やビジョンが社内に浸透していない
- ・自社の魅力を外部に発信したい



成長ベンチャー企業経営者

— ¥ — 広告出稿料

メディアPR事業



- ・想いやビジョンに共感する企業で働きたい
(求職者)
- ・自社のビジョンや方向性が分からなくなった
(従業員)



求職者・従業員

← サイト閲覧・
問い合わせ

ベンチャー通信及び各種メディア
(メディア)

- ・『ベンチャー通信』等の各種メディアを通じた企業のブランディングを支援
- ・経営者インタビューを中心とした記事広告モデル
- ・雑誌掲載費（SPOT売上）と、Onlineメディアへの継続的な掲載費用（STOCK売上）が主な収益

大型カンファレンス
(ソリューション)

- ・独自のネットワークを活かし成長企業経営者を集めた大型のカンファレンスを開催
- ・参加者へのプレゼン機会、参加者リードや経営者とのマッチング機会の提供
- ・スポンサー協賛が主な収益（SPOT売上）

- ・自社のターゲットに合う人材と出会えない
- ・人事部門の人員が不足している
- ・採用サイトがなく、魅力をうまく発信できていない



人材紹介・採用支援

人材紹介料・業務委託料

国内ベンチャー企業～大手企業

HR事業



人材エージェント

- ・自分にどんな仕事に向いているのか分からない
- ・成長できる環境に移りたいが、どんな選択肢があるのか分からない
- ・自分のキャリアを活かせる企業が見つからない

転職サポート
問い合わせ

求職者

 人材エージェント・RPO
 (ソリューション)


人材エージェント

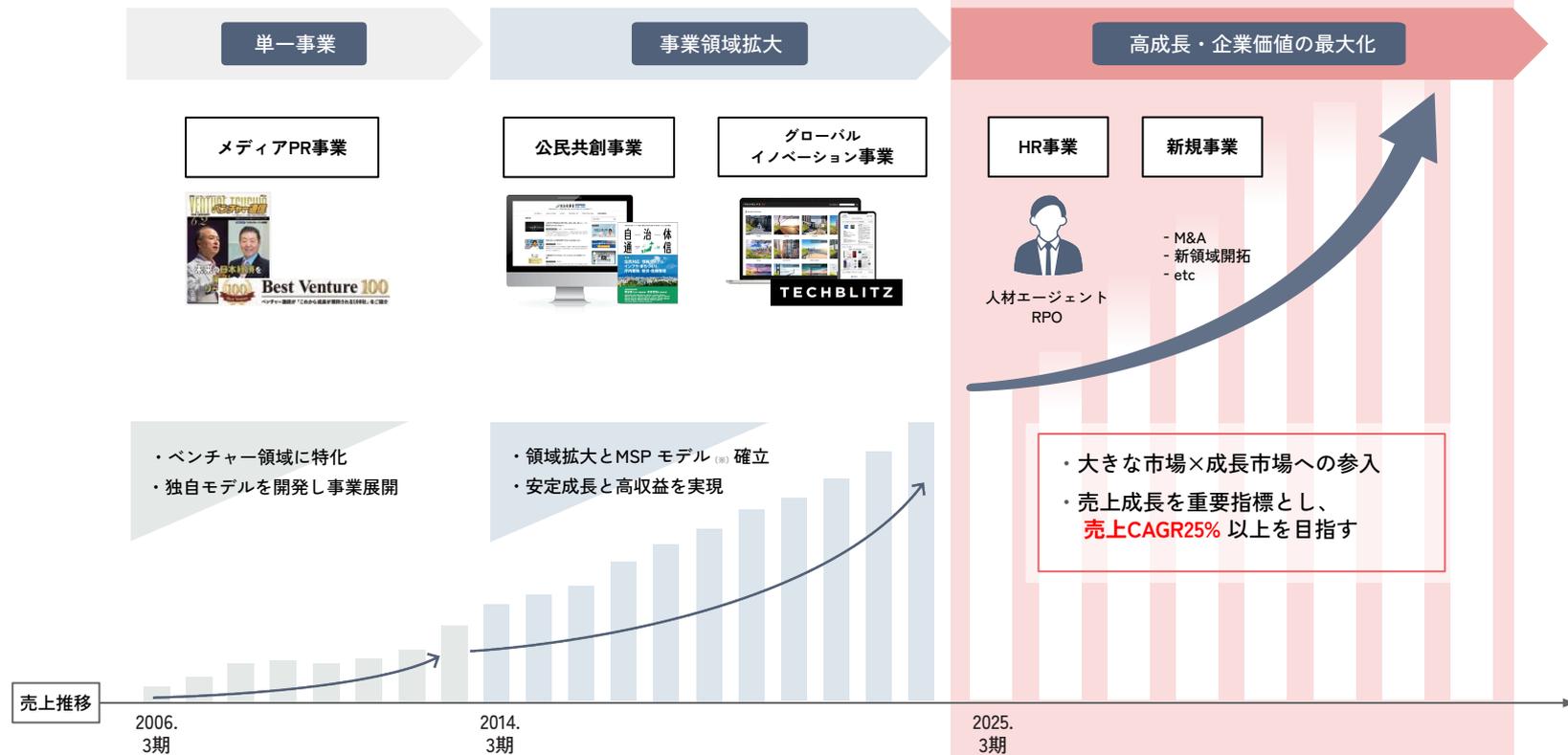
- ・当社メディアで培った顧客ネットワークと認知基盤を活かし、人材紹介と採用アウトソーシングを展開
- ・ベンチャー企業から大手企業までを対象に、若手人材や公務員経験者の紹介から、採用戦略の策定、実務代行、採用マーケティングまでを一貫して支援
- ・転職時の成果報酬 (SPOT売上) と、RPOにおける月額業務委託費用 (STOCK売上) が主な収益

 HIKOMA CLOUD
 (プラットフォーム)


- ・採用ページ制作に特化したCMS (※) を提供し、採用オウンドメディア運営を支援
- ・サイト改善や求人広告の運用もサポート
- ・CMSの月額利用費が主な収益 (STOCK売上)

(※) CMS : Contents Management System (コンテンツマネジメントシステム) の略称。

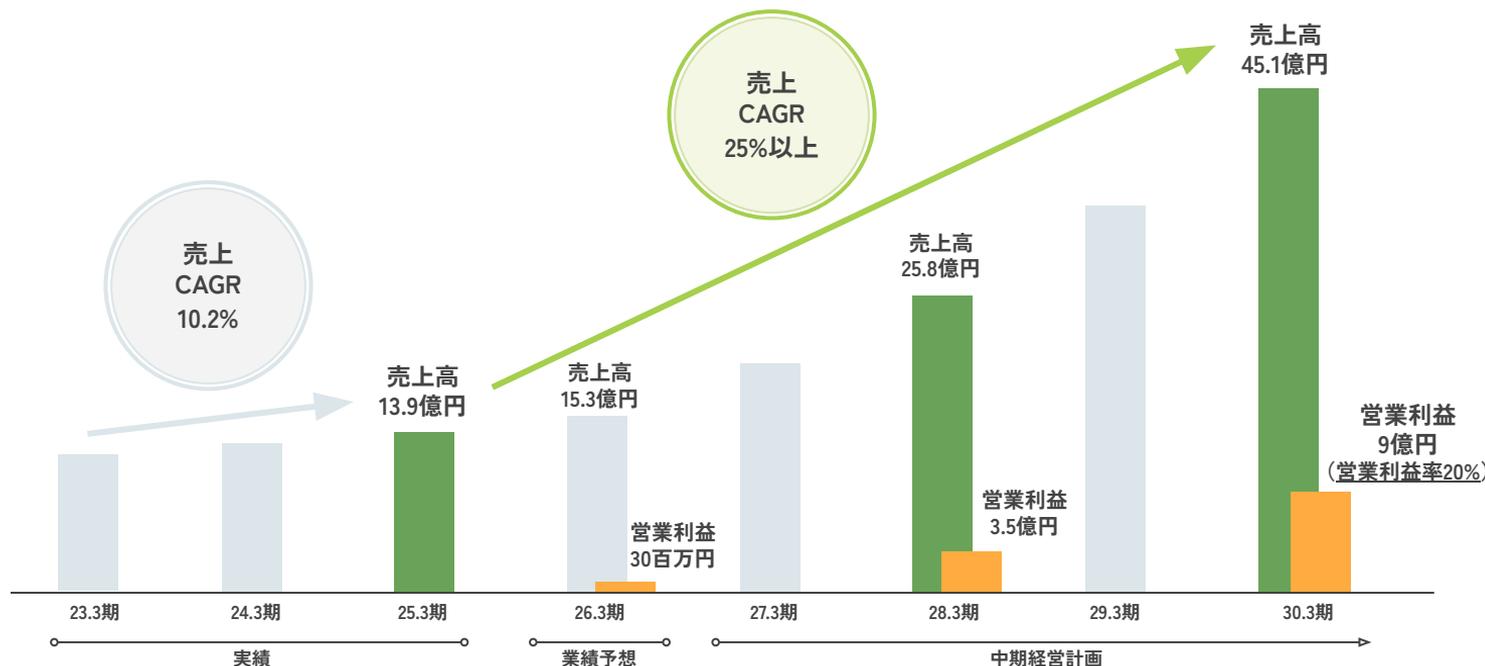
売上成長を重要指標と設定 売上CAGR25%以上の成長と企業価値の最大化を目指す



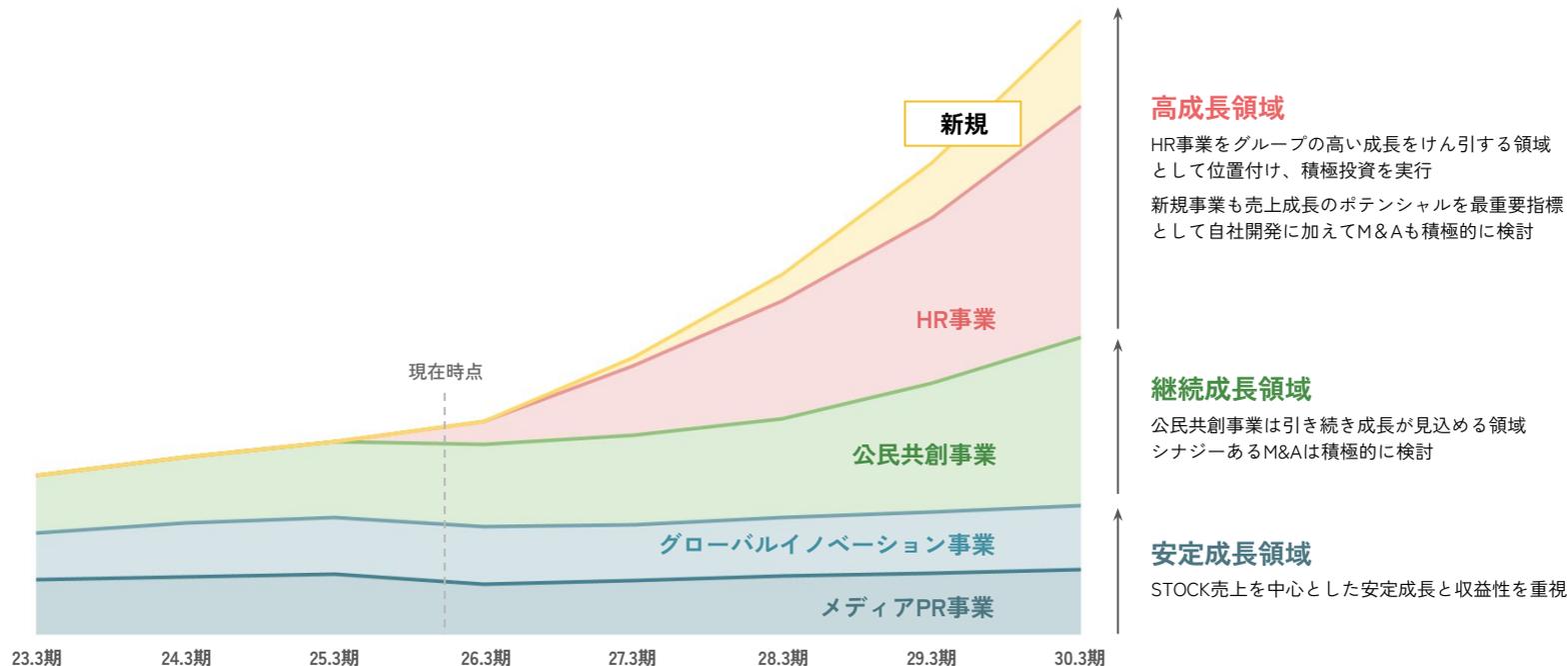
(※) 当社が展開しているサービス区分 (メディア・ソリューション・プラットフォーム) の頭文字

2030年3月期に売上高45億円、営業利益9億円（営業利益率20%）を目指す そのために、2026年3月期以降の5年間で売上CAGR25%以上を計画

- 売上成長率を重要指標とし、積極的かつ規律ある成長投資を実行していく
- 2030年3月期では営業利益率20%を目指す



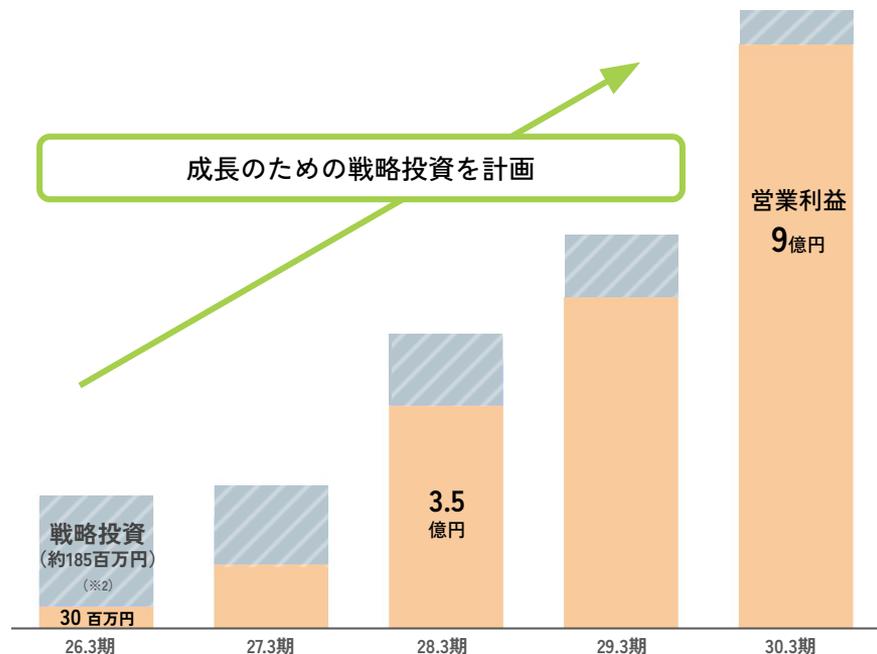
公民共創事業の継続成長に加え、HR及び新規事業を通じて売上成長の最大化を図る 自社での事業開発にとどまらず、M&Aも積極的に実行し事業拡大を目指す



2030年の利益最大化に向けて、戦略的な投資を計画 HR事業への投資を中心に積極的かつ規律ある投資を実行予定

主な投資項目^(※1)

- ✓ **HR事業への積極投資**
 - ・人材採用費及び人件費
 - ・マーケティング関連費用
- ✓ **M&Aを含む事業開発投資**
 - ・M&A含む新規の事業開発費用
生成AI関連事業の立ち上げ検証費用等
 - ・既存事業での新商品開発費用
- ✓ **オフィス移転を含む組織開発投資**
 - ・オフィス移転費用
 - ・組織活性化／社員のキャリア開発費用

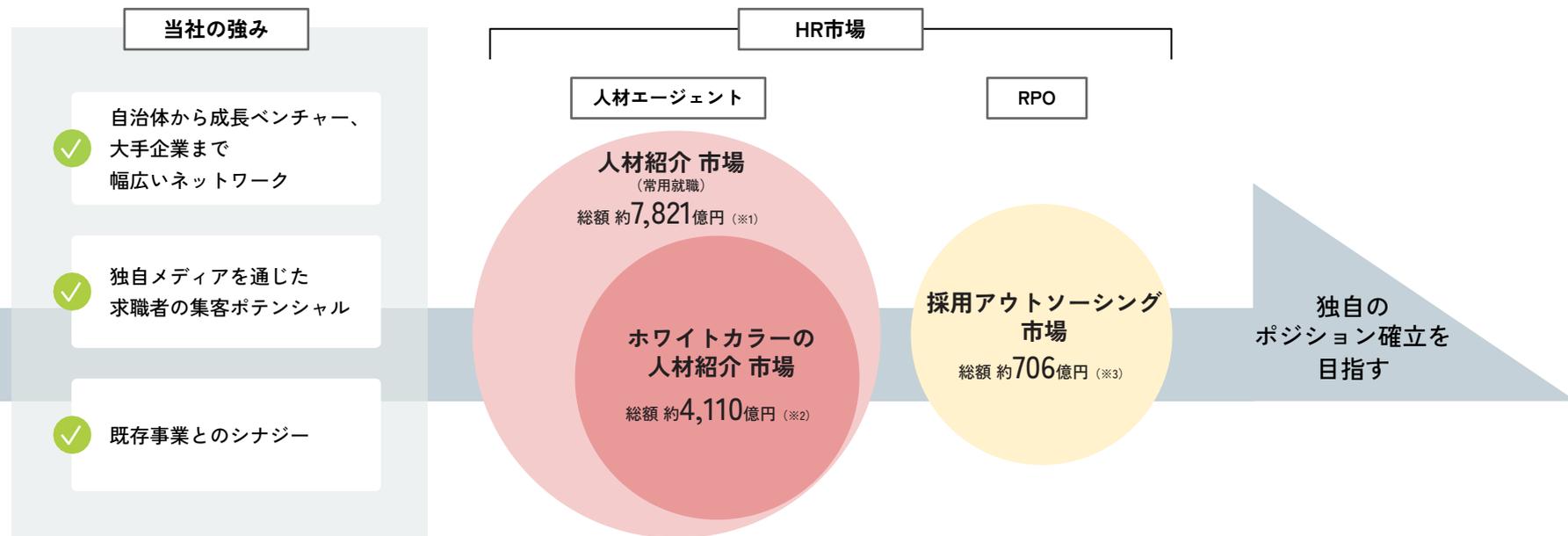


(※1)投資原資については自己資金を前提としながらも、必要に応じて金融機関からの借入れなど柔軟に検討。
 (※2)投資対効果や事業の状況をふまえ判断を行うため、金額は増減する可能性があります。
 また、27年3月期以降も継続的な投資を予定しておりますが、事業の状況に応じて増減する可能性があるため、未記載としております。

業績目標	戦略	具体的な施策	組織／文化
<p>〈2028年3月期〉</p> <p>売上高：25.8億円</p> <p>営業利益：3.5億円</p>	<p>1 HR事業の高い成長を実現するためのリソース投下</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 当社のネットワークを活かした人材エージェント事業を立ち上げ - 積極的な増員やマーケティング費用を中心に大胆かつ規律ある成長投資を実行 	
<p>〈2030年3月期〉</p> <p>売上高：45.1億円</p> <p>営業利益：9億円 (営業利益率 20%)</p>	<p>2 公民共創でのBtoGソリューションの支援領域の拡張による売上最大化</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 従来のBtoGマーケティング支援だけでなく、戦略立案・市場調査、営業BPOなど民間企業の自治体開拓を一気通貫で支援 - メディアPR・グローバルイノベーションは、主力サービスの継続的な改善による安定成長と収益性の向上を企図 	<p>グループ全体の組織開発に注力</p> <ul style="list-style-type: none"> - 研修・育成制度の充実 - オフィス移転含む働く環境の整備 - 理念・文化浸透
	<p>3 M&A含む新規事業の開発</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 現預金を活用し、幅広いスコープで積極的にM&Aを実行 - 生成AI、M&A仲介、自治体DXを重要テーマとして検討を開始 	

HRという大きな市場に当社の強みを活かして参入、独自ポジションの確立を目指す

- 当社ならではの強みを活かして市場参入。短期的には売上成長を優先
- 中長期的に独自ポジションを確立し、収益性の最大化を図る

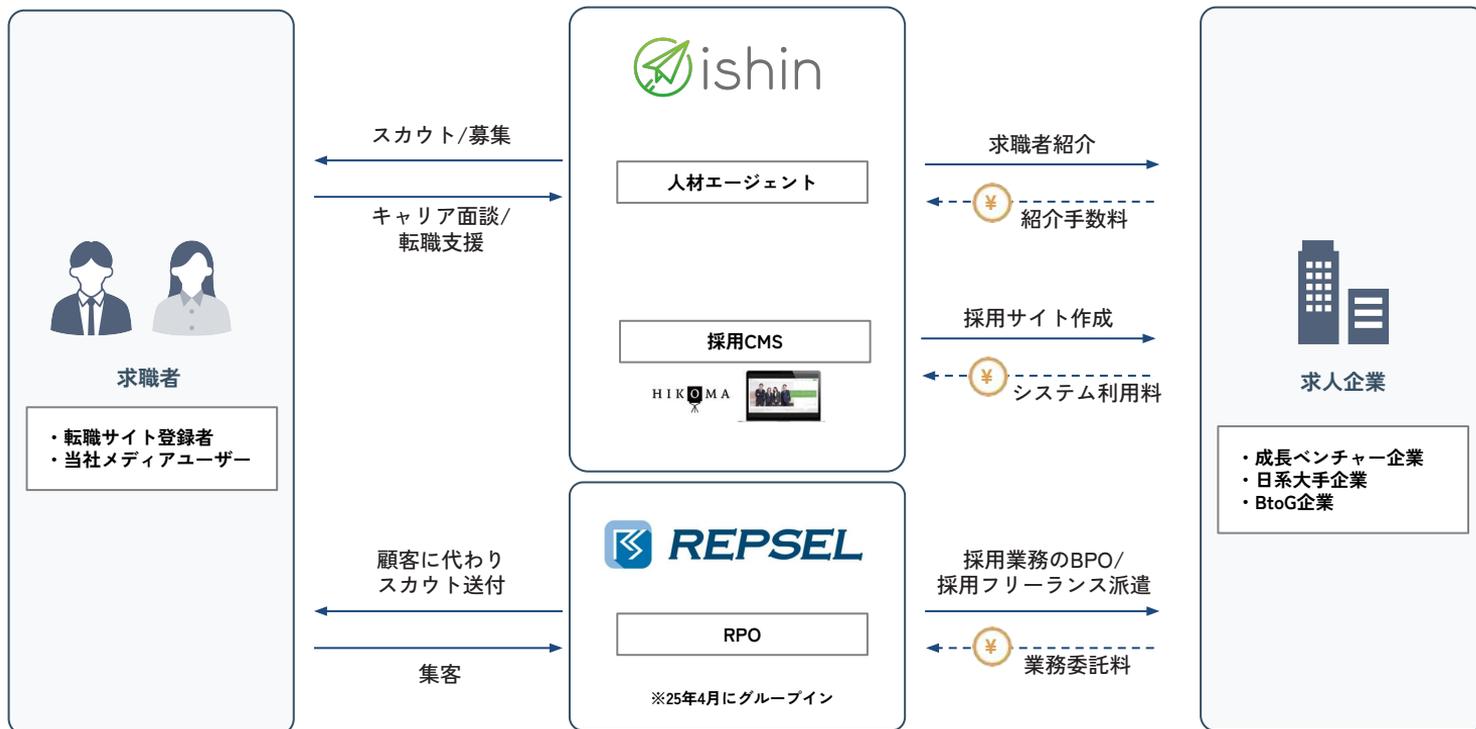


(※1) 当社HR事業のうち人材エージェントサービスは、成長ベンチャー企業及びEtoG企業を対象とした常用雇用の人材紹介サービスを主軸に展開しており、人材紹介市場においては、常用就職に係る手数料収入（総額 約7,821億円）を対象としております（出所：厚生労働省「令和5年度職業紹介事業報告書」）。

(※2) 同エージェントサービスは、当社サービスの特性上、ホワイトカラー職種（事務系、営業系、管理系、IT系等）を想定しており、「ホワイトカラーの人材紹介市場」（総額 約4,110億円）を主たる対象市場として記載しております（出所：株式会社矢野経済研究所「人材ビジネス市場に関する調査（2024年）」）。

(※3) 当社HR事業のうちRPO（採用アウトソーシング）サービスは、採用業務の外部委託支援を提供しており、「採用アウトソーシング市場」（市場規模 約706億円）を対象市場としております（出所：株式会社矢野経済研究所「人材ビジネス市場に関する調査（2024年）」）。

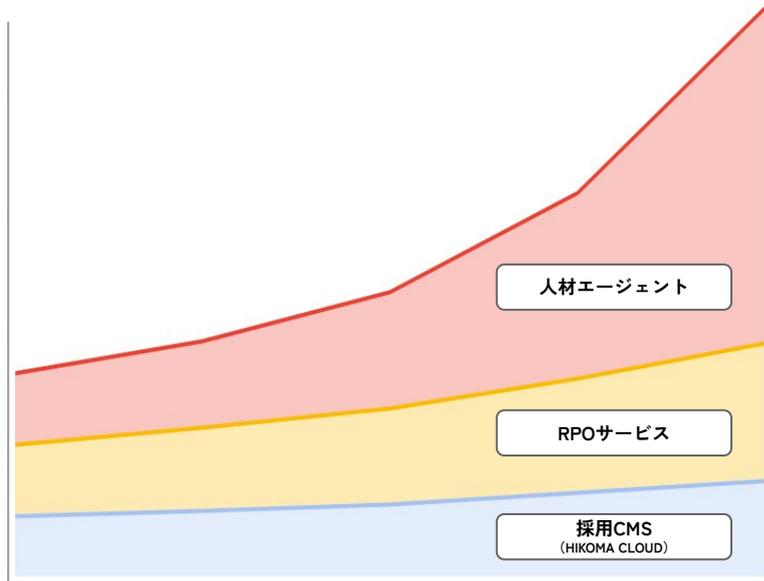
HR事業では採用に課題を抱える企業に対して、人材紹介を中心に幅広いサービスを提供
25年4月にグループインしたレプセル社を通じて、RPO（採用BPO）もスタート



HR事業の中でも、人材エージェントを成長の柱と位置づけ高い成長を目指す

売上成長イメージ

(*)



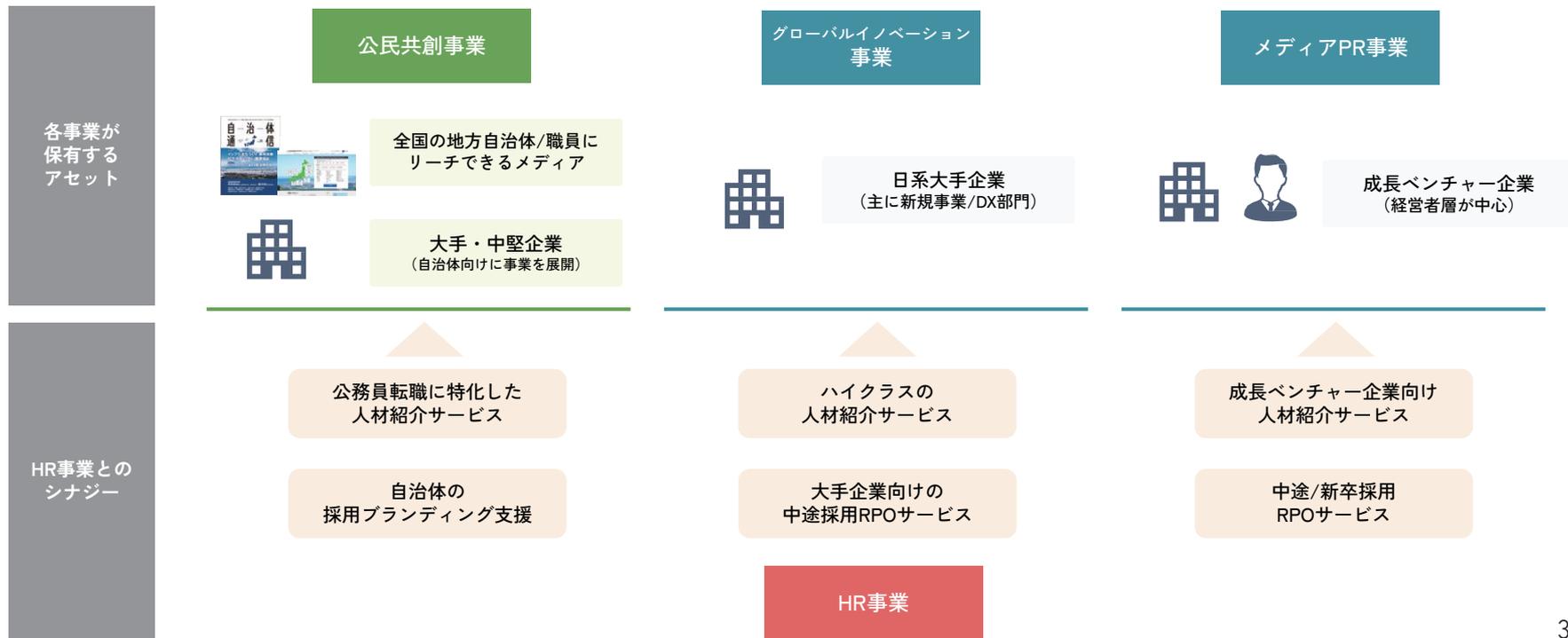
(現在時点)

(*) 上記はあくまでもイメージであり、実際の売上構成比や成長率とは異なります。

サービスごとの位置づけと戦略

対象サービス	位置づけと戦略
人材エージェント	<ul style="list-style-type: none"> - 事業全体の成長を牽引する事業の位置づけ - 積極的な増員、マーケティング施策を行い、事業を垂直立ち上げ - 中長期では独自ポジションの確立を目指す
RPO	<ul style="list-style-type: none"> - STOCK収益が中心。継続的な新規顧客開拓を通じて安定収益の獲得を図る - 既存の大手企業だけでなく、成長ベンチャー企業向けのサービス開発も検討
採用CMS (HIKOMA CLOUD)	<ul style="list-style-type: none"> - 上記顧客に対してクロスセルを図る - STOCK収益を堅実に積み上げていく

各事業が保有するアセットを活用して、HR事業の売上成長を加速させる

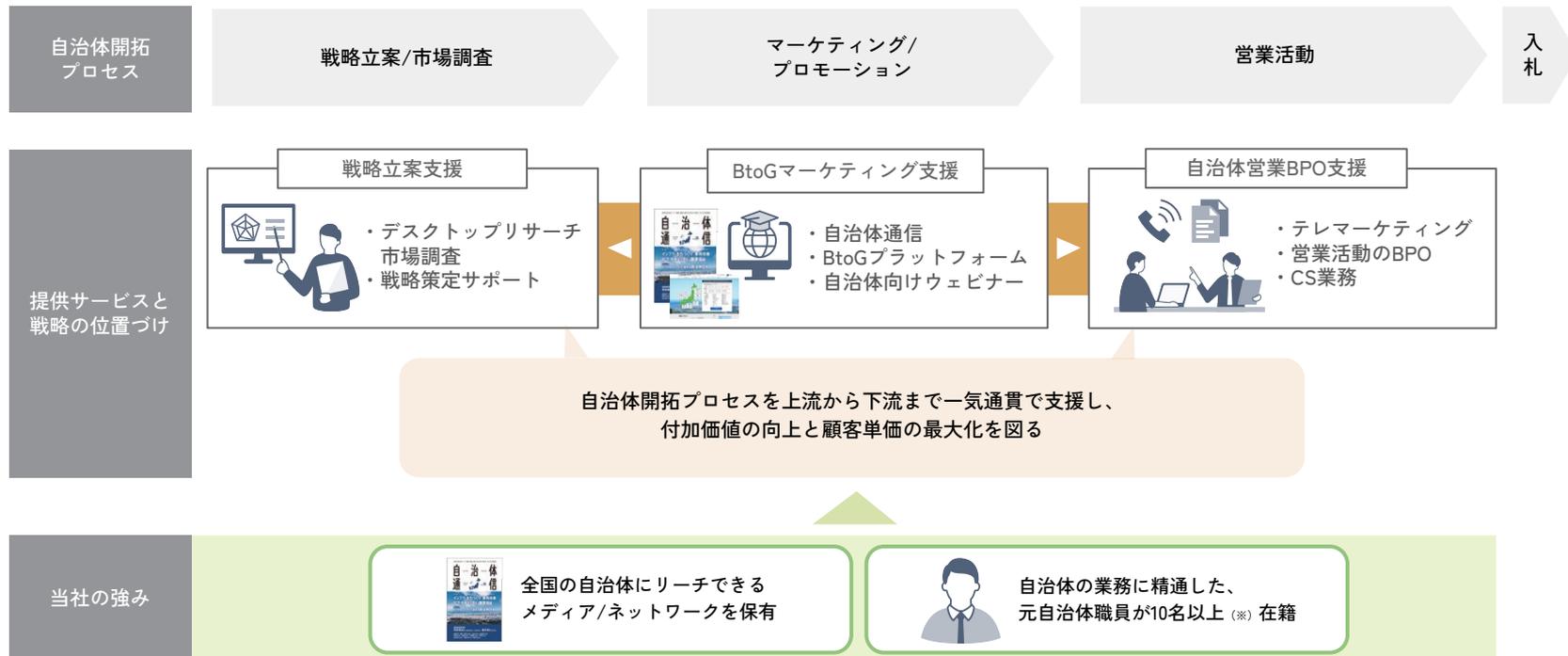


成長ドライバーである人材エージェント事業のKPI

- 事業の立ち上げフェーズでもあり、まずは採用決定数の最大化を図る
- 既存事業とも連携し、求人票及び求職者の獲得を行う



民間企業の自治体向け（BtoG）マーケティング支援だけでなく、支援領域を拡張していくことにより、公民共創事業の更なる成長を企図する



（※）25年3月末時点の在籍人数を記載。

支援領域を広げた顧客事例



大手SNS会社様のケース

【課題】

- 国から自治体への補助金に関する情報を知りたい
- 自治体のトレンドに沿った効果的なプロモーションを行いたい

戦略立案/市場調査



- 元自治体職員を中心とした専門チームによるデスクトップリサーチの実施・調査レポート作成
- メディアを通じて得た独自ネットワークを活用した一次情報の取得



マーケティング/プロモーション

- 自治体のトレンドに沿った記事を制作し全国の自治体へPR
- 記事コンテンツに加え、自社セミナーやイベント情報をWEB上で継続的にPR

営業活動



大手IT企業様のケース

【課題】

- 自治体に自社サービスの認知を更にあげたい
- 営業リソースが不足しており自治体に対して十分なアプローチができていない

戦略立案/
市場調査

マーケティング/プロモーション



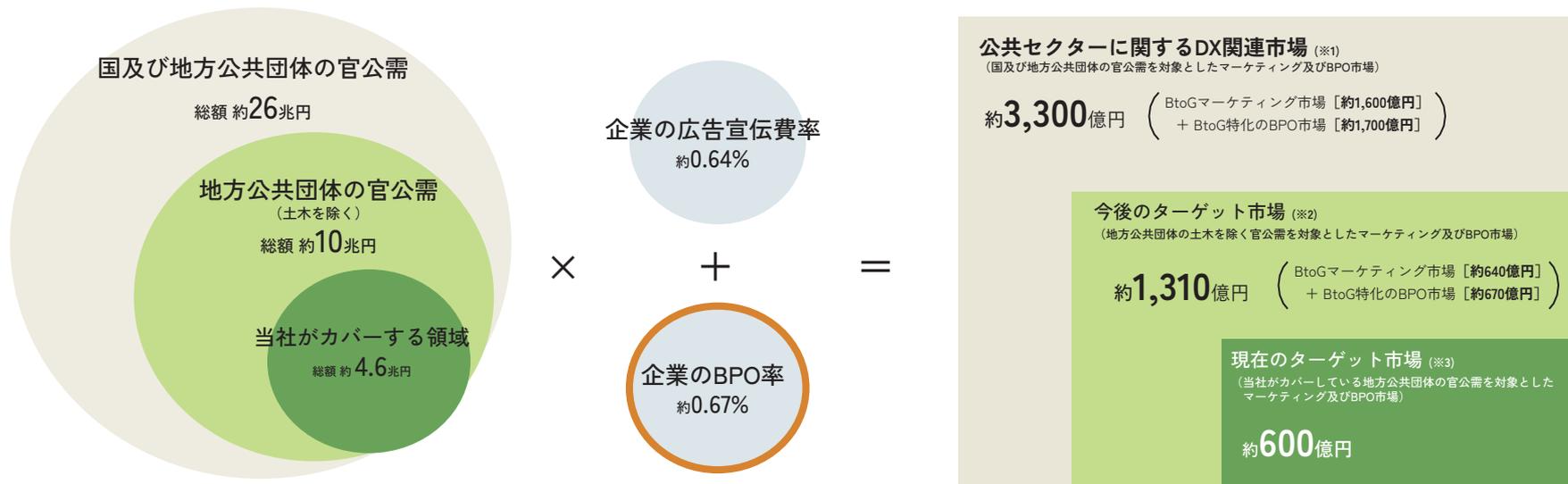
- メディア掲載を通じた自治体への認知向上
- 『BtoGプラットフォーム』にてWEB上で継続的なPRに加え、自治体職員のリード獲得を支援



営業活動

- テレマーケティングで自治体職員のリードを獲得
- 自治体営業に特化したインサイドセールスチームを組成し、見込み顧客へのアプローチと、初期商談を実施

BtoGにおける広告宣伝市場だけでなく、BPO市場への拡大を目指す



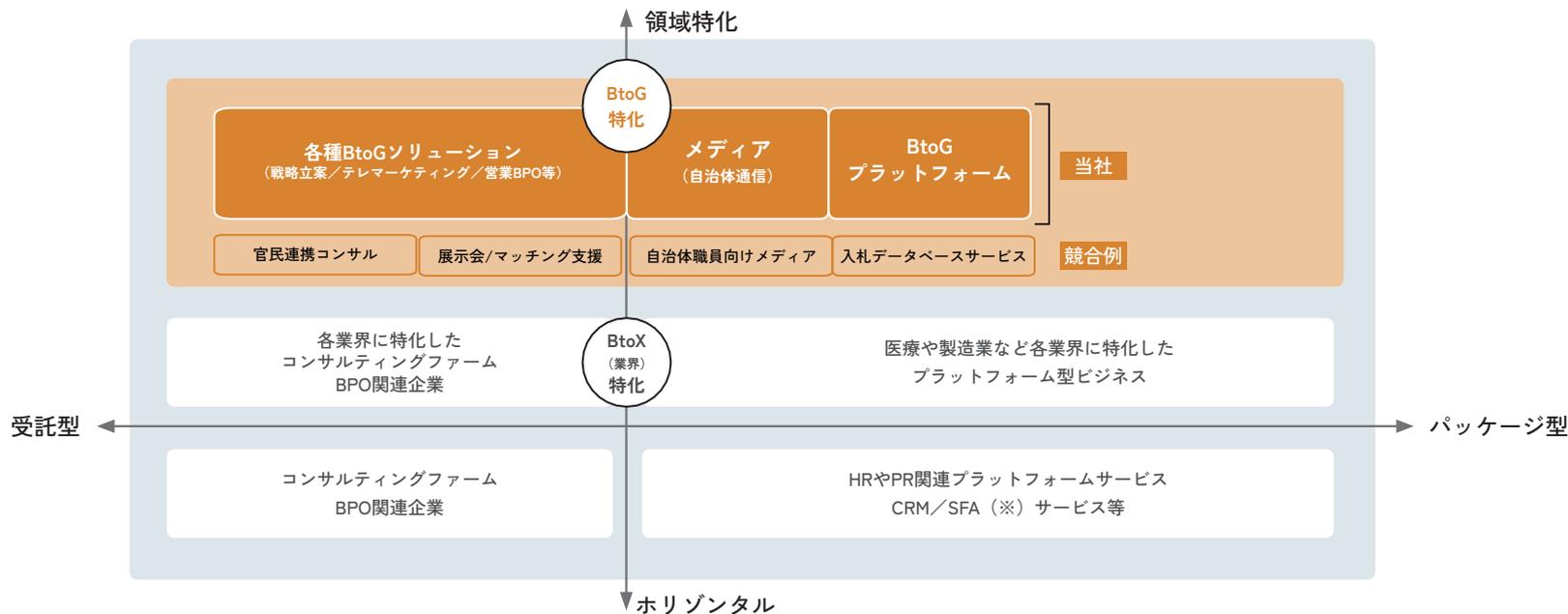
※1 将来は地方自治体だけでなく、国（省庁、独立行政法人、国立大学法人等）を対象とする事業展開の可能性があると考えております。また、当社サービスは、企業のマーケティング・販促及び営業活動の代替となるソリューション展開していることから、広告宣伝（BtoGマーケティング市場）及びBPO市場（BtoG特化のBPO市場）に係る市場に拡大できると考えております。そのため、国及び地方自治体の官公需の総額に対して、当社が算出した広告宣伝費率及びBPO率を乗じて算出しております。国（省庁、独立行政法人、国立大学法人等）及び地方公共団体の官公需約26兆円（出所：中小企業庁「官公需法に基づく「令和5年度国等の契約の基本方針」の概要等について」）に対して、全産業に占める広告宣伝費率0.64%（出所：経産省「2022年企業活動基本調査確報—2021年度実績—」データより、各業種の売上高における広告宣伝費率を算出）、全産業の売上におけるBPO市場の割合0.67%（出所：経産省「2022年企業活動基本調査確報—2021年度実績—」における全産業の売上の合計に対して、株式会社矢野経済研究所「BPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）市場に関する調査（2022年度）」の市場規模の割合を元に算出）を、それぞれ乗じて算出しております。

※2 主に支援しているのが地方自治体の中でも土木を除く業種において、マーケティング・販促及びBPO支援の領域であり、地方公共団体の土木を除く官公需約10兆円（出所：中小企業庁「令和3年度地方公共団体による中小企業者の受注機会の増大のための措置状況等調査結果」）に対して、上記（※1）に記載している広告宣伝費率及びBPO率を乗じて算出。

※3 今後のターゲットで試算した数値に対して、現在当社が支援している業種に限られており、当社がカバーしているカテゴリの割合（45.8%）を乗じて算出。（株式会社うるる「入札リサーチセンターの入札動向マンスリーレポート（2022年9月～2023年8月）」の公示案件を対象に当社にて算出）

公民共創事業の市場ポジショニング

- 巨大な営業・マーケティング支援市場において、当社はBtoG領域特化型のサービスを展開
- 早期に市場に参入し、BtoGプラットフォームを中心にメディア及び各種ソリューションを展開
- BtoGプラットフォームのシェア拡大及びソリューションの継続的な開発により、事業成長を目指す



(※) CRM : Customer Relationship Managementの略称
SFA : Sales Force Automationの略称

BtoGプラットフォームサービスでのSTOCK売上の積み上げと 主要ソリューションでの売上成長の最大化を目指す

- BtoGプラットフォームは、契約数とMRRをKPIとして設定し、継続的な成長と収益性の向上を目指す
- ソリューションについては、今回から主要ソリューションの売上高を重要KPIとして設定
これらのサービスを成長ドライバーとして事業の更なる拡大を図る

対象サービス	位置づけ	KPI
BtoGプラットフォーム（※）	STOCK売上の積み上げによる 収益性の向上	① MRR ② 契約数
<p>（主要ソリューション）</p> <ul style="list-style-type: none">・テレマーケティング・ウェビナー・営業BPO	支援実績の積み上げによる 売上成長の最大化	① 売上高

（※）今後の安定的な収益基盤の構築を目的とし、個性性の高い高単価カスタマイズプランを除き、スタンダード・ライトプラン及びOnline記事掲載に係るプランを対象に変更。

サービス改善・ソリューションの開発による継続的な成長を目指す

〈グローバルイノベーション事業の市場規模〉

- ・短期的には、「BLITZ Portal」の掲載データを拡充しながら、独自のコンテンツや、海外の市場調査レポートサービスでの市場のシェア拡大を目指す
- ・中長期的にはソリューションを含めたサービスラインナップを増やすことで、広範な企業戦略立案に関する市場へのリーチ拡大を狙う

企業の戦略立案に関する市場 約**3,800**億円（※1）

（情報サービス業のうち「データベースサービス」と「各種調査」の市場規模）

今後のターゲット市場

（情報サービス業のうち「データベースサービス」の市場規模）

約**1,500**億円（※2）

現在ターゲット市場

（売上100億円以上の企業）

約**350**億円（※3）

（※1）成長産業に特化した情報ポータルサイト「BLITZ Portal」を主軸に展開しておりますが、将来的に掲載データの拡大や、顧客の要望に対応した調査サービスの展開が可能と考えられており、「情報サービス業」のうち「データベースサービス」と「各種調査」の市場規模（出所：経済産業省「特定サービス産業動向統計調査2022年」）を対象としております。

（※2）「BLITZ Portal」が主にデータベースサービスであることから、「情報サービス業」のうち「データベースサービス」の市場規模（出所：経済産業省「特定サービス産業動向統計調査2022年」）を対象としております。

（※3）当社の顧客ターゲットである国内の売上100億円以上の企業数約1.4万社（中小企業庁「成長志向の中小企業の創出を目指す政策の検討成果と今後の方向性2023年」）と、主力サービス「BLITZ Portal」の顧客単価約250万円（2023年8月実績）を乗じて算出しております。

〈メディアPR事業の市場規模〉

- ・短期的には、『ベンチャー通信』や「ベストベンチャー100」等の業界特化メディアのブランド力や、成長企業経営者との独自のネットワークを活かし、新興産業における採用ブランディング市場のシェアの拡大を目指す
- ・中長期的にはソリューションを含めたサービスラインナップを増やすことで、新興産業市場へのリーチ拡大を狙う

新興産業における人材採用市場 約**2,900**億円（※4）

（IT系企業に係る採用市場）

今後のターゲット市場

（IT系企業に係る採用ブランディング市場）

約**200**億円（※5）

現在ターゲット市場

約**50**億円（※6）

（※4）同事業の主な顧客が、中小企業から上場前の成長企業が対象であり、特に情報通信に係る顧客が中心であるため、「経済センサス-活動調査」（令和3年）、経済産業省「2021年企業活動基本調査速報-2020年度実績-」より推定した従業員数が10名以上の情報通信業の企業数約37,500社に対して、「中途採用状況調査2021年版」（株式会社マイナビ）に基づき推計した非上場企業の採用平均予算約775万円を乗じて算出しております。

（※5）上記で算出した、従業員数10名以上の情報通信業の企業に対して、同事業が主に企業の採用ブランディング支援を行っていることから、「中途採用状況調査2021年版」（株式会社マイナビ）に基づき推計した、非上場企業の採用ブランディングに係る平均予算の約53万円を乗じて算出しております。

（※6）特許庁「スタートアップが直面する知的財産の課題に関する調査研究報告書（令和3年度）」の未上場のベンチャー企業数約7900社に対して、メディアPR事業の顧客単価約64万円（2023年3月期の実績）を乗じて算出しております。

安定収益事業として、主力サービスの継続改善によるシェア拡大と高収益の維持を目指す
HR事業との連携も強化し、顧客アセットを起点とした事業シナジーを生み出す



M&Aを通じて、成長領域のHR事業を中心に非連続の成長を実現する

M&A方針

(優先度)	事業領域	対象	目的／スコープ
高	HR事業	<ul style="list-style-type: none"> 人材紹介事業 HRサービス周辺事業 	HR事業の垂直立ち上げ。 顧客属性が既存事業と近い、または 既存アセットとシナジーが見込める企業が対象。
	公民共創事業	<ul style="list-style-type: none"> 自治体向け事業 	『自治体通信』の認知度を活かした自治体向け支援 事業を検討。 今後成長が見込まれる市場に依拠した事業が対象。
低	公民共創事業 グローバルイノベーション事業 メディアPR事業	<ul style="list-style-type: none"> 同業または周辺事業 	既存事業のシェア拡大。 類似サービスを提供する企業、または 既存顧客に対してクロスセル可能な企業が対象

新たな領域開発にも注力。目下3つの重要テーマを設定し検証を開始

生成AI

生成AIサービス立ち上げ検討

市場の機会

- ・国内の生成AI関連市場は今後も急拡大が見込まれている^(※1)
- ・当社が展開する事業に関連する市場においても同様と認識

検証内容

- ・各事業で保有する顧客のニーズの調査
- ・M&A含む外部連携も選択肢とし、ニーズに適したサービスを開発

M&A仲介

25年6月より
事業立ち上げ

自社ネットワークを活かした M&A仲介事業の検討

市場の機会

- ・国内のM&Aは成長トレンドにある^(※2)
- ・上場維持基準の見直しもあり、譲渡/譲受それぞれのニーズは更に高まっていくと認識

検証内容

- ・自社の経営者ネットワークを通じた譲渡/譲受ニーズの調査
- ・譲渡ニーズを継続して発掘し続ける仕組みづくり
(M&Aをテーマとした経営者コミュニティなど)

自治体向け事業

自治体DX関連の事業検討

市場の機会

- ・自治体DX領域市場は2030年までCAGR 14.5%の成長が見込まれる^(※3)
- ・自治体職員の減少に伴い、効率的な行政運営が求められる

検証内容

- ・自治体とのネットワークを活かした市場調査
- ・顧客ネットワークを通じたM&A含む外部との連携機会の検証

(※1) 国内の生成AI関連市場は、2028年度には1兆7,397億円まで拡大する見通し（2023年度比：12.3倍）とされており、一定の成長余地があると認識しております（出所：株式会社富士キメラ総研「2025 生成AI/LLMで飛躍するAI市場総調査」）。

(※2) 日本企業間におけるM&Aは、2011年以後の約10年で3倍ほどの水準まで急拡大しており、今後も堅調に推移するものと認識しております（出所：株式会社大和総研「日本企業によるM&Aの動向（2023年版）」）。

(※3) 出所：富士キメラ総研「2023 デジタルトランスフォーメーション市場の将来展望」。

【免責事項】

- ・本資料は情報提供のみを目的として作成しており、当社の有価証券の販売の勧誘や購入を目的としたものではありません。
- ・本資料には、将来の見通しに関する記述は、本資料の作成時点において当社が入手可能な情報に基づいて作成されています。これらの記述は、将来の結果や業績を保証するものではありません。このような将来予想に関する記述には、既知及び未知のリスク、不確実性が含まれており、その結果、将来の実際の業績や財務状況は、予測とは大きく異なる可能性があります。
- ・これらの記述に記載された結果と大きく異なる可能性のある要因には、国内及び国際的な経済状況の変化や、当社が事業を展開する業界の動向などが含まれますが、これらに限定されるものではありません。また、当社以外の事項・組織に関する情報は、一般に公開されている情報に基づいており、当社はそのような一般に公開されている情報の正確性や適切性を検証しておらず、保証していません。

お問合せ先

コーポレート統括本部 IR担当

ir_contact@ishin1853.co.jp

IR情報：<https://ishin1853.co.jp/ir/>