

2024年4月18日

会社名 バステラ株式会社

代表者名 代表取締役社長 本田 豊

(コード番号：1433 東証プライム)

定年後再雇用制度の整備のお知らせ

バステラ株式会社（以下、バステラ）は、定年退職後も働く価値や誇りを見出し、成長や自己実現の機会としてほしいという想いを込め、定年後再雇用に関する考え方を整理し、制度として整備いたしました。

一般的な定年後再雇用制度では、定年後に一律で給与額が数割減少する会社もありますが、バステラでは定年後の役職・職務・等級が定年前と変わらない場合、定年前の給与を100%維持することとしています。

バステラは工事会社でありながら、重機等の固定資産を持ちません。代わりに、解体工事のための技術・ノウハウ・特許等の知的財産を一番の資産と考えています。そして、その知的財産を生み出すのは他ならぬバステラの社員です。そうした社員を支えるため、様々な制度を設け、働く環境を整備し続けます。多様な個性を持つ社員一人ひとりが自分の能力や適性を存分に生かすことで、新たな価値を創造し、企業価値の向上につなげてまいります。

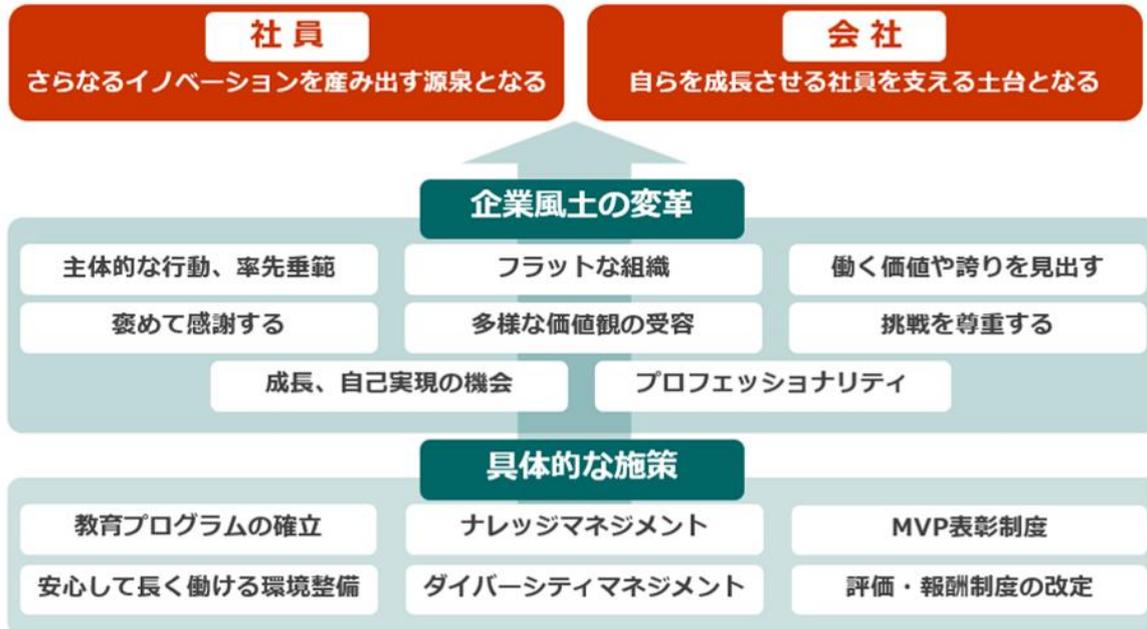
1、背景

バステラは、社員を「イノベーションを生み出す源泉」、会社を「自らを成長させる社員を支える土台」と位置づけ、従業員への投資を積極的に進めております。中期経営計画である脱炭素アクションプラン2025においても、基本方針として企業風土の変革による収益力の向上を掲げており、重点戦略の一つに人事戦略を据えています。具体的な企業風土の変革の一部に「働く価値や誇りを見出す」、「多様な価値観の受容」、「成長、自己実現の機会」を掲げています。

バステラは以前から定年退職後の再雇用制度を設けていましたが、人生の節目である定年退職を機に、仕事の時間もプライベートの時間も充実した生活を送ることで、前向きに人生を歩んでいただきたいという想いを込めて、定年後再雇用制度を見直して整備いたしました。本制度の活用を通して、より一層今後の人生を豊かなものにしていただきたいと考えています。

HRトランスフォーメーション

従業員エンゲージメントの高い企業風土への変革により、さらなるイノベーションを生みだします。



2、定年後再雇用制度の概要

本制度の基本的な考え方は、以下の3点であり、この考え方に沿った制度設計としています。

- (1) 「社員には、できるだけ長く、意欲的に活躍してもらう」
- (2) 「多様な働き方を実現すべく、本人希望を極力尊重する」
- (3) 「組織の成長を実現すべく、後進の育成、組織の新陳代謝を図るようにする」

(1) 「社員には、できるだけ長く、意欲的に活躍してもらう」について

個人の人生設計には様々なパターンがあり、会社が一律で定年年齢を伸ばさないことで、社員ごとに異なる考え方を尊重したいと考えています。定年後再雇用を希望する社員は、65歳まで雇用を保障し、意欲的に活躍していただくため、役職・職務・等級が定年前と変わらない場合、給与を100%維持いたします。また、正社員の評価制度および等級制度に準じた評価および条件で見直しを行います。

さらに、65歳以降も働く意思がある場合は、お互い協議の上、改めて条件を定めます。これにより年齢の上限に縛られることなく、働き続けることができます。毎年の契約更新時には人事考課を実施し、納得がいく条件等を決めていく予定です。

(2) 「多様な働き方を実現すべく、本人希望を極力尊重する」について

定年を迎えるに際し、部門長と面談を行い、「定年後も働きたいか」「働き方に希望はあるか」「どんなことをやりたいか」等をヒアリングしています。これにより、出張の有無や週当たりの勤務日数等を調整することができ、仕事の時間もプライベートの時間も充実した生活を送ることができます。また、マネジメントではなく専門職として力を発揮したい、後進を育成したいなど、ご本人の自己実現を後押しします。

(3) 「組織の成長を実現すべく、後進の育成、組織の新陳代謝を図るようにする」について

組織長に従事していた社員は、原則、役職を外れて次世代にポストを譲っていただきます。これにより、次世代の成長、自己実現の機会、組織の新陳代謝を図ります。ベストテラは、経験豊富な技術者から経験の浅い技術者へ技術継承を図るための教育プログラムを順次拡充させています。社内に遍在する技術・知識を組織の知識として可視化し、効率的に活用することで、情報の非対称性を解消し、組織の成長を促してまいります。

3、ベストテラについて

ベストテラは、プラント解体に特化した工事会社として、長年にわたるプラント解体工事を通じて得られた経験と、その間に蓄積してきたノウハウやアイデアをもとに、さまざまな解体工事を行ってきました。解体工法の開発に加え、有害物(PCB・アスベスト・ダイオキシン等)除去に関する豊富なノウハウや経験を有しており、スクラップ等の再資源化にも十分に配慮しつつ、コスト・工期・安全性に優れた解体工事を提供しています。

詳しくは、ベストテラのウェブサイト(<https://www.besterra.co.jp/>)をご覧ください。



社名：ベストテラ株式会社

所在地：東京都江東区平野三丁目 2 番 6 号

代表：本田 豊

事業内容：大型プラント等の解体工事及び同工事の設計、コンサルティング、労働者派遣事業、職業紹介事業、3D 計測事業

公式サイト：<https://www.besterra.co.jp/>

お問い合わせ先

ベストテラ株式会社 人事部

〒135-0023 東京都江東区平野三丁目 2 番 6 号

電話：03-3630-5555(代表)

以 上