

Q1:株主還元の方針について教えてください。

(回答)

株主還元を重要な経営課題として捉えており、ご好評いただいておりますパンの缶詰以外にも、投資家の皆様に喜んでいただけるような優待品の検討をしております。また、配当についても今期増配しており、今後も継続的に還元をしていきたいと考えております。

Q2:ライバル会社はありますか？違いは？

(回答)

上場しているライバル会社はいません。当社はお客様と WIN-WIN-WIN の関係を目指しており、無理な交渉ではなく、権利者の方の意向に合わせた権利調整をしています。

Q3:難しい仕事なので優秀な人材が必要だと思いますが、育成方法と人員計画について教えてください。

(回答)

権利者の方と人間関係をつくり、意向を聞くことが、権利調整の第1歩なので、社員には第一にコミュニケーション能力を求めています。基本的には毎年 5 名程度新卒で採用し、OJT を通じて、現場の経験を積んでもらいます。人員数は大幅に増加させずに、今の人員規模でひとりひとりの能力の向上を図ることで、生産性を上げて、成長に繋げていきたいと考えています。

Q4:今後の取り組みや成長性について教えてください。

(回答)

第一に現在の既存事業の拡大を目指しております。そこで培ってきたヒューマンスキルを活用して、高齢化・人口減少に伴う、空き家問題や後見人制度、土地の有効活用問題などに対応していきたい。被災地の再開発など、当社の不動産に対する問題解決能力を応用できる分野は、まだまだ広いと思います。

Q5:ニッチで、社会的意義のある会社で、今後の期待が持てる。

(回答)

ありがとうございます。皆様のご期待に応えられるように、社員一同事業活動に邁進してまいります。また、今後の成長を目指すべく、当社の力が役立てられる新たな分野への積極的なチャレンジもしてまいります。